

شركة هيلي القابضة (ش.م.ع.)

التقرير المتكامل للعام 2022

المحتويات:

- تقرير مجلس الإدارة
- تقرير المدقق الخارجي
- البيانات المالية
- تقرير الحوكمة
- تقرير الاستدامة

تقرير مجلس الإدارة

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

تقرير أعضاء مجلس الإدارة

31 ديسمبر 2022

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم تقريرهم والبيانات المالية الموحدة المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

الأنشطة الرئيسية

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") بصورة رئيسية بصورة رئيسية في إدارة محافظ الأوراق المالية، إلى جانب الاستثمار في المشروعات العقارية والتجارية وتطويرها وإدارتها. كما تعمل المجموعة في مجال استيراد وتوزيع المواد الغذائية والأدوات المنزلية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

النتائج المالية

تم بيان نتائج المجموعة للسنة في الصفحة 6 من البيانات المالية الموحدة.

في ظل الأوضاع الاقتصادية الحالية والتحديات المتوقعة على المدى القصير، قرر مجلس إدارة الشركة عدم توزيع أرباح هذا العام حفاظاً على السيولة المتاحة لتسوية المستحقات للبنوك والمؤسسات المالية لمجابهة الزيادة الكبيرة في تكاليف التمويل محلياً وعالمياً وتحسين الرافعة المالية للمجموعة بهدف الحفاظ على الجدارة الائتمانية والمركز القوي للمجموعة، مما يضمن الاستقرار المالي للمجموعة.

مبدأ الاستمرارية

لدى أعضاء مجلس الإدارة توقعات معقولة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية والدعم اللازم لمواصلة عملياتها التشغيلية في المستقبل المنظور. لذلك، استمر مجلس الإدارة في تطبيق مبدأ الاستمرارية عند إعداد البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تم في الإيضاح 24 حول البيانات المالية الموحدة الإفصاح عن المعاملات والأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة. يتم تنفيذ كافة المعاملات في سياق أعمالنا الاعتيادية بما يتفق مع القوانين والتشريعات ذات الصلة.

مدققو حسابات الشركة

تم تعيين كي بي إم جي لوار جلف ليمتد كمذقي حسابات خارجيين للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. وقد أعربت كي بي إم جي لوار جلف ليمتد عن رغبتها في الاستمرار كمذقي حسابات للمجموعة. تم اقتراح قرار المساهمين بإعادة تعيين كي بي إم جي لوار جلف ليمتد وإخلاء مسؤوليتهم عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

بالإتابة عن مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

تقرير المدقق الخارجي

تقرير مدقي الحسابات المستقلين

إلى السادة مساهمي شركة هيلي القابضة ش.م.ع

التقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة هيلي القابضة ش.م.ع ("الشركة") وشركاتها التابعة ("المجموعة")، التي تتألف من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2022، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر، والدخل الشامل، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، بالإضافة إلى إيضاحات تتضمن السياسات المحاسبية الهامة ومعلومات إيضاحية أخرى.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تُعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022، وعن أدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتنفيذ تدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. قمنا بتوضيح مسؤولياتنا بموجب هذه المعايير في فقرة "مسؤولية مدقي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة" من هذا التقرير. إننا نتمتع باستقلالية عن المجموعة وفقاً للقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية) بالإضافة إلى متطلبات أخلاقيات المهنة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات والقواعد الدولية للسلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. هذا ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا.

أمور التدقيق الرئيسية

تتمثل أمور التدقيق الرئيسية في تلك الأمور التي نراها، وفقاً لأحكامنا المهنية، أكثر الأمور أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا وأثناء تكوين رأينا حول البيانات المالية الموحدة بشكل مجمل، ولا نبدي رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

تقييم العقارات الاستثمارية

راجع الإيضاحين (3)د، 10 حول البيانات المالية الموحدة

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناول تدقيقنا أمر التدقيق الرئيسي
<p>يتم تقييم العقارات الاستثمارية من خلال تطبيق أساليب تقييم غالباً ما تنطوي على وضع أحكام واستخدام بعض الافتراضات والتقديرية.</p> <p>نظراً لأهمية العقارات الاستثمارية وما يرتبط بها من تقديرات غير مؤكدة، يعتبر هذا الأمر من أمور التدقيق الرئيسية. تم بيان العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة التي تم استخلاصها باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخصومة المعد بشكل داخلي من قبل الإدارة كما في 31 ديسمبر 2022. تقوم أعمال التقييم على بعض التقديرات الرئيسية التي تقتضي وضع أحكام هامة، بما في ذلك القيم الإيجارية في السوق وإيرادات الإيجار المستقبلية وتكاليف التشغيل ومعدل الإشغال ومعدلات العائد النهائي.</p>	<p>تضمنت إجراءات تدقيقنا ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> الحصول على التصميم واختباره وتنفيذ الضوابط الداخلية على عملية تقييم العقارات الاستثمارية. الحصول على نموذج التقييم الداخلي/ حساب (التدفقات النقدية المخصومة) لكافة العقارات، والتأكد من توافق منهجية التقييم مع المعيار رقم 13 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية؛ الاستعانة بمختصي التقييم لدينا بغرض اختبار نموذج التقييم الداخلي (التدفقات النقدية المخصومة) للممتلكات وفحص وتمحيص الافتراضات والتقديرات الرئيسية للقيم الإيجارية في السوق وإيرادات الإيجار المستقبلية وتكاليف التشغيل ومعدل الإشغال ومعدلات العائد النهائي المستخدمة في التقييم، وذلك من خلال مقارنتها بالبيانات المتاحة في مجال العمل؛ تنفيذ إجراءات لاختبار مدى كفاية وموثوقية البيانات الرئيسية المقدمة من قبل الإدارة بشأن الممتلكات، وذلك من خلال مقارنتها بالمعلومات الداعمة ذات الصلة؛ إجراء تحليلات الحساسية على الافتراضات الهامة لتقييم مدى أثر التغيرات في الافتراضات الرئيسية على الاستنتاجات التي توصلت إليها الإدارة؛ و تقييم مدى كفاية الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة.

المعلومات الأخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في تقرير مجلس الإدارة.

لا يشمل رأينا حول البيانات المالية الموحدة المعلومات الأخرى، كما أننا لا نُعبر عن أي استنتاجات تدقيقية بشأن تلك المعلومات.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تنحصر مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نضع في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بصورة مادية مع البيانات المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها أثناء عملية التدقيق، أو ما إذا كانت تشوبها أخطاء مادية. في حال خلصنا إلى وجود خطأ مادي في المعلومات الأخرى، بناءً على الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بالمعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات، فإننا ملزمون بالإبلاغ عن هذا الأمر. لم يسترع انتباهنا أي أمر يستدعي الإبلاغ عنه في هذا الشأن.

مسؤولية الإدارة ومسؤولي الحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وإعدادها بما يتوافق مع الأحكام ذات الصلة من المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 (وتعديلاته)، وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية لإعداد البيانات المالية الموحدة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية، الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية، والإفصاح حيثما يكون مناسباً، عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة، إلا إذا كانت الإدارة تعتزم تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو لم يكن لديها بديل فعلي غير ذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهداف تدقيقنا في الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة، بشكل مجمل، خالية من الأخطاء المادية، التي تنتج عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن درجة عالية من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن أعمال التدقيق التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكتشف دائماً أي خطأ مادي عند وجوده. قد تنشأ الأخطاء نتيجة الاحتيال أو الخطأ وتعتبر هذه الأخطاء مادية إذا كان من المتوقع بصورة معقولة أن تؤثر بصورة فردية أو جماعية على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، قمنا بوضع أحكام مهنية مع اتباع مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. قمنا أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت نتيجة الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال تكون أعلى مقارنة بالأخطاء المادية الناتجة عن الخطأ نظراً لأن الاحتيال قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.
- فهم نظام الرقابة الداخلية المتعلق بأعمال التدقيق وذلك بغرض تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف الراهنة، وليس بغرض إبداء الرأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة الموضوعة من قبل الإدارة.
- التحقق من مدى ملاءمة استخدام الإدارة للأسس المحاسبية المتعلقة بمبدأ الاستمرارية وتحديد ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تثير شك جوهري حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية. في حال خالصنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة، أو نقوم بتعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.
- الحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بشأن المعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء رأي حول البيانات المالية الموحدة. كما نتحمل مسؤولية التوجيه والإشراف على أعمال التدقيق للمجموعة وتنفيذها. نحن مسؤولون وحدنا عن رأينا التدقيقي.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تابع)

نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص عدة أمور من ضمنها نطاق أعمال التدقيق والإطار الزمني المحدد لها والنتائج الجوهرية لأعمال التدقيق بما في ذلك أي قصور جوهري يتم اكتشافه في نظام الرقابة الداخلية خلال أعمال التدقيق.

نُقدّم أيضاً إقراراً لمسؤولي الحوكمة نُؤكد بموجبه التزامنا بقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونطلعهم على كافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بصورة معقولة أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما أمكن، الإجراءات المتخذة للقضاء على أي تهديدات أو الإجراءات الوقائية المطبقة.

في ضوء الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع مسؤولي الحوكمة، نحدد الأمور الأكثر أهمية أثناء تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وبذلك تُعتبر هذه الأمور هي أمور التدقيق الرئيسية. نقوم باستعراض هذه الأمور في تقرير مدققي الحسابات ما لم يكن الإفصاح عن تلك الأمور للعامّة محظوراً بموجب القوانين أو التشريعات أو عندما نرى، في حالات نادرة للغاية، أنه يجب عدم الإفصاح عن أمر ما في تقريرنا إذا كان من المتوقع أن تكون التداعيات السلبية للقيام بذلك أكثر من المنافع التي تعود على المصلحة العامة نتيجة هذا الإفصاح.

التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما يقتضي المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، فإننا ننوه إلى ما يلي بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:

- (1) لقد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي نعتبرها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- (2) تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي المادية، بما يتوافق مع الأحكام ذات الصلة من المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021؛
- (3) قامت المجموعة بالاحتفاظ بسجلات محاسبية منتظمة؛
- (4) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع السجلات المحاسبية للمجموعة؛
- (5) كما هو مبين في الإيضاح رقم 11 في البيانات المالية الموحدة، قامت المجموعة بشراء أسهم خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022؛
- (6) يبين الإيضاح رقم 24 في البيانات المالية الموحدة المعاملات المادية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي تم بموجبها تنفيذ هذه المعاملات؛
- (7) بناءً على المعلومات التي أُتيحت لنا، لم يسترِع انتباهنا ما يجعلنا نعتقد أن المجموعة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022، أي من الأحكام ذات الصلة من المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021، أو أن الشركة قد خالفت نظامها الأساسي، على وجه قد يكون له تأثير مادي على أنشطتها أو مركزها المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2022؛ و
- (8) يبين الإيضاح رقم 6 في البيانات المالية الموحدة المساهمات المجتمعية التي تمت خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

كي بي إم جي لوار جلف ليمتد

ريشارد أكلامند

رقم التسجيل: 1015

أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

التاريخ:

البيانات المالية

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو
القابضة ش.م.ع سابقاً)

البيانات المالية الموحدة

31 ديسمبر 2022

العنوان المسجل ومقر العمل الرئيسي:
ص.ب: 2378
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2021 درهم	2022 درهم	إيضاح	
39.115.461	49.740.964	4 (أ)	الإيرادات من العقود مع العملاء
32.868.695	33.799.752	4 (ب)	الإيرادات من العقارات الاستثمارية
51.514.770	62.710.412	4 (ج)	صافي الإيرادات من الاستثمارات
123.498.926	146.251.128		
(37.747.145)	(44.524.927)		التكاليف المباشرة
(17.251.267)	(20.821.918)	5	مصروفات البيع والتوزيع
(26.558.731)	(18.294.188)	6	مصروفات عمومية وإدارية
(5.949.510)	-		خسائر انخفاض قيمة موجودات أخرى
(284.475)	(789.500)	14	خسائر انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية
(16.778.013)	(2.520.723)	10	انخفاض القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية
108.395.276	34.631.805	12	حصة في نتائج شركة زميلة
4.369.384	1,688,445		إيرادات أخرى
131.694.445	95,620,122		أرباح التشغيل
(15.752.445)	(18,704,676)		تكاليف التمويل
115.942.000	76,915,446		أرباح السنة
			منسوبة إلى:
116.378.013	77,329,961		حاملو أسهم ملكية الشركة
(436.013)	(414,515)		الحصص غير المسيطرة
115.942.000	76,915,446		
97.0	64.0	25	ربحية السهم الأساسية والمخفضة المنسوبة إلى حاملو أسهم الشركة

تشكل الإيضاحات من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من 2 إلى 5.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

بيان الدخل الشامل الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2021 درهم	2022 درهم	إيضاح	
115.942.000	76,915,446		أرباح السنة
			الإيرادات الشاملة الأخرى
			بنود لن يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الأرباح أو الخسائر الموحد صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى
(5.473.566)	2,720,582	11	
(25.090)	(190,620)	12	الحصة في الخسائر الشاملة الأخرى لشركة زميلة
<u>(5.498.656)</u>	<u>2.529.962</u>		الإيرادات / (الخسائر) الشاملة الأخرى للسنة
110.443.344	79,445,408		إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
			منسوبة إلى:
110.879.357	79,859,923		حاملي أسهم الشركة
(436.013)	(414,515)		الحصص غير المسيطرة
<u>110.443.344</u>	<u>79,445,408</u>		

تشكل الإيضاحات من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من 2 إلى 5.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

بيان المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر

2021 درهم	2022 درهم	ايضاح	
			الموجودات
			الموجودات غير المتداولة
60.351.897	62.646.526	7	الممتلكات والآلات والمعدات
787.850	459.293	8	موجودات غير ملموسة
8.154.987	7.311.557	9	موجودات حق الاستخدام
242.012.006	241.210.031	10	عقارات استثمارية
292.931.271	328.648.938	12	شركة مستثمر بها محتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات
19.738.327	32.642.449	11	الشاملة الأخرى
-	8.311.999	11	استثمار بالتكلفة المطفأة
<hr/>	<hr/>		الموجودات غير المتداولة
623.976.338	681.230.793		
			الموجودات المتداولة
			المخزون
26.427.210	14.754.302	13	استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
273.630.705	187.346.001	11	الذمم المدينة التجارية والأخرى
10.791.313	12,314,997	14	مصروفات مدفوعة مقدماً
1.807.306	1.593.443		مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
1.243.983	2.966.633	24	أرصدة مصرفية ونقد
20.017.138	45.304.127	15	
<hr/>	<hr/>		إجمالي الموجودات المتداولة
333.917.655	264,279,503		
<hr/>	<hr/>		إجمالي الموجودات
957.893.993	945,510,296		
<hr/>	<hr/>		حقوق الملكية
			رأس المال
120.000.000	120.000.000	16	احتياطي قانوني
60.000.000	60.000.000	17	احتياطي نظامي
60.000.000	60.000.000	18	احتياطي القيمة العادلة
(38.085.835)	(35,586,124)		الأرباح المحتجزة
305.790.338	383,125,040		
<hr/>	<hr/>		حقوق الملكية المنسوبة إلى مالكي الشركة
507.704.503	587,538,916		الحصص غير المسيطرة
5.587.848	5,187,507	19	
<hr/>	<hr/>		إجمالي حقوق الملكية
513.292.351	592,726,423		

..... تابع

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

بيان المركز المالي الموحد (تابع)
كما في 31 ديسمبر 2022

2021 درهم	2022 درهم	إيضاح	المطلوبات
			المطلوبات غير المتداولة
3.714.125	3,945,681	20	مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
7.662.745	7,024,288	21	التزامات الإيجار
153.945.147	221,535,573	22	القروض والسلفيات
165.322.017	232,505,542		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
			المطلوبات المتداولة
687.273	638,459	21	التزامات الإيجار
199.770.454	40,050,867	22	القروض والسلفيات
78.162.934	79,058,292	23	الذمم الدائنة التجارية والأخرى
658.964	530,713	24	مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
279.279.625	120,278,331		إجمالي المطلوبات المتداولة
444.601.642	352,783,873		إجمالي المطلوبات
957.893.993	945,510,296		إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

على حد علمنا، تعرض البيانات المالية الموحدة بشكل عادل، من كافة النواحي المادية، المركز المالي الموحد ونتائج العمليات الموحدة والتدفقات النقدية الموحدة للمجموعة كما في والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

تم اعتماد هذه البيانات المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022، وتم التصريح بإصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ 2023/03/21 وتم التوقيع عليها بالإتابة عنه من قبل:


محمد حافظ
الرئيس المالي التنفيذي


راشد درويش أحمد سيف الكتبي
نائب رئيس مجلس الإدارة


أحمد علي خلفان الظاهري
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من 2 إلى 5.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

الإجمالي درهم	الحصص غير المسيطرة درهم	حقوق الملكية المنسوبة إلى مالكي الشركة درهم	الأرباح المحتجزة درهم	احتياطي القيمة العادلة درهم	احتياطي نظامي درهم	احتياطي قانوني درهم	رأس المال درهم	
398.470.900	3.481.541	394.989.359	269.518.444	(114.529.085)	60.000.000	60.000.000	120.000.000	في 1 يناير 2021
115.942.000 (5.498.656)	(436.013) -	116.378.013 (5.498.656)	116.378.013 -	- (5.498.656)	- -	- -	- -	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة أرباح السنة الخسائر الشاملة الأخرى
110.443.344	(436.013)	110.879.357	116.378.013	(5.498.656)	-	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	-	-	(81.941.906)	81.941.906	-	-	-	المحول إلى الأرباح المحتجزة التغيرات في حصص الملكية
4.378.107	2.542.320	1.835.787	1.835.787	-	-	-	-	التغير في الحصص غير المسيطرة دون تغير في السيطرة
513.292.351	5.587.848	507.704.503	305.790.338	(38.085.835)	60.000.000	60.000.000	120.000.000	في 31 ديسمبر 2021
513,292,351	5,587,848	507,704,503	305,790,338	(38,085,835)	60,000,000	60,000,000	120,000,000	في 1 يناير 2022
76,915,446 2,529,962	(414,515) -	77,329,961 2,529,962	77,329,961 -	- 2,529,962	- -	- -	- -	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة أرباح السنة الإيرادات الشاملة الأخرى
79,445,408	(414,515)	79,859,923	77,329,961	2,529,962	-	-	-	إجمالي الإيرادات الشاملة للسنة
-	-	-	30,251	(30,251)	-	-	-	المحول إلى الأرباح المحتجزة التغيرات في حصص الملكية
(11,336)	14,174	(25,510)	(25,510)	-	-	-	-	التغير في الحصص غير المسيطرة دون تغير في السيطرة
592,726,423	5,187,507	587,538,916	383,125,040	(35,586,124)	60,000,000	60,000,000	120,000,000	في 31 ديسمبر 2022

تشكل الإيضاحات من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

بيان التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في 31 ديسمبر

2021 درهم	2022 درهم	ايضاح	
115.942.000	76,915,446		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية أرباح السنة
			تعديلات لـ:
4.158.240	3,909,692	7	الاستهلاك للممتلكات والمعدات
709.127	757,759	8	إطفاء الموجودات غير الملموسة
843.438	843,430	9	الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام
-	(23,532)		الأرباح من استبعاد ممتلكات ومعدات
(41.851.060)	(65,926,230)	(ج)4	الأرباح من بيع استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(4.999.622)	12,273,790	(ج)4	صافي التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
554.353	757,222	20	مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين
(4.664.088)	(8,567,639)	(ج)4	إيرادات توزيعات الأرباح
284.475	789,500	14	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة من النعم المدينة التجارية والأخرى، صافي
300.000	1,200,332	13	مخصص المخزون بطيء الحركة
16.778.013	2,520,723	10	انخفاض القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية
15.752.445	18,704,676		تكاليف التمويل
(2.538.880)	-		أرباح من إيقاف الاعتراف بموجودات حق الاستخدام والتزامات الإيجار
584.000	-		خسائر من بيع عقارات استثمارية قيد التطوير
5.949.510	-		خسائر الانخفاض في قيمة موجودات أخرى
(108.395.276)	(34,631,805)	12	حصصة في نتائج شركة زميلة
-	(490,413)	11	إيرادات الفائدة على استثمار بالتكلفة المطفاة
(593.325)	9,032,951		
			التغيرات في:
12.458.894	10,472,576		المخزون
16.780.543	(2,099,321)		النعم المدينة التجارية والأخرى والمصروفات المدفوعة مقدماً
-	(7,500,000)		وديعة لأجل
58.797	(1,722,650)		مبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة
(1.790.255)	(128,251)		مبالغ مستحقة لأطراف ذات علاقة
8.976.510	895,358		النعم الدائنة التجارية والأخرى
35.891.164	8,950,663		
4.664.088	8,567,639		توزيعات أرباح مستلمة
9.711.157	12,219,820	12	توزيعات أرباح مستلمة من شركة زميلة
-	294,280	11	الفائدة المقبوضة من استثمار بالتكلفة المطفاة
-	(13,496,302)	12	استثمار في أسهم إضافية في شركة زميلة قائمة
(835.895)	(525,666)	20	تعويضات نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(80.206.925)	(205,682,315)	11	شراء استثمار في أوراق مالية
-	(8,115,866)	11	شراء استثمار بالتكلفة المطفاة
131.198.547	335,435,919		متحصلات من استبعاد استثمارات
100.422.136	137,648,172		صافي التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
			التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(898,411)	(6,204,361)	7	شراء ممتلكات ومعدات
-	(429,202)	8	شراء موجودات غير ملموسة
-	23,572		متحصلات من بيع ممتلكات ومعدات
(75,913)	-		إضافات إلى العقارات الاستثمارية قيد التطوير
-	(1,718,748)	10	تخصيصات على عقار استثماري
4.934.050	-		متحصلات من استبعاد عقارات استثمارية قيد التطوير
3.959.726	(8,328,739)		صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
			التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
148.211.715	99,812,646		متحصلات من قروض بنكية
(110.887.615)	(107,934,803)		سداد قروض بنكية
4.378.107	(11,336)		صافي المتحصلات من التغيرات في الحصص غير المسيطرة
(1.169.914)	(1,169,914)	21	سداد التزامات الإيجار
(15.582.963)	(18,222,033)	22	تكاليف التمويل المدفوعة
24.949.330	(27,525,440)		صافي النقد الناتج من (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
129.331.192	101,793,993		صافي الزيادة في النقد وما يعادله
(195.614.198)	(66,283,006)		النقد وما يعادله في 1 يناير
(66.283.006)	35,510,987	15	النقد وما يعادله في 31 ديسمبر

تشكل الإيضاحات من 1 إلى 30 جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

إن تقرير مدققي الحسابات المستقلين مدرج على الصفحات من 2 إلى 5.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

1 الوضع القانوني والأنشطة الرئيسية

إن شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً) ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة سنة 1979. إن أسهم الشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتخضع لأنظمتها. في 26 مايو 2022 تم تغيير اسم الشركة من شركة فودكو القابضة ش.م.ع إلى شركة هيلي القابضة - ش.م.ع.

تعمل الشركة وشركاتها التابعة (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة") بصورة رئيسية في إدارة محافظ الأوراق المالية، إلى جانب الاستثمار في المشروعات العقارية والتجارية وتطويرها وإدارتها. كما تعمل المجموعة في مجال استيراد وتوزيع المواد الغذائية والأدوات المنزلية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تم التصريح بإصدار هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً لقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ _____.

2 أسس الإعداد

(أ) بيان التوافق

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والمتطلبات ذات الصلة من القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021.

صدر المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021 في 20 سبتمبر 2021، ودخل حيز التنفيذ في 2 يناير 2022 ليحل محل القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (2) لسنة 2015 (وتعديلاته). تلتزم الشركة بالأحكام ذات الصلة من المرسوم بقانون اتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (32) لسنة 2021.

(ب) أساس القياس

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء البنود التالية التي تم قياسها بالقيمة العادلة:

- الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى؛ و
- العقارات الاستثمارية.

(ج) العملة التشغيلية وعملة عرض البيانات المالية

تم عرض هذه البيانات المالية الموحدة بالدرهم الإماراتي، وهي العملة التشغيلية وعملة عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

(د) استخدام التقديرات والأحكام

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة، بما يتوافق مع المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، من الإدارة وضع أحكام وتقديرات وافتراسات من شأنها أن تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية والمبالغ المعلنة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات.

تتم مراجعة التقديرات والافتراضات التابعة لها بشكل مستمر. يتم الاعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقدير في أي فترات مستقبلية تتأثر بتلك التعديلات.

وبصورة محددة، تم في الإيضاح رقم 30 إدراج معلومات حول المجالات الهامة للتقديرات التي تنطوي على عدم اليقين والأحكام الهامة المستخدمة في تطبيق السياسات المحاسبية التي لها التأثير الأكثر أهمية على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

2 أسس الإعداد (تابع)

(هـ) أساس التوحيد

تقوم المجموعة باحتساب عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما ينطبق على مجموعة الأنشطة والموجودات المستحوذ عليها تعريف العمل التجاري، ويتم تحويل السيطرة إلى المجموعة عند تحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والموجودات تمثل نشاط تجاري، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الموجودات والأنشطة المستحوذ عليها تتضمن، على الأقل، مدخلات وإجراءات فعلية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها تتمتع بالقدرة على إنتاج مخرجات.

لدى المجموعة خيار تطبيق "اختبار التركيز" الذي يُجيز إجراء تقييم مبسط لما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها لا تمثل عمل تجاري. يتم استيفاء اختبار التركيز الطوعي إذا كانت جميع القيمة العادلة لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها مركزة في أصل واحد محدد أو مجموعة من الأصول المحددة المماثلة.

يتم بشكل عام قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة، وكذلك صافي الموجودات المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم سنوياً اختبار أي شهرة تجارية تنشأ بغرض تحديد ما إذا كانت تعرضت لانخفاض في القيمة. يتم على الفور الاعتراف بأي أرباح ناتجة عن صفقة شراء ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم احتساب تكاليف المعاملة كمصروفات عند تكبدها، ما لم تكن متعلقة بإصدار سندات دين أو حقوق ملكية. لا يشمل المقابل المحول المبالغ المتعلقة بتسوية العلاقات القائمة مسبقاً. يتم الاعتراف بهذه المبالغ بشكل عام في الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس أي مقابل محتمل بالقيمة العادلة في تاريخ الشراء. إذا تم تصنيف التزام بدفع مقابل محتمل يستوفي تعريف الأداة المالية كحقوق ملكية، لا يتم إعادة قياسه ويتم احتساب التسوية ضمن حقوق الملكية. بخلاف ذلك، تتم إعادة قياس المقابل المحتمل الآخر بالقيمة العادلة في تاريخ كل تقرير، ويتم الاعتراف بالتغيرات اللاحقة في القيمة العادلة للمقابل المحتمل في الأرباح أو الخسائر.

تشتمل البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة كما في 31 ديسمبر 2022. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو يثبت لديها حقوق، في عائدات متغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر بها ويكون لديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال نفوذها على الشركة المستثمر بها. على وجه التحديد، لا تسيطر المجموعة على شركة مستثمر بها، إلا في حال كان لدى المجموعة:

- نفوذ على الشركة المستثمر بها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للشركة المستثمر بها)؛
- تعرض أو حقوق في عائدات متغيرة من مشاركتها في الشركة المستثمر بها؛ و
- قدرة على استخدام نفوذها على الشركة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

يُفترض بشكل عام أن غالبية حقوق التصويت يترتب عليها سيطرة. لدعم هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو حقوق مماثلة للشركة المستثمر بها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت تتمتع بنفوذ على الشركة المستثمر بها، بما في ذلك:

- الترتيب التعاقدية مع حاملي حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق الناشئة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- حقوق التصويت لدى المجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الشركة المستثمر بها، في حال أشارت الحقائق والظروف إلى وجود تغييرات في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تتمتع المجموعة بالسيطرة على الشركة التابعة، ويتم إيقاف التوحيد عندما تفقد المجموعة السيطرة على الشركة التابعة. يتم إدراج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصروفات الشركة التابعة المستحوذ عليها أو المستبعدة خلال الفترة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ تمتع المجموعة بالسيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة على الشركة التابعة.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

2 أسس الإعداد (تابع)

(هـ) أساس التوحيد (تابع)

إن الأرباح أو الخسائر وكل مكون من مكونات الإيرادات الشاملة الأخرى تُنسب إلى حاملي أسهم ملكية الشركة الأم لدى المجموعة وكذلك إلى الحقوق غير المسيطرة، حتى لو ترتب على ذلك عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة. يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة، حيثما تقتضي الضرورة، لمواءمة سياساتها المحاسبية مع السياسات المحاسبية للمجموعة. عند التوحيد، يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات التي تتم فيما بين أعضاء المجموعة بالكامل. يتم احتساب أي تغيير ينشأ، دون فقدان السيطرة، في حصة ملكية الشركة التابعة كعمالة حقوق ملكية.

في حال فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإيقاف الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة التجارية) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى، بينما يتم الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف بأي استثمار محفظ به بالقيمة العادلة.

تتضمن هذه البيانات المالية الموحدة البيانات المالية للشركة والشركات التابعة التالية:

الأنشطة الرئيسية	نسبة الملكية		بلد التأسيس	اسم الشركة التابعة
	2021	2022		
شركات تابعة للشركة مباشرة				
تعبئة المواد الغذائية	100%	100%	الإمارات	شركة الواحة الوطنية للمواد الغذائية ذ.م.م
خدمات توريد الأغذية وأعمال المطاعم	97.79%*	97.78%**	الإمارات	شركة فودكو الوطنية للمواد الغذائية ش.م.خ
خدمات التموين وبيع المواد الغذائية بالجملة	100%	100%	الإمارات	أبوظبي الوطنية للتموين ذ.م.م
الاستثمار في العقارات والمشاريع التجارية وتطويرها وإدارتها	100%	100%	الإمارات	الدانة بلازا للعقارات ذ.م.م
الاستثمار في العقارات والمشاريع التجارية وتطويرها وإدارتها	100%	100%	البحرين	نورانا العقارية ذ.م.م
شركات تابعة لشركة فودكو الوطنية للمواد الغذائية ش.م.خ				
البيع بالجملة وتوزيع المواد الغذائية	100%	100%	الإمارات	شركة أبوظبي الوطنية للمواد الغذائية ذ.م.م
خدمات الشحن والتخليص والتخزين	100%	100%	الإمارات	فايف بي إل للخدمات اللوجستية ذ.م.م

* تشمل حصة المجموعة البالغة 97.79% في شركة فودكو الوطنية للمواد الغذائية ش.م.خ على نسبة 1.25% من الأسهم التي يبلغ عددها 3.500.000 سهماً محتفظ بها بموجب "اتفاقية توفير سيولة" استناداً إلى "ضوابط موفر السيولة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية" من قبل أحد صانعي السوق المرخصين. انتهت صلاحية هذه الاتفاقية وعادت الأسهم إلى المجموعة.

** أسهم في شركة فودكو الوطنية للمواد الغذائية ش.م.خ يبلغ عددها 40.350.000 سهماً (31 ديسمبر 2021: لا شيء) مرهونة لدى بنوك تجارية لضمان تسهيل للسحب على المكشوف. (إيضاح 22)

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة

تم تطبيق السياسات المحاسبية الواردة أدناه بشكل متناسق على كافة الفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة، وتم تطبيقها بشكل متنسق من قبل شركات المجموعة، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

(أ) الاعتراف بالإيرادات

يتم قياس الإيرادات على أساس المقابل المحدد في العقد مع العميل. تعترف المجموعة بالإيرادات عندما تنتقل السيطرة على سلعة أو خدمة إلى العميل. استنتجت المجموعة بشكل عام أنها الطرف الرئيسي في ترتيبات إيراداتها، لأنها تسيطر عادةً على السلع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل. يقدم الجدول التالي معلومات حول طبيعة وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء في العقود المبرمة مع العملاء، بما في ذلك شروط السداد الهامة وسياسات الاعتراف بالإيرادات ذات الصلة.

نوع المنتج/ الخدمة	طبيعة وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء، بما في ذلك شروط السداد الهامة	سياسات الاعتراف بالإيرادات
بيع البضائع	يتمتع العملاء بالسيطرة على البضائع عندما يتم تسليم البضائع وقبولها في مقر عملهم. يتم إصدار الفواتير في ذلك الوقت. يستحق عادةً دفع الفواتير خلال 60 يوماً.	يتم الاعتراف بالإيرادات من بيع البضائع في الوقت الذي يتم فيه تحويل السيطرة على الموجودات إلى العميل، ويتم ذلك بشكل عام عند تسليم البضائع.
الشحن والتخزين	يتم إصدار فواتير الشحن والتخزين على أساس شهري، وعادة ما تستحق الدفع خلال 30 يوماً.	يتم احتساب الإيرادات الناتجة من خدمات الشحن والتخزين على أساس عدد أيام تقديم الخدمات، وتعترف المجموعة بالإيرادات على مدى فترة زمنية عند تقديم الخدمات.

تعترف المجموعة بالإيرادات من العقود مع العملاء بناءً على نموذج ينطوي على خمس خطوات على النحو الوارد في المعيار رقم 15 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية:

- الخطوة 1: "تحديد العقد (العقود) مع العميل" يُعرّف العقد على أنه اتفاق بين طرفين أو أكثر يُنشئ حقوق والتزامات قابلة للتنفيذ، ويحدد شروط لكل عقد يتعين استيفاؤها.
- الخطوة 2: "تحديد التزامات الأداء في العقد" التزام الأداء هو وعد في العقد مع العميل لتحويل سلعة أو خدمة إلى العميل.
- الخطوة 3: "تحديد سعر المعاملة" سعر المعاملة هو قيمة المقابل الذي تتوقع المجموعة استحقاقه نظير تحويل السلع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل، باستثناء المبالغ المحصلة بالإئابة عن الأطراف الأخرى.
- الخطوة 4: "تخصيص سعر المعاملة للالتزامات الأداء في العقد" بالنسبة للعقد الذي يحتوي على أكثر من التزام أداء، تخصص المجموعة سعر المعاملة لكل التزام أداء بمبلغ يوضح مقدار المقابل الذي تتوقع المجموعة أن تستحقه نظير الوفاء بكل التزام أداء.
- الخطوة 5: الاعتراف بالإيرادات عندما (أو بمجرد) تفي المجموعة بالتزام الأداء.

تفي المجموعة بالتزام الأداء، وتعترف بالإيرادات على المدى الزمني، إذا تم استيفاء أحد المعايير التالية:

- لا ينتج عن أداء المجموعة أصل له استخدام بديل لدى المجموعة، ويكون لدى المجموعة حق واجب النفاذ في السداد مقابل الأداء المنجز حتى تاريخه.
- يترتب عن أداء المجموعة إنشاء أو تحسين أحد الموجودات التي يسيطر عليها العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه.
- يُنقل العميل ويستهلك بصورة متزامنة الامتيازات التي يوفرها أداء المجموعة أثناء أداء المجموعة.

بالنسبة للالتزامات الأداء التي لا تستوفي أحد الشروط المذكورة أعلاه، يتم الاعتراف بالإيرادات عندما يتم الوفاء بالتزام الأداء.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(أ) الاعتراف بالإيرادات (تابع)

عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء من خلال تسليم البضائع أو الخدمات المتعهد بها، فإنها تنشئ أصل قائم على العقد بناءً على مبلغ المقابل المكتسب من خلال الأداء. عندما يتجاوز مبلغ المقابل المستلم من العميل مبلغ الإيرادات المعترف بها، يترتب على ذلك التزام عقد.

يتم قياس الإيرادات بالقيمة العادلة للمقابل المستلم أو مستحق القبض، مع مراعاة شروط السداد المحددة في العقد، باستثناء الضرائب والرسوم. تقوم المجموعة بتقييم ترتيبات إيراداتها مقابل معايير محددة لتحديد ما إذا كانت تعمل بصفتها طرف أساسي أو وكيل.

يتم الاعتراف بالإيرادات إلى المدى الذي يحتمل فيه أن تتدفق المنافع الاقتصادية إلى المجموعة، ويمكن قياس الإيرادات والتكاليف، حيثما أمكن، بشكل موثوق.

(ب) عقود الإيجار

تقوم المجموعة عند بداية العقد بتقييم ما إذا كان العقد يمثل أو ينطوي على عقد إيجار، أي إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام الموجودات المحددة لفترة زمنية نظير مقابل.

المجموعة بصفتها الطرف المستأجر

تطبق المجموعة منهجية تحقق وقياس واحدة لكافة عقود الإيجار، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات التي تنطوي على قيمة ضئيلة. تعترف المجموعة بالتزامات عقود الإيجار بسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات ذات الصلة.

(1) موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي التاريخ الذي تكون فيه الموجودات ذات الصلة متاحة للاستخدام). يتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض القيمة، ويتم تعديلها لبيان أثر أي أعمال إعادة قياس للالتزامات الإيجار. تتضمن تكلفة موجودات حق الاستخدام قيمة التزامات الإيجار المعترف بها والتكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة ودفعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ البدء ناقصاً أي حوافز إيجار مستلمة. يتم احتساب الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار على النحو التالي:

الأرض من 4 إلى 30 سنة

في حال تم نقل ملكية الموجودات المؤجرة إلى المجموعة في نهاية مدة الإيجار، أو كانت التكلفة تعكس ممارسة خيار الشراء، يتم احتساب الاستهلاك باستخدام العمر الإنتاجي المقدر لهذه الموجودات.

تخضع موجودات حق الاستخدام أيضاً للانخفاض في القيمة. راجع ملخص السياسات المحاسبية الهامة حول انخفاض قيمة الموجودات غير المالية.

(2) التزامات الإيجار

تعترف المجموعة في تاريخ بدء عقد الإيجار بالتزامات الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار المقرر سدادها على مدى فترة الإيجار. تشمل دفعات الإيجار على دفعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة الأساسية) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة القبض، ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقع دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن دفعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء المؤكد بشكل معقول أن تمارسه المجموعة وغرامات إنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة عقد الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. يتم الاعتراف بدفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل كمصروفات (ما لم يتم تكبدها لإنتاج مخزون) في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الحالة التي ترتب عنها الدفع.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ب) عقود الإيجار (تابع)

(2) التزامات الإيجار (تابع)

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي في تاريخ بدء عقد الإيجار إذا كان معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. لاحقاً لتاريخ البدء، يتم زيادة قيمة التزامات الإيجار لتعكس الفائدة المتزايدة، ويتم تخفيضها مقابل دفعات الإيجار. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات الإيجار في حال تعديل أو تغيير مدة الإيجار أو تغيير دفعات الإيجار الثابتة الأساسية أو تغيير في تقييم شراء الموجودات ذات الصلة.

(3) عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة

تطبق المجموعة الإعفاء من الاعتراف بعقود الإيجار قصيرة الأجل (أي عقود الإيجار التي تمتد لفترة 12 شهر أو أقل من تاريخ البدء ولا تتضمن خيار شراء). كما تطبق أيضاً الإعفاء من الاعتراف بعقود إيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة (أي أقل من 5.000 دولار أمريكي بالنسبة لعقود الإيجار الجديدة). يتم الاعتراف بدفعات الإيجار التي تتم بموجب عقود إيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة كمصروفات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

المجموعة بصفتها الطرف المؤجر

تقوم المجموعة، في البداية أو عند تعديل العقد الذي ينطوي على عنصر إيجاري، بتخصيص المقابل الوارد في العقد لكل عنصر إيجاري على أساس أسعارها النسبية القائمة بذاتها. عندما تكون المجموعة هي الطرف المؤجر، فإنها تحدد عند بداية كل عقد الإيجار ما إذا كان عقد الإيجار تمويلي أو تشغيلي.

لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم المجموعة بإجراء تقييم شامل لما إذا كان عقد الإيجار سيحول إلى حد كبير كافة المخاطر والامتيازات المتعلقة بملكية الأصل ذي الصلة. في هذه الحالة يكون عقد الإيجار تمويلي؛ وخلاف ذلك يكون عقد الإيجار تشغيلي. كجزء من أعمال هذا التقييم، تراعي المجموعة بعض المؤشرات مثل ما إذا كان عقد الإيجار يمثل الجزء الرئيسي من العمر الاقتصادي للأصل.

عندما تكون المجموعة مؤجر وسيط، فإنها تحتسب حصتها في عقد الإيجار الأساسي وعقد الإيجار من الباطن بشكل منفصل. تقوم المجموعة بتقييم تصنيف عقد الإيجار من الباطن استناداً إلى موجودات حق الاستخدام الناشئة عن عقد الإيجار الأساسي، دون الاستناد إلى الأصل ذي الصلة. تطبق المجموعة الإعفاء الموضح أعلاه على عقود الإيجار قصيرة الأجل، ثم تقوم بتصنيف عقد الإيجار من الباطن كعقد إيجار تشغيلي. إذا كان الترتيب ينطوي على عناصر إيجارية وغير إيجارية، تقوم المجموعة بتطبيق المعيار رقم 15 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية لتخصيص المقابل في العقد.

تطبق المجموعة متطلبات إيقاف الاعتراف والانخفاض في القيمة الواردة في المعيار رقم 9 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. كما تقوم المجموعة بانتظام بمراجعة القيم المتبقية المقدرة غير المضمونة المستخدمة في احتساب إجمالي الاستثمار في عقد الإيجار. تعترف المجموعة بدفعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلي كأيرادات على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من 'الإيرادات من العقارات الاستثمارية'.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ج) الممتلكات والمعدات

يتم بيان الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي انخفاض في القيمة. لا يتم احتساب الاستهلاك للأرض.

تتضمن التكلفة المصروفات المنسوبة مباشرة إلى الاستحواذ على الموجودات بما في ذلك تكاليف التركيب. يتم الاعتراف بتكلفة استبدال جزء من أحد بنود الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في هذا الجزء إلى المجموعة ويمكن قياس تكلفتها بشكل موثوق. يتم إيقاف الاعتراف بالقيمة الدفترية للجزء المستبدل. يتم تحميل كافة مصروفات الإصلاح والصيانة الأخرى على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد خلال فترة التقرير التي تم تكبدها خلالها.

عندما يكون لأجزاء أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، يتم احتسابها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.

الاستهلاك

يتم احتساب الاستهلاك لبنود الممتلكات والمعدات من التاريخ الذي تكون فيه متاحة للاستخدام.

يتم احتساب الاستهلاك بغرض شطب تكلفة بنود الممتلكات والمعدات ناقصاً قيمها المتبقية المقدرة باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى أعمارها الإنتاجية المقدرة. يتم الاعتراف بالاستهلاك بشكل عام في الأرباح أو الخسائر، ما لم يتم إدراج المبلغ في القيمة الدفترية لأصل آخر.

لا يتم احتساب استهلاك للأرض. فيما يلي الأعمار الإنتاجية المقدرة للبنود الهامة الأخرى للممتلكات والمعدات للسنتين الحالية والمقارنة:

سنوات	المستودعات ومباني المكاتب
25	المعدات والأثاث والتجهيزات
10 إلى	20
4	السيارات

يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن استبعاد الممتلكات والمعدات أو سحبها من الخدمة على أنها الفرق بين متحصلات البيع وبين القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات، ويتم الاعتراف بها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في السنة التي تم فيها بيع الممتلكات والمعدات أو تم سحبها من الخدمة.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية في تاريخ كل تقرير، ويتم تعديلها حيثما يكون مناسباً.

الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز والموجودات غير الملموسة قيد التطوير

يتم تسجيل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز والموجودات غير الملموسة قيد التطوير بالتكلفة. تتم رسملة التكاليف المخصصة المنسوبة مباشرة إلى إنشاء الأصل. يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز والموجودات غير الملموسة قيد التطوير إلى فئة الموجودات المناسبة، ويتم احتساب الاستهلاك لها أو إطفائها وفقاً لسياسات المجموعة عند اكتمال إنشاء الموجودات وتشغيلها.

تكاليف الاقتراض

فيما يتعلق بتكاليف الاقتراض المنسوبة مباشرة إلى حيازة أو إنشاء أو إنتاج الموجودات المؤهلة التي تتطلب بالضرورة فترة طويلة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المزمع أو البيع، يتم إضافتها إلى تكلفة الموجودات وذلك لحين تصبح الموجودات جاهزة إلى حد كبير للاستخدام المزمع أو البيع. يتم خصم إيرادات الاستثمار المكتسبة من الاستثمار المؤقت للقروض المحددة المنتظر إنفاقها على الموجودات المؤهلة من تكاليف الاقتراض المؤهلة للرسملة. يتم الاعتراف بكافة تكاليف الاقتراض الأخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في الفترة التي يتم تكبدها خلالها.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(د) العقارات الاستثمارية

الاعتراف والقياس المبدي

يتم قياس العقارات الاستثمارية مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملة.

القياس اللاحق

لاحقاً للاعتراف المبدي، يتم الاعتراف بالعقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة على نحو يعكس ظروف السوق في تاريخ التقرير. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في الفترة التي نشأت فيها. يتم تحديد القيم العادلة بناءً على التقييم السنوي الذي تقوم به الإدارة من خلال تطبيق نموذج التقييم الداخلي.

إيقاف الاعتراف

يتم إيقاف الاعتراف بالعقارات الاستثمارية إما عندما يتم استبعادها (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما يتم سحبها نهائياً من الاستخدام ولا يتوقع أي منافع اقتصادية مستقبلية من سحبها. يتم الاعتراف بالفرق بين صافي الإيرادات من الاستبعاد والقيمة الدفترية للموجودات في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في فترة إيقاف الاعتراف. عند تحديد قيمة المقابل من إيقاف الاعتراف بالعقار الاستثماري، تأخذ المجموعة في الاعتبار آثار المقابل المتغير، وما إذا كان هناك عنصر تمويلي هام والمقابل غير النقدي والمقابل مستحق الدفع للمشتري (إن وجد).

التحويل

تتم التحويلات إلى (أو من) العقارات الاستثمارية عندما يكون هناك تغيير في الاستخدام فقط. بالنسبة للتحويل من عقار استثماري إلى عقار يشغله المالك، تكون التكلفة المستند إليها عند المحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغيير في الاستخدام. إذا أصبح العقار الذي يشغله المالك عقار استثماري، تقوم المجموعة باحتساب هذا العقار وفقاً للسياسة المنصوص عليها في الممتلكات والمعدات حتى تاريخ التغيير في الاستخدام.

العقارات الاستثمارية قيد التطوير

فيما يتعلق بالعقارات الاستثمارية قيد التطوير التي يتم إنشاؤها أو تطويرها لاستخدامها في المستقبل كعقارات استثمارية، يتم قياسها مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك كافة التكاليف المباشرة المنسوبة إلى تصميم وإنشاء العقارات والتكاليف المباشرة للموظفين ذات الصلة. عقب الاعتراف المبدي، يتم قياس العقارات الاستثمارية قيد التطوير بالقيمة العادلة. يتم إدراج الأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات العقارية قيد التطوير في بيان الدخل الشامل الموحد في الفترة التي تنشأ فيها. عند الانتهاء من الإنشاء أو التطوير، يتم تحويل هذه العقارات إلى عقارات استثمارية مكتملة.

(هـ) المخزون

يتم بيان المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة على أساس متوسط التكلفة المرجح، وتتكون من تكلفة المواد المباشرة، وحيثما أمكن، تكاليف العمالة المباشرة وتلك المصروفات غير المباشرة التي تم تكبدها لإيصال المخزون إلى موقعه الحالي وحالته الراهنه. يتمثل صافي القيمة القابلة للتحقق في سعر البيع المقدر في سياق الأعمال الاعتيادية، بناءً على أسعار السوق في تاريخ التقرير، ويتم تخفيضها لبيان أثر القيمة الزمنية للمال إذا كانت مادية، ناقصاً تكاليف الإنجاز والتكاليف المقدرة للبيع.

(و) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، في تاريخ كل تقرير مالي، بتقييم ما إذا كان هناك مؤشر على تعرض أصل لانخفاض في القيمة. في حال وجود مؤشر على انخفاض القيمة، أو حيثما تقتضي الضرورة إجراء اختبار انخفاض القيمة السنوي للأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. تتمثل القيمة القابلة للاسترداد من الأصل في القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة من الاستخدام، أيهما أعلى.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(و) انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (تابع)

يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد من الأصل، ما لم يكن الأصل لا يُنتج تدفقات نقدية داخلية مستقلة إلى حد كبير عن تلك الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات. عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد عن القيمة القابلة للاسترداد، يعتبر الأصل أنه تعرض لانخفاض في القيمة، ويتم تخفيضه إلى قيمته القابلة للاسترداد.

عند تقدير القيمة من الاستخدام، يتم تخفيض التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر التي ينطوي عليها الأصل. عند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، تتم مراعاة آخر معاملات تمت في السوق، إذا كانت متاحة. في حال عدم إمكانية تحديد مثل هذه المعاملات، يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. يتم تأييد هذه الحسابات بمضاعفات التقييم، وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المتداولة علناً أو مؤشرات القيمة العادلة الأخرى المتاحة.

تستند المجموعة في احتسابها لانخفاض القيمة إلى موازنات تقديرية تفصيلية وحسابات تقديرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة من الوحدات المنتجة للنقد لدى المجموعة التي يتم تخصيص الموجودات الفردية لها. تغطي هذه الموازنات التقديرية والحسابات التقديرية فترة تمتد حتى نهاية العمر الإنتاجي للموجودات.

بالنسبة للموجودات، باستثناء الشهرة التجارية، يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً قد تلاشت أو تقلصت. في حال وجود مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد من الموجودات أو الوحدات المنتجة للنقد. يتم عكس خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً، وذلك فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد من الأصل منذ أن تم الاعتراف بأخر خسائر من انخفاض قيمته. يتم العكس إلى المدى الذي لا تتجاوز فيه القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد، ولا تتجاوز القيمة الدفترية التي كان ليتم تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، ما لم يتم الاعتراف بخسائر من انخفاض قيمة الأصل في السنوات السابقة. يتم الاعتراف بهذا العكس في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

(ز) الأدوات المالية

(1) الاعتراف والقياس المبدئي

يتم الاعتراف بالذمم المدينة التجارية مبدئياً عند نشأتها. يتم الاعتراف مبدئياً بكافة الموجودات والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية (ما لم يكن يمثل ذمم مدينة تجارية لا تنطوي على عنصر تمويلي هام) أو المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة زائداً، بالنسبة للبنود غير المدرجة بالقيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملة المنسوبة مباشرة إلى الاستحواذ أو الإصدار. يتم قياس الذمم التجارية المدينة التي لا تنطوي على عنصر تمويلي هام مبدئياً بسعر المعاملة.

(2) التصنيف والقياس اللاحق

الموجودات المالية

عند الاعتراف المبدئي، يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها مُقاسة: بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى - استثمار الديون؛ أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى - الاستثمار في رأس المال، أو بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ز) الأدوات المالية (تابع)

(2) التصنيف والقياس اللاحق (تابع)

الموجودات المالية (تابع)

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية لاحقاً للاعتراف المبدئي بها، ما لم تغير المجموعة نموذج أعمالها لإدارة الموجودات المالية، وفي هذه الحالة يتم إعادة تصنيف كافة الموجودات المالية المتأثرة في أول يوم من أول فترة تقرير تلي التغيير في نموذج الأعمال.

يتم قياس الأصل المالي بالتكلفة المطفأة إذا استوفى كلا الشرطين التاليين ولم يتم تحديده بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

- يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- يترتب على شروطه التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

يتم قياس الاستثمار في الدين بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى إذا استوفى الشرطين التاليين ولم يتم تحديده بالقيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر:

- يتم الاحتفاظ به ضمن نموذج أعمال يحقق هدفه من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية؛ و
- يترتب على شروطه التعاقدية في تواريخ محددة تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات المبلغ الأساسي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

عند الاعتراف المبدئي باستثمار في حقوق الملكية غير محتفظ به للمتاجرة، قد تختار المجموعة بشكل لا رجعة فيه عرض التغييرات اللاحقة في القيمة العادلة للاستثمار ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى. يتم إجراء هذا الخيار على أساس كل استثمار على حدة.

يتم قياس كافة الموجودات المالية غير المصنفة على أنها مقيسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى على النحو الموضح أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر. عند الاعتراف المبدئي، قد تقوم المجموعة بشكل لا رجعة فيه بتصنيف أصل مالي ما بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر حتى إذا كان يستوفي بطريقة أخرى متطلبات قياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، وذلك في حال كان تصنيفه كذلك يقضي أو يحد بشكل جوهري من التضارب المحاسبي الذي قد ينشأ في حال تم تصنيفه دون ذلك.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ز) الأدوات المالية (تابع)

(2) التصنيف والقياس اللاحق (تابع)

الموجودات المالية - تقييم نموذج الأعمال

تقوم المجموعة بتقييم الهدف من نموذج الأعمال الذي يتم في إطاره الاحتفاظ بالأصل المالي على مستوى المحفظة حيث يعكس ذلك بشكل أفضل طريقة إدارة الأعمال وتقديم المعلومات إلى الإدارة. تشتمل المعلومات التي يتم مراعاتها ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحفظة وتشغيل تلك السياسات في الممارسة العملية. يشكل ذلك ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات الفوائد التعاقدية، أو الحفاظ على سعر فائدة معين، أو مطابقة مدة الموجودات المالية مع مدة أي التزامات ذات صلة أو تدفقات نقدية خارجة متوقعة أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات؛
- كيفية تقييم أداء المحفظة وتقديم التقارير إلى إدارة المجموعة؛
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج الأعمال) وكيفية إدارة هذه المخاطر؛
- كيفية تعويض مديري الأعمال - على سبيل المثال ما إذا كان التعويض يعتمد على القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛ و
- مدى تكرار وحجم وتوقيت مبيعات الموجودات المالية في الفترات السابقة وأسباب هذه المبيعات والتوقعات بشأن نشاط المبيعات في المستقبل.

إن تحويلات الموجودات المالية إلى أطراف أخرى من خلال معاملات غير مؤهلة لإيقاف الاعتراف لا تعتبر مبيعات لهذا الغرض، بما يتفق مع الاعتراف المستمر للمجموعة بالموجودات. يتم قياس الموجودات المالية المحتفظ بها للمتاجرة أو المدارة والتي يتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة بالقيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر.

الموجودات المالية - تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تمثل دفعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط

لأغراض هذا التقييم، يتم تعريف "المبلغ الأصلي" على أنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الاعتراف المبدئي. يتم تعريف "الفائدة" على أنها مقابل القيمة الزمنية للمال ومخاطر الائتمان المرتبطة بالمبلغ الأصلي القائم خلال فترة زمنية معينة ومخاطر وتكاليف الإقراض ذات الصلة الأخرى (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية)، وكذلك هامش الأرباح.

عند تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تمثل فقط دفعات المبلغ الأساسي والفائدة، تراعي المجموعة الشروط التعاقدية للأداة. يتضمن ذلك تقييم ما إذا كان الأصل المالي ينطوي على شرط تعاقدي من شأنه أن يغير موعد أو قيمة التدفقات النقدية التعاقدية على نحو لا يفي بهذا الشرط. عند إجراء هذا التقييم، تراعي المجموعة ما يلي:

- الأحداث الطارئة التي من شأنها أن تغير قيمة أو موعد التدفقات النقدية؛
- الشروط التي من شأنها أن تغير سعر الفائدة التعاقدي، بما في ذلك سمات السعر المتغير؛
- سمات الدفع المسبق والتمديد؛ و
- الشروط التي تحول دون مطابقة المجموعة بالتدفقات النقدية من موجودات محددة (مثل سمات عدم حق الرجوع).

تتوافق سمات الدفع المسبق مع السمات الحصرية لدفعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط، إذا كانت المبالغ المدفوعة مسبقاً تمثل بشكل كبير مبالغ غير مدفوعة من أصل المبلغ والفائدة على المبلغ الأصلي القائم، والتي قد تتضمن تعويض إضافي معقول عن الإنهاء المبكر للعقد. بالإضافة إلى ذلك، بالنسبة للأصل المالي المستحوذ عليه بخصم أو علاوة على قيمته الاسمية التعاقدية، فإن السمات التي تُجيز أو تتطلب الدفع المسبق بقيمة تمثل بشكل كبير القيمة الاسمية التعاقدية بالإضافة إلى الفائدة التعاقدية (غير المدفوعة) المستحقة (والتي قد تشمل أيضاً تعويض إضافي معقولة عن الإنهاء المبكر) يتم التعامل معها على أنها متوافقة مع هذا الشرط في حال كانت القيمة العادلة لسمات الدفع المسبق غير هامة عند الاعتراف المبدئي.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ز) الأدوات المالية (تابع)

(2) التصنيف والقياس اللاحق (تابع)

الموجودات المالية - القياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. فيما يتعلق بصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي فوائد أو إيرادات توزيعات الأرباح، يتم الاعتراف بها ضمن الأرباح أو الخسائر.

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم خفض التكلفة المطفأة من خلال خسائر انخفاض القيمة. يتم الاعتراف بإيرادات الفائدة وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية وانخفاض القيمة ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن إيقاف الاعتراف ضمن الأرباح أو الخسائر.

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. فيما يتعلق بإيرادات الفائدة المحتسبة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، يتم الاعتراف بأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية وانخفاض القيمة ضمن الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف بصافي الأرباح أو الخسائر الأخرى ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى. عند إيقاف الاعتراف، تتم إعادة تصنيف الأرباح والخسائر المترجمة في الإيرادات الشاملة الأخرى إلى الأرباح أو الخسائر.

يتم لاحقاً قياس هذه الموجودات بالقيمة العادلة. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح على أنها إيرادات ضمن الأرباح أو الخسائر ما لم تمثل توزيعات الأرباح بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر الأخرى ضمن الإيرادات الشاملة الأخرى ولا يتم إطلاقاً إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

استثمارات الدين بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

استثمارات الملكية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى

المطلوبات المالية - التصنيف والقياس اللاحق والأرباح والخسائر

يتم تصنيف المطلوبات المالية كمقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر. يتم تصنيف المطلوبات المالية على أنها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر إذا تم تصنيفها على أنها محتفظ بها للمتاجرة أو على أنها أداء مشتقة أو تم تصنيفها على هذا النحو عند الاعتراف المبدئي. يتم قياس المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر بالقيمة العادلة، ويتم الاعتراف بصافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أي مصروفات فوائد، في الأرباح أو الخسائر. يتم لاحقاً قياس المطلوبات المالية الأخرى بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بمصروفات الفوائد وأرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية في الأرباح أو الخسائر. يتم أيضاً الاعتراف بأي أرباح أو خسائر من إيقاف الاعتراف في الأرباح أو الخسائر.

تتألف المطلوبات المالية لدى المجموعة من الذمم الدائنة التجارية والأخرى، والمصروفات المستحقة والمطلوبات المتداولة الأخرى، والمستحق للأطراف ذات العلاقة، والقروض لأجل، والتزامات الإيجار والمطلوبات الأخرى غير متداولة، والتي يتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملة، ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، مع الاعتراف بمصروفات الفائدة على أساس العائد الفعلي باستثناء الالتزامات قصيرة الأجل عندما يكون الاعتراف بالفائدة غير مادي.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ز) الأدوات المالية (تابع)

(3) إيقاف الاعتراف

الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإيقاف الاعتراف بالأصل المالي عندما تنتهي حقوقها التعاقدية في الحصول على تدفقات نقدية من الأصل المالي أو عندما تقوم بتحويل الحقوق في الحصول على التدفقات النقدية التعاقدية من خلال معاملة يتم بموجبها تحويل كافة مخاطر وامتيازات ملكية الأصل المالي بصورة فعلية أو حتى في حال عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر وامتيازات الملكية بصورة فعلية ولكنها لا تحتفظ بسيطرتها على الأصل المالي.

تقوم المجموعة بإبرام معاملات يتم بموجبها تحويل الموجودات المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد ولكنها تحتفظ إما بكافة مخاطر وامتيازات الموجودات المحولة أو بجزء منها، وفي هذه الحالة لا يتم إيقاف الاعتراف بالموجودات المحولة.

المطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإيقاف الاعتراف بالالتزام المالي عندما تتم تسوية التزاماتها التعاقدية أو عندما يتم إلغاؤها أو انتهاءها. تقوم المجموعة أيضاً بإيقاف الاعتراف بالالتزام المالي عندما يتم تعديل شروطه وتكون التدفقات النقدية للالتزام المعدل مختلفة بصورة جوهرية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالالتزام مالي جديد بناء على الشروط المعدلة بالقيمة العادلة.

عند إيقاف الاعتراف بالالتزام المالي، يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة الدفترية المشطوبة والتمن المدفوع (بما في ذلك أية موجودات غير نقدية تم تحويلها أو التزامات محتملة) ضمن الأرباح أو الخسائر.

(4) المقاصة

تتم مقاصة الموجودات والمطلوبات المالية ويتم بيان صافي القيمة في بيان المركز المالي الموحد، وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة حق قانوني نافذ بمقاصة المبالغ ويكون لديها الرغبة في إجراء المقاصة على أساس صافي المبلغ أو تحصيل الموجودات وتسوية المطلوبات بصورة متزامنة.

(ح) انخفاض قيمة الموجودات المالية

الموجودات المالية غير المشتقة

تعترف المجموعة بمخصصات الخسائر وفقاً لنموذج خسائر الائتمان المتوقعة من الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة.

يتم دائماً قياس مخصصات خسائر الذمم المدينة التجارية بقيمة مساوية لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة.

عند تحديد ما إذا كانت مخاطر الائتمان التي ينطوي عليها أصل مالي ما قد زادت بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي وعند تقدير خسائر الائتمان المتوقعة، تراعي المجموعة المعلومات المعقولة والداعمة ذات الصلة والمتاحة دون تكلفة أو جهد زائد. يتضمن ذلك كلاً من المعلومات والتحليلات الكمية والنوعية، بناءً على الخبرة التاريخية للمجموعة وتقييم الائتمان المدروس بما في ذلك المعلومات الاستشرافية.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ح) انخفاض قيمة الموجودات المالية (تابع)

الموجودات المالية غير المشتقة (تابع)

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان من الأصل المالي قد زادت بشكل جوهري بناءً على الأحكام الهامة. تتضمن العوامل المحددة التي تراعيها الإدارة فترة استحقاق الرصيد وتاريخ العملاء والنزاعات وآخر أنماط السداد التاريخية وأي معلومات أخرى متاحة تتعلق بالجدارة الائتمانية للطرف المقابل.

تعتبر المجموعة أن الأصل المالي قد دخل في مرحلة التعثر عندما يكون من غير المحتمل أن يدفع المقترض التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل، دون أن تلجأ المجموعة إلى اتخاذ إجراءات مثل مصادرة الضمان (إن وجد).

تتمثل خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة في خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التعثر عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع للأداة المالية.

تتمثل خسائر الائتمان المتوقعة لمدة 12 شهر في جزء من خسائر الائتمان المتوقعة، ذلك الجزء الناتج عن أحداث التعثر المحتملة خلال 12 شهر بعد تاريخ التقرير (أو فترة أقصر إذا كان العمر المتوقع للأداة أقل من 12 شهر).

إن أقصى فترة يتم أخذها في الاعتبار عند تقدير خسائر الائتمان المتوقعة هي أقصى فترة تعاقدية تتعرض خلالها المجموعة لمخاطر الائتمان.

قياس خسائر الائتمان المتوقعة

تتمثل خسائر الائتمان المتوقعة في التقدير المرجح لاحتمالية خسائر الائتمان. يتم قياس خسائر الائتمان على أنها القيمة الحالية لكافة حالات العجز النقدي (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للمنشأة وفقاً للعقد والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها).

يتم خصم خسائر الائتمان المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

الموجودات المالية التي تعرضت لانخفاض ائتماني

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة قد تعرضت لانخفاض ائتماني. يعتبر الأصل المالي أنه "تعرض لانخفاض ائتماني" عند وقوع حدث أو أكثر من الأحداث التي من شأنها أن تؤثر سلباً على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة للأصل المالي.

يتضمن الدليل على أن الأصل المالي قد تعرض لانخفاض ائتماني البيانات التالية التي يمكن ملاحظتها:

- أزمة مالية حادة للمقترض أو المصدر؛
- خرق العقد مثل التعثر عن السداد؛
- إعادة هيكلة قرض أو دفعة مقدمة من قبل المجموعة بشروط ما كانت المجموعة لتقبلها في ظروف أخرى؛
- احتمال تعرض المقترض للإفلاس أو إعادة هيكلة مالية أخرى؛ أو
- عدم وجود سوق نشط للأوراق المالية بسبب الأزمات المالية.

عرض مخصص خسائر الائتمان المتوقعة في بيان المركز المالي الموحد

بالنسبة لمخصصات الخسائر من الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، يتم خصمها من إجمالي القيمة الدفترية للموجودات.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ح) انخفاض قيمة الموجودات المالية (تابع)

الموجودات المالية غير المشتقة (تابع)

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للأصل المالي عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة لاسترداد الأصل المالي بأكمله أو جزء منه. تقوم المجموعة بشكل فردي بإجراء تقييم فيما يتعلق بموعد وقيمة الشطب بناءً على ما إذا كان هناك توقع معقول بالاسترداد. لا تتوقع المجموعة استرداد مبلغ جوهري من المبالغ المشطوبة. إلا أن الموجودات المالية التي تم شطبها يمكن أن تظل خاضعة لإجراءات الإنفاذ بغرض الالتزام بإجراءات المجموعة بشأن استرداد المبالغ المستحقة.

(ط) النقد وما يعادله

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحدة، يتألف النقد وما يعادله من النقد في الصندوق والأرصدة البنكية بعد خصم السحوبات المصرفية على المكشوف والودائع لأجل التي تنطوي على فترات استحقاق تمتد لثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ الاستحواذ والتي تنطوي على مخاطر غير جوهريّة من التغيرات في قيمتها العادلة.

(ي) المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة التزام (قانوني أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق، ويكون من المحتمل تسوية الالتزام ويمكن قياسها بشكل موثوق.

يتم الإفصاح عن الالتزام المحتمل حيثما وُجد التزام محتمل في حال وقوع أحد الأحداث غير المؤكدة في المستقبل أو وُجد التزام حالي دون احتمال السداد أو عدم إمكانية قياس المبلغ بشكل موثوق.

(ك) تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

خطة التعويضات المحددة

تدير المجموعة في الوقت الراهن خطة تعويضات محددة لتعويضات ما بعد نهاية الخدمة. تتمثل هذه الخطة في برنامج غير ممول للتعويضات المحددة وفقاً للأحكام ذات الصلة من قانون العمل الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة، ويقوم البرنامج على فترات الخدمة التراكمية ومستويات الرواتب الأساسية للموظفين في نهاية فترة عقد العمل. تقدم المجموعة مكافأة نهاية الخدمة لموظفيها الوافدين. عادةً ما يركز استحقاق هذه التعويضات على قيمة الراتب النهائي للموظفين ومدة الخدمة، شريطة انقضاء الحد الأدنى من فترة الخدمة. يتم استحقاق التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

خطة المساهمات المحددة

فيما يتعلق بموظفيها من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، تقدم المجموعة مساهمات في برنامج التقاعد الحكومي ذي الصلة بحيث يتم احتسابها كنسبة مئوية من رواتب الموظفين. تقتصر التزامات المجموعة في هذا الشأن على هذه المساهمات، والتي يتم احتسابها كمصروفات عند استحقاقها.

لا يتم إجراء تقييم اكتواري لتعويضات نهاية خدمة الموظفين والتعويضات الأخرى حيث لا تتوقع الإدارة أن يكون لصافي معدل الخصم ومستوى الرواتب والامتيازات المستقبلية تأثير جوهري على القيمة الحالية لالتزام التعويضات.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ل) الضرائب

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، ما لم:

- تكن ضريبة القيمة المضافة المتكبدة على شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من هيئة الضرائب، وفي هذه الحالة، يتم الاعتراف بضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة الاستحواذ على الأصل أو كجزء من بند المصروفات، حسبما يكون مناسباً؛ أو
- يتم بيان الذمم المدينة والدائنة على نحو يتضمن مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم بيان صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة مستحق القبض أو الدفع لهيئة الضرائب كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

(م) العملات الأجنبية

يتم تسجيل المعاملات بالعملات الأجنبية بالسعر السائد بتاريخ المعاملة. يتم إعادة تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية وفقاً لأسعار الصرف السائدة بتاريخ التقرير. يتم بيان كافة الفروق في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد. بالنسبة للبنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية، يتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف كما في تواريخ المعاملات المبدئية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في التاريخ الذي يتم فيه تحديد القيمة العادلة.

(ن) قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى بالقيمة العادلة في تاريخ كل بيان مركز مالي موحد.

تتمثل القيمة العادلة في السعر الذي سيتم استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه مقابل تحويل التزام من خلال معاملة منتظمة بين الأطراف المشاركة في السوق في تاريخ القياس. يركز قياس القيمة العادلة على افتراض انجاز معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام؛ أو
- في السوق الأكثر نفعاً للأصل أو الالتزام، في حالة عدم وجود سوق رئيسي.

يلزم تمتع المجموعة بإمكانية الوصول للسوق الرئيسي أو الأكثر نفعاً.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي كانت لتستخدمها الأطراف المشاركة في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض عمل الأطراف المشاركة في السوق لمصلحتهم الاقتصادية.

عند قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي، تتم مراعاة قدرة الأطراف المشاركة في السوق على تحقيق منافع اقتصادية باستخدام الأصل على أكمل وجه وبأفضل استخدام مزعم له أو من خلال بيعه لطرف آخر مشارك في السوق يمكنه استخدام الأصل على أكمل وجه.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم مناسبة للظروف القائمة والتي تتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، واستخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة قدر الإمكان والحد من استخدام المدخلات غير الملحوظة.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ن) قياس القيمة العادلة (تابع)

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياس قيمتها العادلة أو يتم الإفصاح عنها في البيانات المالية الموحدة ضمن النظام المتدرج لقياس القيمة العادلة، على النحو الموضح أدناه، استناداً إلى المدخلات الجوهرية الأقل أهمية بالنسبة لعملية قياس القيمة العادلة بأكملها:

- المستوى 1: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة لموجودات أو مطلوبات مطابقة؛
- المستوى 2: أساليب التقييم التي تكون فيها المدخلات الجوهرية الأقل أهمية بالنسبة لقياس القيمة العادلة ملحوظة سواء بصورة مباشرة أو غير مباشرة؛
- المستوى 3: أساليب التقييم التي تكون فيها المدخلات الجوهرية الأقل أهمية بالنسبة لقياس القيمة العادلة غير ملحوظة.

(س) تصنيف الموجودات/ المطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في بيان المركز المالي الموحد بحسب تصنيفها كمتداولة/ غير متداولة.

تكون الموجودات متداولة عندما:

- يُتوقع تحقيقها أو يُزعم بيعها أو استغلالها في دورة التشغيل العادية؛
- يُحتفظ بها بشكل أساسي لغرض المتاجرة؛
- يُتوقع تحقيقها خلال اثني عشر شهر بعد فترة التقرير؛ أو
- تُمثل نقد أو ما يعادله ما لم يُحظر تبادله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة اثني عشر شهر على الأقل بعد فترة التقرير.

يتم تصنيف كافة الموجودات الأخرى على أنها غير متداولة.

تكون الالتزامات متداولة عندما:

- يُتوقع تسويتها في دورة التشغيل العادية؛
- يُحتفظ بها بشكل أساسي لغرض المتاجرة؛
- يُستحق تسويتها خلال اثني عشر شهر بعد فترة التقرير؛ أو
- لا تنطوي على حق غير مشروط لتأجيل تسويتها لمدة لا تقل عن اثني عشر شهر بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

(ع) الحصص في الشركات المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية

تشتمل حصص المجموعة في الشركات المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية على حصص في شركة زميلة.

تتمثل الشركات الزميلة في تلك المنشآت التي يمكن للمجموعة ممارسة تأثير جوهري، دون تمتعها بسيطرة أو سيطرة مشتركة، على سياساتها المالية والتشغيلية.

يتم احتساب الحصص في الشركات الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية، ويتم الاعتراف بها مبدئياً بالتكلفة، بما في ذلك تكاليف المعاملة. لاحقاً للاعتراف المبدئي، تتضمن البيانات المالية الموحدة حصة المجموعة في الأرباح أو الخسائر والإيرادات الشاملة الأخرى للشركات المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية، حتى تاريخ فقدان الحق في ممارسة التأثير الجوهري أو السيطرة المشتركة.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ع) الحصف في الشركات المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية (تابع)

المعاملات المحذوفة عند التوحيد

يتم حذف الأرصدة والمعاملات فيما بين منشآت المجموعة وأي إيرادات ومصروفات غير محققة باستثناء أرباح أو خسائر المعاملات بالعملة الأجنبية الناشئة من المعاملات فيما بين منشآت المجموعة. يتم حذف الأرباح غير المحققة الناتجة من المعاملات مع الشركات المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية مقابل الاستثمار بمقدار حصة المجموعة في الشركة المستثمر بها. يتم حذف الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة التي يتم بها حذف الأرباح غير المحققة، ولكن فقط إلى المدى الذي يتوافر بشأنه دليل على انخفاض القيمة.

(ف) تكاليف التمويل

تتألف تكاليف التمويل لدى المجموعة من مصروفات الفائدة وأرباح أو خسائر صرف العملات الأجنبية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. يتم الاعتراف بمصروفات الفائدة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. عند احتساب مصروفات الفائدة، يتم تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للالتزام.

(ص) الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم حيازتها بشكل منفصل عند الاعتراف المبدئي بالتكلفة. تتمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها من دمج الأعمال في قيمتها العادلة في تاريخ الشراء. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم تسجيل الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة. لا تتم رسلة الموجودات غير الملموسة المنشأة داخلياً، باستثناء تكاليف التطوير المرسملة، ويتم بيان المصروفات ذات الصلة في بيان الدخل الشامل الموحد في الفترة التي تم فيها تكبد المصروفات.

يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة إما على أنها محددة أو غير محددة. تم تحديد الأعمار الإنتاجية التالية للموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها:

3 سنوات

الموجودات غير الملموسة

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي تنطوي على أعمار محددة على مدى العمر الاقتصادي الإنتاجي ويتم تقييمها مقابل انخفاض القيمة عندما يكون هناك مؤشر على أن الأصل غير الملموس قد تعرض لانخفاض القيمة. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذي العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. تتم مراعاة التغييرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المضمنة في الأصل عند تعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حيثما يكون مناسباً، ويتم التعامل معها كتغييرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الدخل الموحد في فئة المصروفات التي تتوافق مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إيقاف الاعتراف بالأصل غير الملموس على أنها الفرق بين صافي المتحصلات من الاستبعاد وبين القيمة الدفترية للأصل، ويتم الاعتراف بها في بيان الدخل الموحد عند إيقاف الاعتراف بالأصل.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

3 السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

(ق) المعايير أو التعديلات الجديدة لسنة 2022 والمتطلبات المترتبة

المعايير الجديدة السارية حالياً

هناك عدد من المعايير الجديدة التي تم تفعيلها اعتباراً من 1 يناير 2022، دون أن يكون لها تأثير مادي على البيانات المالية:

المعايير الجديدة أو التعديلات

امتيازات الإيجار المتعلقة بجائحة كوفيد-19 بعد 30 يونيو 2021 - تعديلات على المعيار رقم 16 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
العقود المثقلة بالتزامات - تكلفة إنجاز العقد - تعديلات على المعيار رقم 16 من المعايير الدولية لإعداد التقارير الدولية.
التحسينات السنوية على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية 2018 - 2021
المتكاثرات والآلات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المزمع - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 16
مراجع الإطار المفاهيمي - تعديلات على المعيار رقم 3 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية

المتطلبات المترتبة

تسري مجموعة من المعايير والتعديلات الجديدة على المعايير للفترة السنوية التي تبدأ بعد 1 يناير 2022، ويجوز تطبيقها بشكل مسبق؛ إلا أن المجموعة لم يتم بشكل مسبق بتطبيق أي من المعايير الجديدة أو المعدلة المترتبة عند إعداد هذه البيانات المالية الموحدة. تتوقع الإدارة أن تطبيق المعايير التالية ليس من شأنه أن يؤثر بشكل مادي على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في فترة التطبيق الأولى.

تاريخ التفعيل

المعايير أو التعديلات الجديدة

1 يناير 2023	الإفصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 1 وإقرار الممارسة 2 للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
1 يناير 2023	تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 8
1 يناير 2023	الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والمطلوبات الناشئة عن معاملة واحدة - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 12
1 يناير 2023	تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم 1
1 يناير 2023	عقود التأمين - المعيار رقم 17 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية
تاريخ التفعيل مؤجل إلى أجل غير مسمى	بيع موجودات أو المساهمة بها فيما بين مستثمر وشركته الزميلة أو ائتلافه المشترك - تعديلات على المعيار رقم 10 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمعيار المحاسبي الدولي رقم 28

4 الإيرادات

(أ) الإيرادات من العقود مع العملاء

2021	2022	
درهم	درهم	
33,944,220	40,793,494	بيع البضائع
5,171,241	8,947,470	شحن البضائع وتخزينها
<u>39,115,461</u>	<u>49,740,964</u>	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

4 الإيرادات (تابع)

فيما يلي تفصيل إيرادات المجموعة من العقود مع العملاء:

2021 درهم	2022 درهم	
39,115,461	49,740,964	الأسواق الجغرافية الإمارات العربية المتحدة
2021 درهم	2022 درهم	
5,171,241	8,947,470	موعد الاعتراف بالإيرادات
33,944,220	40,793,494	الإيرادات المعترف بها على المدى الزمني الإيرادات المعترف بها في نقطة زمنية محددة
39,115,461	49,740,964	

(ب) الإيرادات من العقارات الاستثمارية

تقوم المجموعة بتأجير عقاراتها الاستثمارية. قامت المجموعة بتصنيف هذه الإيجارات كعقود إيجار تشغيلي، كونها لا تنقل بشكل فعلي كافة المخاطر والامتيازات المتعلقة بملكية الموجودات.

فيما يلي تفاصيل إيرادات المجموعة من العقارات الاستثمارية:

2021 درهم	2022 درهم	
32,868,695	33,799,752	إيرادات الإيجار (إيضاح 10)

(ج) صافي الإيرادات من الاستثمارات

2021 درهم	2022 درهم	
4,664,088	8,567,559	إيرادات توزيعات الأرباح
41,851,060	65,926,230	صافي الإيرادات المحققة من الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
4,999,622	(12,273,790)	صافي (الخسائر) / الإيرادات غير المحققة من الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح 11)
-	490,413	إيرادات الفائدة على الاستثمارات المطفأة
51,514,770	62,710,412	

تتمثل الأرباح المحققة من الأدوات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر في الفرق بين القيمة الدفترية للأداة المالية في بداية فترة التقرير، أو سعر المعاملة إذا تم شراؤها في فترة التقرير الحالية، والمبلغ المستلم عند الاستبعاد.

تتمثل الأرباح غير المحققة في الفرق بين القيمة الدفترية للأداة المالية في بداية الفترة، أو سعر المعاملة إذا تم شراؤها في فترة التقرير الحالية، وقيمتها الدفترية في نهاية فترة التقرير.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

5 مصروفات البيع والتوزيع

2021 درهم	2022 درهم	
9,248,076	10,764,109	تكاليف الموظفين
3,210,197	3,076,965	الاستهلاك (الإيضاح 7)
1,494,563	2,424,697	مصروفات ترويجية
683,698	1,151,190	مصروفات السفر
238,460	238,464	استهلاك موجودات حق الاستخدام (الإيضاح 9)
235,599	90,081	مصروفات قسم التسويق
61,338	54,218	مصروفات المناقصات
2,079,336	3,022,194	مصروفات أخرى
17,251,267	20,821,918	

6 المصروفات العمومية والإدارية

2021 درهم	2022 درهم	
9,316,256	7,137,840	تكاليف الموظفين
5,916,860	3,844,578	مصروفات الاستشارات الاستثمارية
2,331,792	2,346,145	مصروفات المرافق
2,829,779	1,269,587	الأتعاب القانونية والمهنية
2,616,803	1,049,512	مصروفات الإصلاح والصيانة
948,043	832,727	مصروفات الاستهلاك (إيضاح 7)
491,175	552,095	مصروفات السفر
709,127	757,759	مصروفات الإطفاء (إيضاح 8)
114,397	278,352	مصروفات التراخيص والتسجيل
1,284,499	225,593	مصروفات أخرى
26,558,731	18,294,188	

لم تقم المجموعة بإجراء أي مساهمات مجتمعية خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 (2021: لا شيء).

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

7 الممتلكات والمعدات

الإجمالي درهم	الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز درهم	السيارات درهم	المعدات والأثاث والتجهيزات درهم	المستودعات ومباني المكاتب درهم	التكلفة
115,466,606	496,150	8,701,320	29,815,544	76,453,592	في 1 يناير 2021
898,411	461,847	85,800	350,764	-	الإضافات
<u>116,365,017</u>	<u>957,997</u>	<u>8,787,120</u>	<u>30,166,308</u>	<u>76,453,592</u>	في 31 ديسمبر 2021
116,365,017	957,997	8,787,120	30,166,308	76,453,592	في 1 يناير 2022
6,204,361	5,593,487	-	610,874	-	الإضافات
(132,597)	-	(132,597)	-	-	الاستيعادات
<u>122,436,781</u>	<u>6,551,484</u>	<u>8,654,523</u>	<u>30,777,182</u>	<u>76,453,592</u>	في 31 ديسمبر 2022
-	-	-	-	-	الإستهلاك المتراكم
51,854,880	-	7,867,179	26,031,177	17,956,524	في 1 يناير 2021
4,158,240	-	338,419	1,293,178	2,526,643	المحمل للسنة
<u>56,013,120</u>	<u>-</u>	<u>8,205,598</u>	<u>27,324,355</u>	<u>20,483,167</u>	في 31 ديسمبر 2021
56,013,120	-	8,205,598	27,324,355	20,483,167	في 1 يناير 2022
3,909,692	47,762	453,853	886,922	2,521,155	المحمل للسنة
(132,557)	-	(132,557)	-	-	المتعلق بالاستبعاد
<u>59,790,255</u>	<u>47,762</u>	<u>8,526,894</u>	<u>28,211,277</u>	<u>23,004,322</u>	في 31 ديسمبر 2022
<u>62,646,526</u>	<u>6,503,722</u>	<u>127,629</u>	<u>2,565,905</u>	<u>53,449,270</u>	صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2022
<u>60,351,897</u>	<u>957,997</u>	<u>581,522</u>	<u>2,841,953</u>	<u>55,970,425</u>	في 31 ديسمبر 2021

تم توزيع الاستهلاك المحمل للفترة على النحو التالي:

2021 درهم	2022 درهم	
3,210,197	3,076,965	مصرفات البيع والتوزيع (إيضاح 5)
948,043	832,727	مصرفات عمومية وإدارية (الإيضاح 6)
<u>4,158,240</u>	<u>3,909,692</u>	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

8 الموجودات غير الملموسة

2021 درهم	2022 درهم	التكلفة
2,376,407	2,376,407	في 1 يناير
-	429,202	الإضافات
<u>2,376,407</u>	<u>2,805,609</u>	في 31 ديسمبر
879,430	1,588,557	الاستهلاك المتراكم
709,127	757,759	في 1 يناير
<u>1,588,557</u>	<u>2,346,316</u>	المحمل للسنة
		في 31 ديسمبر
<u>787,850</u>	<u>459,293</u>	صافي القيمة الدفترية:
		في 31 ديسمبر

تتألف الموجودات غير الملموسة بشكل أساسي من البرامج الإلكترونية.

9 موجودات حق الاستخدام

2021 درهم	2022 درهم	
12,780,173	8,154,987	في 1 يناير
2,419,873	-	الإضافة خلال السنة
(6,352,607)	-	إنهاء عقد الإيجار خلال السنة
(843,438)	(843,430)	مصروف الاستهلاك للسنة
150,986	-	تعديل عقد الإيجار
<u>8,154,987</u>	<u>7,311,557</u>	

تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة على النحو التالي:

2021 درهم	2022 درهم	التكاليف المباشرة
604,978	604,966	مصرفات البيع والتوزيع (إيضاح 5)
238,460	238,464	
<u>843,438</u>	<u>7,311,557</u>	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

10 العقارات الاستثمارية

2021 درهم	2022 درهم	
16,060,868	16,060,868	المستودعات
225,951,138	225,149,163	المباني – تجارية وسكنية
<u>242,012,006</u>	<u>241,210,031</u>	

قامت المجموعة، خلال السنة، بعمل إضافة بقيمة 1.72 مليون درهم تتعلق بأعمال تغليف تم تنفيذها للمبنى C-32.

فيما يلي الحركة في العقارات الاستثمارية خلال السنة:

2021 درهم	2022 درهم	
258,714,106	242,012,006	في 1 يناير
75,913	-	التحويل من العقارات الاستثمارية قيد التطوير
-	1,718,748	إضافات خلال السنة
(16,778,013)	(2,520,723)	الانخفاض في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية
<u>242,012,006</u>	<u>241,210,031</u>	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

10 العقارات الاستثمارية (تابع)

تم تصنيف قياس القيمة العادلة لكافة العقارات الاستثمارية في إطار المستوى 3 من النظام المتدرج لقياس القيمة العادلة بناءً على مدخلات أسلوب التقييم المستخدم على النحو التالي:

أسلوب التقييم	المدخلات الجوهرية غير الملحوظة	علاقة الترابط بين المدخلات الهامة غير الملحوظة وقياس القيمة العادلة تزيد/ (تتقص) القيمة العادلة المقدرة إذا:
التدفقات النقدية المخضومة: يراعي نموذج التقييم القيمة الحالية لصادف التدفقات النقدية التي سيتم إنتاجها من العقارات الاستثمارية، بجانب القيم الإيجارية المتوقعة ومعدل الإشغال والتكاليف الأخرى التي لم يدفعها المستأجرون.	- <u>صافي الإيجار للقدم المربع:</u> 2022: 31 - 92 درهم 2021: 30 - 80 درهم	- ارتفاع/ (انخفاض) صافي الإيجار المتوقع لكل قدم مربع؛
يتم خصم صافي التدفقات النقدية المتوقعة باستخدام معدلات الخصم المعدلة بحسب المخاطر. من ضمن العوامل الأخرى، يراعى تقدير معدل الخصم مدى جودة المبنى وموقعه وشروط عقد الإيجار.	- <u>معدل الإشغال:</u> 2022: 95% 2021: 85% - 97%	- ارتفاع/ (انخفاض) معدلات الإشغال؛
	- <u>معدل الخصم المعدل حسب المخاطر:</u> 2022: 9.05% 2021: 9.06% - 9.56%	- ارتفاعت/ (انخفضت) معدلات الخصم المعدلة بحسب المخاطر.

تتألف العقارات الاستثمارية من عدد من العقارات التجارية والسكنية المؤجرة لأطراف أخرى. ينطوي كل عقد إيجار بشكل عام على فترة إيجار مبدئية مدتها سنة واحدة. يتم التفاوض على التجديدات اللاحقة مع المستأجر كل سنة.

يتم الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة كأرباح/ خسائر في الأرباح أو الخسائر، ويتم إدراجها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد كزيادة/ نقص في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية. إن كافة الأرباح/ الخسائر غير محققة. تم استخلاص القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية لدى المجموعة كما في 31 ديسمبر 2021 و 31 ديسمبر 2021 باستخدام نموذج التدفقات النقدية المخضومة المعد داخلياً من قبل الإدارة. تتمثل القيمة العادلة في السعر الذي سيتم استلامه لبيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منتظمة بين الأطراف المشاركة في السوق في تاريخ القياس.

تم رهن عقارات استثمارية بمبلغ 209.601.865 درهم (2021: 225.955.109 درهم) مقابل قروض وسلفيات (إيضاح 22) حصلت عليها المجموعة لتمويل أعمال تشييد العقارات.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

10 العقارات الاستثمارية (تابع)

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد خلال السنة:

2021 درهم	2022 درهم	
32,868,695	33,799,752	إيرادات الإيجارات (الإيضاح 4)
16,778,013	2,520,723	الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة

تبلغ مصاريف الصيانة والتشغيل الأخرى المتعلقة بالاستثمارات العقارية 976,983 درهم (2,550,940 درهم).

11 الاستثمارات

2021 درهم	2022 درهم	
19,738,327	32,642,449	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى
273,630,705	187,346,001	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر
-	8,311,999	استثمارات بالتكلفة المطفأة
293,369,032	228,300,449	

تتألف الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى:

2021 درهم	2022 درهم	
14,171,747	29,769,427	استثمارات مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
3,374,161	702,960	استثمارات مدرجة خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
1,728,484	1,728,487	استثمارات غير مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
463,935	441,575	استثمارات غير مدرجة خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
19,738,327	32,642,449	

تتألف الاستثمارات المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر من:

2021 درهم	2022 درهم	
181,834,107	181,834,107	استثمارات مدرجة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة
1,543	1,543	استثمارات مدرجة خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
5,510,351	5,510,351	السلع المدرجة
-	-	استثمارات في صناديق مشتركة مدرجة خارج دولة الإمارات العربية المتحدة
273,630,705	187,346,001	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

11 الاستثمارات (تابع)

استثمارات بالتكلفة المطفأة:

2021 درهم	2022 درهم	
-	-	في 1 يناير
-	8,115,866	شراء موجودات مالية
-	490,413	إيرادات الفائدة للفترة
-	(294,280)	الفائدة المستلمة
-	8,311,999	

تتألف الاستثمارات من صكوك تركية بمعدل فائدة يصل 7.25% سنوياً. تم شراء 22.090 وحدة خلال الفترة بسعر إصدار يبلغ 100 دولار أمريكي للوحدة. إن هذه الصكوك باسم رئيس مجلس الإدارة وتم التنازل عنها للشركة بموجب خطاب تنازل موقع من رئيس مجلس الإدارة.

يحتفظ رئيس مجلس الإدارة باستثمارات بقيمة دفترية 1.25 مليون درهم على سبيل الانتفاع بالإنابة عن ولصالح المجموعة.

فيما يلي الحركة في الموجودات المالية:

القيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى 2021 ألف درهم	القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر 2021 ألف درهم	القيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى 2022 ألف درهم	القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر 2022 ألف درهم	
163,068,927	334,186,853	19,738,327	273,630,705	في 1 يناير
5,868,954	74,337,971	11,389,695	194,292,620	شراء استثمارات
(10,603,990)	(78,743,497)	(1,206,155)	(268,303,534)	استبعاد استثمارات
158,333,891	329,781,327	29,921,867	199,619,791	
(5,473,566)	4,999,622	2,720,582	(12,273,790)	التغيير في القيمة العادلة
(133,121,998)	(61,150,244)	-	-	التحويل إلى استثمار محتسب
19,738,327	273,630,705	32,642,449	187,346,001	وفقاً لحقوق الملكية
				في 31 ديسمبر

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

11 الاستثمارات (تابع)

يوضح الجدول التالي استثمارات المجموعة التي تم تحليلها حسب مستوى المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة لكل استثمار حسب النظام المتدرج للقيمة العادلة الموضح وفقاً للمعيار رقم 13 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية:

الإجمالي درهم	المستوى 3 درهم	المستوى 2 درهم	المستوى 1 درهم	
				31 ديسمبر 2022
				استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر
187,346,001	-	-	187,346,001	
				استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى
30,472,387	-	-	30,472,387	الأسهم المدرجة
2,170,062	2,170,062	-	-	الأسهم غير المدرجة
32,642,449	2,170,062	-	30,472,387	
219,988,450	2,170,062	-	217,818,388	الإجمالي
				31 ديسمبر 2021
				استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر
273,630,705	-	-	273,630,705	
				استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى
17,545,908	-	-	17,545,908	الأسهم المدرجة
2,192,419	2,192,419	-	-	الأسهم غير المدرجة
19,738,327	2,192,419	-	17,545,908	
293,369,032	2,192,419	-	291,176,613	الإجمالي

12 الشركة المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية

الأنشطة الرئيسية	نسبة الملكية		البلد	الاسم
	2021	2022		
الاستثمار في مجموعة واسعة من القطاعات بما في ذلك الخدمات المالية وأسواق رأس المال والعقارات الصناعية والبنية التحتية والرعاية الصحية والتكنولوجيا المالية والنفط والغاز.	8.8034%	9.3570%	الإمارات	الواحة كابيتال ش.م.ع

في 1 يناير 2021، تلقت المجموعة تأكيد من اثنين (أطراف ذات علاقة - راجع إيضاح 24) من مساهمي شركة الواحة كابيتال ش.م.ع ("الشركة المستثمر بها") يمتلكان 8.6% و 4% على التوالي، يفيد أنهما قد قررا التصويت لصالح المجموعة والترتيب معها طوال الوقت لصالح المجموعة والحفاظ على مصالحها في مجلس إدارة الشركة المستثمر بها. بموجب هذه الترتيبات، وبناء على ذلك فقد أصبح للمجموعة تمثيل حقيقي في مجلس إدارة الشركة المستثمر بها. بناءً عليه، تتم معاملة الشركة المستثمر بها كشركة زميلة اعتباراً من 1 يناير 2021 بموجب مساهمتها البالغة 8.8034% كما في ذلك التاريخ.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

11 الاستثمارات (تابع)

فيما يلي الحركة في الشركة المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية خلال الفترة:

2021 درهم	2022 درهم	
-	292,931,271	الرصيد الافتتاحي
133,121,998	-	المحول من استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى (إيضاح 11)
61,150,244	-	المحول من استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح 11)
-	13,496,302	الشراء
34,424,776	31,592,812	حصة الأرباح
73,970,500	3,038,993	الأرباح عند الاعتراف
(9,711,157)	(12,219,820)	توزيعات الأرباح
(25,090)	(190,620)	الحصة من التغير في الاحتياطيات الأخرى
292,931,271	328,648,938	

تم رهن استثمار في أوراق مالية لشركة زميلة بمبلغ 67.078.706 درهم (31 ديسمبر 2021: 65.474.579 درهم) لدى بنوك تجارية لضمان قروض لأجل (إيضاح 22).

بلغ سعر السهم المدرج كما في 31 ديسمبر 2022 مبلغ 1.36 درهم (31 ديسمبر 2021: 1.71 درهم). أجرت الإدارة تقييماً لمعرفة انخفاض قيمة بالنسبة للقيمة الدفترية لاستثمارها في الشركة الزميلة. تم تحديد القيمة القابلة للاسترداد الخاصة بالشركة الزميلة باستخدام منهجية القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع. تم تحديد القيمة العادلة باستخدام عدة مدخلات متضمنة الأسعار المدرجة وتعديلات أخرى تعكس طبيعة الاستثمار.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

12 الاستثمار في شركة زميلة (تابع)

فيما يلي ملخص للمعلومات المالية المتعلقة بالشركة الزميلة لدى المجموعة:

31 ديسمبر 2021 درهم	31 ديسمبر 2022 درهم	
1.147.184.000	530.226.000	بيان المركز المالي
8.442.382.000	8.967.215.000	الموجودات غير المتداولة
(284.657.000)	(179.040.000)	الموجودات المتداولة
(4.513.519.000)	(3.989.455.000)	المطلوبات غير المتداولة
4.791.390.000	5.328.946.000	المطلوبات المتداولة
		صافي الموجودات (100%)
4.791.390.000	5.328.946.000	إجمالي حقوق الملكية
(1.479.541.000)	(1.827.823.000)	ناقصاً: الحصة غير المسيطرة
3.311.849.000	3.501.123.000	حقوق الملكية المنسوبة إلى مالكي الشركة
		<u>التعديلات:</u>
(56.930.266)	(24,285,386)	ناقصاً: استبعاد الشهرة الحالية من إجمالي موجودات الشركة الزميلة
		زائداً: زيادة القيمة العادلة على القيمة الدفترية للشركة المستثمر بها وفقاً لطريقة حقوق الملكية من إجمالي موجودات الشركة الزميلة
72.546.885	35,512,899	
3.327.465.619	3,512,350,513	
%8.8034	%9.3570	النسبة المؤية للحصة المحتفظ بها من قبل المجموعة حصة المجموعة في صافي موجودات الشركة الزميلة المنسوبة إلى المالكين
292.931.271	328,648,938	
		بيان الأرباح أو الخسائر
السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	الإيرادات من العمليات المستمرة و المتوقعة أرباح السنة
301.940.000	204.377.000	
609.655.000	448.787.000	
		أرباح السنة منسوبة إلى:
391.038.000	344.372.000	مالكي الشركة
218.617.000	104.415.000	الحصة غير المسيطرة
34.424.776	31,592,812	حصة المجموعة في أرباح السنة (المنسوبة إلى المالكين)
(285.000)	(2.034.000)	الخسائر الشاملة الأخرى للسنة
(25.090)	(190,620)	حصة المجموعة في الخسائر الشاملة الأخرى للسنة (المنسوبة إلى المالكين)

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

13 المخزون

2021 درهم	2022 درهم	
25.472.222	14.427.437	بضائع لغرض إعادة البيع مواد استهلاكية
2.002.570	2.115.959	
<u>27.474.792</u>	<u>16.543.396</u>	ناقصاً: مخصص المخزون بطيء الحركة
(1.047.582)	(1.789.094)	
<u>26.427.210</u>	<u>14.754.302</u>	

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة:

2021 درهم	2022 درهم	
1.324.864	1.047.582	في 1 يناير المحمل للسنة المشطوب خلال السنة
300.000	1.200.332	
(577.282)	(458.820)	
<u>1.047.582</u>	<u>1.789.094</u>	

بلغت تكلفة المخزون المعترف بها كمصروفات ضمن "التكلفة المباشرة" خلال السنة 36.418.958 درهم (2021):
33.024.462 درهم).

14 الذمم المدينة التجارية والأخرى

2021 درهم	2022 درهم	
33.206.727	35.375.223	الذمم المدينة التجارية ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة من الذمم التجارية المدينة
(24.888.943)	(25,639,750)	
<u>8.317.784</u>	<u>9,735,473</u>	سلفيات مقدمة للموردين توزيعات الأرباح مستحقة القبض الذمم المدينة الأخرى ناقصاً: خسائر انخفاض قيمة السلفيات المقدمة للموردين
3.266.341	3.266.341	
-	94.288	
2.232.495	2.244.202	
(3.025.307)	(3.025.307)	
<u>10.791.313</u>	<u>12,314,997</u>	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

14 الذمم المدينة التجارية والأخرى (تابع)

فيما يلي الحركة في خسائر الائتمان المتوقعة من الذمم المدينة التجارية خلال السنة:

2021 درهم	2022 درهم	
24.604.468	24.888.943	في 1 يناير
284.475	789.500	المحمل للسنة
-	(38.693)	المشطوب خلال السنة
<u>24.888.943</u>	<u>25,639,750</u>	في 31 ديسمبر

فيما يلي تحليل فترات استحقاق الذمم المدينة التجارية كما في 31 ديسمبر:

متأخرة السداد					المتداولة درهم	الإجمالي درهم	
أكثر من 180 يوم درهم	180 – 90 يوم درهم	90 – 61 يوم درهم	60 - 31 يوم درهم	30 يوم درهم			
%99	%64	%33	%0	%0	0		31 ديسمبر 2022
25.258.940	798.988	849.133	1.826.148	2.290.090	4.351.924	35.375.223	معدل خسائر الائتمان
(24,841,369)	(513,975)	(284,406)	-	-	-	(25,639,750)	المتوقعة
<u>417,571</u>	<u>285,013</u>	<u>564,727</u>	<u>1,826,148</u>	<u>2,290,090</u>	<u>4,351,924</u>	<u>9,735,473</u>	إجمالي القيمة الدفترية
							المقدرة عند التعثر
%99	%11	%16	%7	%8	%3		خسائر الائتمان المتوقعة
24.539.333	1.175.268	455.086	2.168.151	1.790.835	3.078.054	33.206.727	31 ديسمبر 2021
(24.289.616)	(133.950)	(74.251)	(154.271)	(146.297)	(90.558)	(24.888.943)	معدل خسائر الائتمان
<u>249.771</u>	<u>1.041.318</u>	<u>380.835</u>	<u>2.013.880</u>	<u>1.644.538</u>	<u>2.987.496</u>	<u>8.317.784</u>	المتوقعة
							إجمالي القيمة الدفترية
							المقدرة عند التعثر
							خسائر الائتمان المتوقعة

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

15 النقد وما يعادله

2021 درهم	2022 درهم	
70.370	61.904	النقد في الصندوق
19.946.768	2.742.223	النقد في البنوك - الحسابات الجارية
-	35.000.000	وديعة لمدة شهر واحد (ما يعادل النقد)
-	7.500.000	وديعة لأجل*
20.017.138	45.304.127	أرصدة بنكية ونقدية
(86.300.144)	(2.293.140)	ناقصاً: السحب المصرفي على المكشوف (الإيضاح 22)
-	(7.500.000)	ناقصاً: وديعة لأجل
(66.283.006)	35.510.987	النقد وما يعادله

* تم إيداع الوديعة لأجل في نوفمبر 2022 لدى بنك محلي وتستحق في نوفمبر 2023. تحقق الوديعة معدل فائدة بنسبة 4.6% سنوياً.

16 رأس المال

2021 درهم	2022 درهم	
120.000.000	120.000.000	المصرح به والمحدد والمصدر والمدفوع بالكامل 120 مليون سهم بقيمة 1 درهم للسهم الواحد

17 الاحتياطي القانوني

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 32 لسنة 2021، يتعين على الشركة تحويل 10% من أرباحها السنوية إلى الاحتياطي القانوني غير القابل للتوزيع حتى يبلغ رصيد الاحتياطي القانوني نصف رأسمال الشركة المدفوع.

18 الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتم إنشاء حساب الاحتياطي النظامي من خلال تخصيص صافي الأرباح بالمعدل الذي تعتمد عليه الجمعية العمومية بناءً على اعتماد مجلس الإدارة.

19 الحصص غير المسيطرة

تتمثل الحصص غير المسيطرة في الحصة النسبية لمساهمي الأقلية في القيمة الإجمالية لصافي موجودات الشركات التابعة. تتألف الحصص غير المسيطرة من حصة غير مسيطرة بنسبة 2.21% في شركة فودكو الوطنية للمواد الغذائية ش.م.خ.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

20 مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

2021 درهم	2022 درهم	
3.995.667	3,714,125	في 1 يناير
554.353	757,222	المحمل للسنة
(835.895)	(525,666)	المدفوع خلال السنة
<u>3.714.125</u>	<u>3.945.681</u>	

21 التزامات الإيجار

2021 درهم	2022 درهم	
15.318.083	8.350.018	كما في 1 يناير
(8.362.093)	-	عقود إيجار تم إنهاؤها خلال السنة
2.419.873	-	الإضافات
522.477	482.643	مصروفات الفائدة
(1.169.914)	(1.169.914)	المدفوع خلال السنة
(378.408)	-	تعديل عقود الإيجار
<u>8.350.018</u>	<u>7.662.747</u>	

فيما يلي تحليل التزامات الإيجار في بيان المركز المالي الموحد:

2021 درهم	2022 درهم	
687.273	638.459	التزامات متداولة
7.662.745	7.024.288	التزامات غير متداولة
<u>8.350.018</u>	<u>7.662.747</u>	

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد:

2021 درهم	2022 درهم	
843.438	843.430	مصروفات استهلاك موجودات حق الاستخدام (الإيضاح 9)
522.477	482.643	مصروفات الفائدة على التزامات الإيجار
<u>1.365.915</u>	<u>1.326.073</u>	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

22 القروض والسلفيات

2021 درهم	2022 درهم	
263.080.632	255.009.766	قروض بنكية
4.334.825	4.283.534	إيصالات أمانة
86.300.144	2.293.140	السحب المصرفي على المكشوف * (الإيضاح 15)
<u>353.715.601</u>	<u>261.586.440</u>	

* السحب المصرفي على المكشوف يستحق السداد عند الطلب، وهو خاضع لضمان مقابل بعض الاستثمارات.

فيما يلي الحركة في القروض والسلفيات:

2021 درهم	2022 درهم	
433.689.789	354.472.992	في 1 يناير
234.511.859	1.023.385.329	الإضافات خلال السنة
(311.795.056)	(1,115,514,490)	المبالغ المسددة خلال السنة
13.649.363	15,349,184	تكاليف التمويل المستحقة
(15.582.963)	(16,106,575)	تكاليف التمويل المدفوعة
<u>354.472.992</u>	<u>261.586.440</u>	الرصيد في 31 ديسمبر

فيما يلي التغيرات في المطلوبات الناتجة عن أنشطة التمويل:

31 ديسمبر درهم	التدفقات النقدية الخارجية درهم	التدفقات النقدية الداخلة درهم	في 1 يناير درهم	2022
255.009.766	(96.275.688)	88.204.822	263.080.632	قروض لأجل
4.283.534	11.659.115	11.607.824	4.334.825	إيصالات أمانة
<u>259.293.300</u>	<u>267.415.457</u>	<u>267.415.457</u>	<u>267.415.457</u>	
263.080.632	(91.774.475)	143.876.890	210.978.217	2021 قروض لأجل
4.334.825	(19.113.140)	4.334.825	19.113.140	إيصالات أمانة
<u>267.415.457</u>	<u>(110.887.615)</u>	<u>148.211.715</u>	<u>230.091.357</u>	

فيما يلي تفصيل القروض والسلفيات المذكورة أعلاه:

2021 درهم	2022 درهم	
353.715.601	261.586.440	القروض والسلفيات
757.391	-	الفوائد المستحقة (المدرجة في الذمم الدائنة التجارية والأخرى)
<u>354.472.992</u>	<u>261.586.440</u>	الرصيد في 31 ديسمبر

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

22 القروض والسلفيات (تابع)

يتم سداد السحب المصرفي على المكشوف وإيصالات الأمانة والقروض البنكية الخاضعة لضمان على النحو التالي:

2021 درهم	2022 درهم	
199.770.454	40.050.867	الاستحقاق المتداول
153.945.147	221.535.573	الاستحقاق غير المتداول
353.715.601	261.586.440	

فيما يلي شروط وأحكام القروض المصرفية:

31 ديسمبر 2021	31 ديسمبر 2022	القيمة الاسمية	سنة الاستحقاق	القرض
القيمة الدفترية	القيمة الدفترية	درهم		
7.500.000	1.500.000	21.000.000	2023	قرض لأجل 1 - خاضع لضمان
23.500.000	-	44.650.000	2024	قرض لأجل 2 - خاضع لضمان
17.761.615	-	27.537.000	2027	قرض لأجل 3 - خاضع لضمان
6.000.000	4.500.000	10.000.000	2024	قرض لأجل 4 - خاضع لضمان
69.000.000	42.000.000	75.000.000	2020	قرض لأجل 5 - غير خاضع لضمان
4.492.807	3.624.567	25.697.000	2021	قرض لأجل 6 - غير خاضع لضمان
1.059.213	-	7.944.089	2022	قرض لأجل 7 - غير خاضع لضمان
120.000.000	108.000.000	3.742.484	2023	قرض لأجل 8 - غير خاضع لضمان
10.024.513	7.412.944	10.024.512	2024	قرض لأجل 9 - خاضع لضمان
3.742.484	1.247.495	120.000.000	2031	قرض لأجل 10 - خاضع لضمان
-	4.146.635	4.098.512	2025	قرض لأجل 11 - خاضع لضمان
-	44.078.125	45.500.000	2031	قرض لأجل 12 - خاضع لضمان
-	38.500.000	38.500.000	2030	قرض لأجل 13 - خاضع لضمان
210.978.217	263.080.632	433.693.597		الإجمالي

قرض لأجل 1
في 2018، تم الحصول على قرض متجدد بقيمة 21.000 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط متساوية ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 2
في 2019، تم الحصول على قرض بقيمة 44.650 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة. تمت تسوية هذا القرض بالكامل في 2022.

قرض لأجل 3
في 2019، تم الحصول على قرض بقيمة 27.537 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط متساوية ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة. تمت تسوية هذا القرض بالكامل في 2022.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة 22 القروض والسلفيات (تابع)

قرض لأجل 4 في 2019، تم الحصول على قرض بقيمة 10.000 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط متساوية ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 5 في 2014، تم الحصول على قرض متجدد بقيمة 75.000 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض في تواريخ استحقاق مختلفة. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 6 في 2019، تم الحصول على قرض متجدد بقيمة 7.000 ألف دولار أمريكي من بنك دولي. يتم سداد القرض في تواريخ استحقاق مختلفة وتمت تسويته بالكامل في 2021. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 7 في 2020، تم الحصول على قرض بقيمة 9.000 ألف درهم. يتم سداد القرض على أقساط شهرية متساوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة. تمت تسوية هذا القرض بالكامل في 2022.

قرض لأجل 8 في 2021، تم الحصول على قرض بقيمة 4.989 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط متساوية ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 9 في 2021، تم الحصول على قرض بقيمة 11.500 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط متساوية ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 10 في أغسطس 2021، تم الحصول على قرض بقيمة 120.000 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط متساوية ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 11 في فبراير 2022، تم الحصول على قرض بقيمة 4.098.912 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط نصف سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

قرض لأجل 12 في سبتمبر 2022، تم الحصول على قرض بقيمة 45.500 ألف درهم من بنك محلي. يتم سداد القرض على أقساط ربع سنوية. يخضع القرض لمعدلات الفائدة السائدة في السوق بالإضافة إلى هامش الربح ذي الصلة.

تم الحصول على القروض أعلاه بغرض دعم المشاريع ومتطلبات رأس المال العامل لدى المجموعة. يتم يضمن هذه القروض بصورة جزئية بموجب ممتلكات وسندات.

كما في 31 ديسمبر 2022، بلغت التسهيلات الائتمانية غير المستخدمة من قبل المجموعة 177.263.337 درهم (2021: 98.293.107 درهم). تتمثل الحدود غير المستخدمة بشكل أساسي في تسهيلات السحب على المكشوف وإيصالات الأمانة التي يتم استخدامها وفقاً لمتطلبات العمل.

إن بعض التعهدات المالية المقيدة تُفرض من بعض المقرضين، والمجموعة ملتزمة بهذه التعهدات كما في 31 ديسمبر 2022.

راجع أيضاً الإفصاح حول معدلات الفائدة (إيضاح 28).

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

23 الذمم الدائنة التجارية والأخرى

2021 درهم	2022 درهم	
37.988.755	48.642.720	الذمم الدائنة التجارية (إيضاح 1-23)
24.396.180	19.237.143	الاستحقاقات (إيضاح 2-23)
4.788.911	5.761.149	السلفيات المستلمة من العملاء
4.726.621	257.813	ذمم المحتجزات الدائنة (إيضاح 3-23)
6.262.467	5.159.467	الذمم الدائنة الأخرى
78.162.934	79.058.292	

1-23 تتضمن الاستحقاقات مبلغ 5.571.511 درهم (2021: 5.916.860 درهم) يستحق الدفع لشركة استشارات استثمارية، طرف ذي علاقة لدى المجموعة. بلغت مصروفات الاستشارات الاستثمارية 5.571.511 درهم (2021: 5.916.860 درهم).

3-23 تتضمن ذمم المحتجزات الدائنة مبلغ لا شيء (2021: 4.726.621 درهم) يستحق الدفع لمقاول، طرف ذي علاقة، مقابل تشييد مبنيين C-3 و C-10. لم تكن هناك معاملات خلال السنة.

24 المعاملات والأرصدة مع أطراف ذات علاقة

تتألف الأطراف ذات العلاقة من المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين لدى المجموعة والشركات التي بإمكانهم السيطرة عليها وممارسة تأثير جوهري على قراراتها المالية والتشغيلية. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

2021 درهم	2022 درهم	
1.163.922	1.927.004	المبالغ المستحقة من أطراف ذات علاقة
80.061	1.039.629	أعضاء مجلس الإدارة المساهمين
1.243.983	2.966.633	
1.371	507.327	المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة
657.593	23.386	أعضاء مجلس الإدارة المساهمين
658.964	530.713	

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

24 المعاملات والأرصدة مع أطراف ذات علاقة (تابع)

إن أرصدة المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة لتقديم خدمات الإنشاء، وتسهيل حساب هامش ربح الوسيط واستشاري الاستثمار مدرجة في بيان المركز المالي الموحد على النحو التالي:

2021 درهم	2022 درهم	
4.726.621	-	الذمم الدائنة التجارية والأخرى (إيضاح 23)
11.133.850	-	مدرجة ضمن ذمم المحتجزات الدائنة (مساهم)
5.916.860	5.571.511	مدرجة ضمن الذمم الدائنة التجارية (إدارة مشتركة)
		مدرجة ضمن الاستحقاقات (إدارة مشتركة)
<u>21.777.331</u>	<u>5.571.511</u>	

يتم تسجيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً للأسعار المتفق عليها، وتتم تسويتها عند الطلب. تم الإفصاح عن المعاملات أدناه (راجع إيضاح 23):

2021 درهم	2022 درهم	
1.284.480	4,389,120	المبيعات (المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة)
<u>180.347</u>	<u>4.891.558</u>	المشتريات (المساهمين وأعضاء مجلس الإدارة)

تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين

فيما يلي مكافآت موظفي الإدارة الرئيسيين خلال السنة:

2021 درهم	2022 درهم	
200.290	209.908	تعويضات الإدارة
2.355.065	2.806.485	الامتيازات قصيرة المدى
537.425	629.027	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
<u>3.092.780</u>	<u>3.645.420</u>	الإجمالي

في 1 يناير 2021، تلقت المجموعة تأكيد من اثنين من مساهمي الواحة كابيتال ش.م.ع ("الشركة المستثمر بها")، أحدهما مساهم رئيسي والآخر من رئيس مجلس إدارة المجموعة، يفيد أنهما قد قررا التصويت لصالح المجموعة والحفاظ على مصالحها في مجلس إدارة الشركة المستثمر بها.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

25 ربحية السهم الأساسية والمخفضة

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفضة من خلال قسمة أرباح السنة المنسوبة لمساهمي الشركة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

فيما يلي الأرباح وبيانات السهم المستخدمة في حسابات ربحية السهم الأساسية والمخفضة:

2021	2022	
116.378.013	77,329,961	أرباح السنة المنسوبة لمالكي الشركة (درهم)
120.000.000	120.000.000	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المصدرة
0.97	0.64	ربحية السهم الأساسية والمخفضة (درهم)

26 الالتزامات الطارئة والارتباطات الرأسمالية

الالتزامات الطارئة

فيما يلي الالتزامات الطارئة القائمة في تاريخ التقرير:

2021 درهم	2022 درهم	
2.651.503	2,19037,239	ضمانات بنكية
300.287	-	اعتمادات مستندية

الارتباطات الرأسمالية

كما في تاريخ التقرير، تتعلق الارتباطات الرأسمالية بما يلي:

2021 درهم	2022 درهم	
-	71.015.000	توسيع المخزن

تقوم المجموعة بتوسيع أحد مخازنها في المفروق وتعاقدت مع مقاول خارجي بهذا الشأن، ومن المتوقع إنهاء العمل بشكل جوهري بحلول ابريل 2024.

تم إصدار الضمانات المصرفية المذكورة أعلاه في سياق الأعمال الاعتيادية.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

27 المعلومات حول القطاعات

يتطلب المعيار رقم 8 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية تحديد القطاعات التشغيلية بحسب التقارير الداخلية حول مكونات المجموعة التي تتم مراجعتها بانتظام من قبل رئيس قسم العمليات التشغيلية، بغرض تخصيص الموارد لكل قطاع وتقييم أدائه.

لأغراض العمليات التشغيلية، تم تقسيم المجموعة إلى أربعة قطاعات أعمال رئيسية على النحو التالي:

- (1) الاستثمار في الأوراق المالية ("الاستثمار في الأوراق المالية")؛
- (2) الاستثمار في العقارات ("العقارات الاستثمارية")؛
- (3) خدمات الشحن البحري والجوي والبري، بجانب إدارة وتشغيل المستودعات والمخازن ("الشحن والتخزين")؛ و
- (4) بيع المنتجات الغذائية بالجملة وتوزيعها ("التجارة").

تتم المعاملات فيما بين القطاعات وفقاً للمعدلات التي تحددها الإدارة مع مراعاة تكلفة التمويل.

فيما يلي الموجودات والمطلوبات بحسب القطاع:

الموحدة درهم	الاستيعادات درهم	أخرى درهم	التجارة درهم	الشحن والتخزين درهم	العقارات الاستثمارية درهم	الاستثمار في الأوراق المالية درهم	
945,510,296	(629,140,165)	2,585,666	73,450,922	179,404,041	294,343,889	1,024,865,943	في 31 ديسمبر 2022 الموجودات
352,783,873	(361,782,493)	45,094	89,274,435	37,002,486	257,725,900	330,518,451	المطلوبات
957,893,993	(620,862,874)	2,843,142	61,668,413	196,350,584	264,770,561	1,053,124,167	في 31 ديسمبر 2021 الموجودات
444,601,642	(330,720,727)	45,094	76,989,411	35,704,192	251,533,808	411,049,864	المطلوبات

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

27 المعلومات حول القطاعات (تابع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022:

الموحدة درهم	الاستيعادات درهم	أخرى درهم	التجارة درهم	الشحن والتخزين درهم	العقارات الاستثمارية درهم	الاستثمار في الأوراق المالية درهم	
146,251,128	-	-	8,973,770	40,767,194	33,799,752	62,710,412	الإيرادات الخارجية
-	(8,911,010)		7,447,918		1,453,864	9,228	الإيرادات الداخلية
76,915,446	79,878	(257,477)	(502,515)	(18,244,837)	24,784,895	71,055,502	أرباح/ (خسائر) السنة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021:

الموحدة درهم	الاستيعادات درهم	أخرى درهم	التجارة درهم	الشحن والتخزين درهم	العقارات الاستثمارية درهم	الاستثمار في الأوراق المالية درهم	
123,498,926	-	-	33,944,220	5,171,241	32,868,695	51,514,770	الإيرادات الخارجية
-	(8,155,037)	-	-	6,747,695	1,407,342	-	الإيرادات الداخلية
115,942,000	(1,675,223)	(24,000)	(15,755,647)	(2,244,845)	4,529,655	131,112,060	أرباح/ (خسائر) السنة

تنشأ كافة الإيرادات من العمليات التشغيلية داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

28 سياسات إدارة المخاطر المالية

مقدمة

تتطوي أنشطة المجموعة على مخاطر تتم إدارتها من خلال العمل بشكل مستمر على تحديدها وقياسها ومراقبتها، وهي تخضع لحدود المخاطر والضوابط الأخرى. تمثل إدارة المخاطر أهمية بالغة لربحية المجموعة، ويُساءل كل موظف داخل المجموعة عن التعرض للمخاطر في إطار مسؤولياته. تتعرض المجموعة من أنشطتها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية تتمثل في مخاطر الائتمان ومخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر العملات ومخاطر أسعار الفائدة للتدفقات النقدية) ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل لدى المجموعة على عدم القدرة على التنبؤ بالأسواق المالية، ويحرص على الحد من الآثار السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

لا تتضمن إجراءات مراقبة المخاطر المستقلة مخاطر الأعمال مثل التغيرات في البيئة والتكنولوجيا ومجال العمل. تتم مراقبة هذه المخاطر من خلال إجراءات التخطيط الاستراتيجي للمجموعة.

تقوم الإدارة بإدارة المخاطر وفقاً للسياسات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة بتحديد وتقييم المخاطر المالية والتحوط بشأنها بالتعاون الوثيق مع الوحدات التشغيلية لدى المجموعة. يطرح مجلس الإدارة مبادئ الإدارة العامة للمخاطر، وكذلك السياسات التي تغطي مجالات محددة، مثل مخاطر صرف العملات الأجنبية، ومخاطر أسعار الفائدة، ومخاطر الائتمان، واستخدام الأدوات المالية المشتقة وغير المشتقة، واستثمار السيولة الزائدة.

بغرض تجنب التركيز الزائد للمخاطر، تتضمن سياسات وإجراءات المجموعة إرشادات للتركيز على الحفاظ على محفظة متنوعة. يتم التحكم في التركيزات المحددة لمخاطر الائتمان وإدارتها تبعاً لذلك.

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في مخاطر عدم وفاء الطرف المقابل في الأداة المالية أو عقد العميل بالتزاماته على نحو يسفر عن خسائر مالية. تحرص المجموعة على الحد من مخاطر الائتمان من الذمم المدينة التجارية والأخرى من خلال مراقبة الذمم المدينة القائمة. تقتصر مخاطر الائتمان على القيم الدفترية للموجودات المالية في بيان المركز المالي الموحد. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان من البنوك من خلال التعامل مع بنوك حسنة السمعة.

يُحتمل تعرض المجموعة لتداعيات مخاطر الائتمان من موجوداتها المالية التي تتألف بشكل رئيسي من الأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة التجارية والأخرى والمبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة.

أقصى تعرض لمخاطر الائتمان

تمثل القيمة الدفترية لإجمالي الموجودات المالية أقصى تعرض لمخاطر الائتمان. فيما يلي أقصى تعرض لمخاطر الائتمان من البنود الواردة في بيان المركز المالي الموحد:

أقصى تعرض 2021 درهم	أقصى تعرض 2022 درهم	إيضاح	
10.550.279	12,073,963	17	الذمم المدينة التجارية والأخرى
19.946.768	45.242.223	15	أرصدة لدى البنوك (باستثناء النقد في الصندوق)
1.243.983	2.966.633	24	المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة
31.741.030	60,282,819		إجمالي التعرض لمخاطر الائتمان

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

28 سياسات إدارة المخاطر المالية (تابع)

مخاطر الائتمان (تابع)

أقصى تعرض لمخاطر الائتمان (تابع)

يتم تحليل انخفاض القيمة في تاريخ كل تقرير باستخدام مصفوفة المخصص لقياس خسائر الائتمان المتوقعة. تستند معدلات المخصص إلى عدد أيام التأخر عن السداد فيما يتعلق بمختلف مجموعات قطاعات العملاء التي تتطوي على سمات خسائر مماثلة. يعكس الحساب احتمالية النتائج المرجحة والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ إعداد التقارير حول الأحداث الماضية والظروف الحالية والتنبؤات بالظروف الاقتصادية المستقبلية. يتم بشكل عام رصد مخصص للذمم المدينة التجارية بالكامل إذا تأخر موعد استحقاقها لأكثر من سنة ولم تخضع لإجراءات التنفيذ الجبري. إن أقصى تعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير يتمثل في القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية.

مخاطر السيولة

تشير مخاطر السيولة إلى مخاطر مواجهة منشأة ما صعوبة في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالتزاماتها المالية في تاريخ الاستحقاق.

تعمل المجموعة على الحد من مخاطر السيولة لديها وضمان احتفاظها باحتياطيات كافية، وذلك من خلال مراقبة التدفقات النقدية المتوقعة والفعلية بشكل مستمر ومطابقة تواريخ استحقاق الموجودات والمطلوبات المالية.

يلخص الجدول أدناه فترات استحقاق المطلوبات لدى المجموعة. تم تحديد الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات على أساس الفترة المتبقية في تاريخ التقرير حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية على أساس غير مضمون، دون مراعاة تواريخ الاستحقاقات الفعلية.

القيمة الدفترية درهم	التدفقات النقدية التعاقدية درهم	سنة واحدة أو أقل درهم	أكثر من سنة واحدة درهم
في 31 ديسمبر 2022			
73.297.143	(73.297.143)	(73.297.143)	-
530.713	(530.713)	(530.713)	-
7.662.747	(13.897.067)	(1.169.914)	(12.727.153)
261.586.440	(297.297.519)	(50.094.785)	(247.202.734)
343.077.043	(385.022.442)	(125.092.555)	(259.929.887)
الإجمالي			
في 31 ديسمبر 2021			
73.374.023	(73.374.023)	(73.374.023)	-
658.964	(658.964)	(658.964)	-
8.350.018	(15.066.979)	(1.169.914)	(13.897.065)
353.715.601	(365.161.792)	(300.172.035)	(64.989.757)
436.098.606	(454.261.758)	(375.374.936)	(78.886.822)
الإجمالي			

يتأثر تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي بالسمات الفردية لكل عميل. إلا أن الإدارة تراعي أيضاً العوامل التي قد تؤثر على مخاطر الائتمان من قاعدة عملائها، بما في ذلك مخاطر التعثر عن السداد المرتبطة بمجال العمل والدولة التي يزاول فيها العملاء أنشطتهم.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

28 سياسات إدارة المخاطر المالية (تابع)

مخاطر السوق

تنشأ مخاطر السوق من التقلبات في أسعار الفائدة وأسعار العملات. تعمل الإدارة على مراقبة مخاطر السوق بشكل مستمر، لا سيما المعاملات الهامة.

مخاطر العملات الأجنبية

تتألف مخاطر العملات الأجنبية من مخاطر المعاملات ومخاطر بيان المركز المالي الموحد. تتعلق مخاطر المعاملات بالتدفق النقدي للمجموعة الذي يتأثر سلباً بالتغير في أسعار صرف العملات الأجنبية مقابل الدرهم الإماراتي. تتعلق مخاطر بيان المركز المالي الموحد بمخاطر الموجودات والمطلوبات النقدية للمجموعة بالعملات الأجنبية التي تكتسب قيمة أقل أو أعلى، عند تحويلها إلى الدرهم الإماراتي، نتيجة لتحركات العملات.

تتعامل المجموعة بشكل متكرر بالدولار الأمريكي والدينار البحريني والريال العماني والريال السعودي واللييرة السورية واليورو. نظراً لارتباط الدولار الأمريكي بالدرهم الإماراتي، فإن الأرصدة بهذه العملة لا تمثل مخاطر جوهرية من العملات الأجنبية.

يتناول الجدول أدناه تأثير الحركة الممكنة بشكل معقول لسعر الدرهم الإماراتي (مع حساسية بنسبة 10٪ للزيادة أو الانخفاض في أسعار العملات) مقابل العملات التالية، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة. إن انخفاض أسعار العملات بنسبة 10٪ كان ليؤثر على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد على النحو التالي:

	دولار أمريكي	دينار بحريني	ريال عماني	لييرة سورية	يورو	
في 31 ديسمبر 2022						الموجودات المالية (بالعملات المعنية)
	3,854,982	44.182	38.067	-	-	
الموجودات المالية (درهم)	14,163,205	441.823	363.647	-	-	
التأثير على أرباح السنة (درهم)	-	44.182	36.365	-	-	
في 31 ديسمبر 2021						الموجودات المالية (بالعملات المعنية)
	1.529.228	46.394	38.067	2.414.124.599	-	
الموجودات المالية (درهم)	5.618.383	463.935	363.647	3.529.898	-	
التأثير على أرباح السنة (درهم)	-	46.393	36.365	352.990	-	

من شأن الزيادة أن تؤثر بنفس المبالغ أعلاه ولكن في الاتجاه العكسي.

مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من أن تؤثر التغيرات في أسعار الفائدة على التدفقات النقدية المستقبلية أو القيمة العادلة للأدوات المالية. يوضح الجدول التالي حساسية أرباح المجموعة من الأدوات المالية ذات معدلات الفائدة المتغيرة المحتفظ بها في 31 ديسمبر 2022 و 31 ديسمبر 2021 تجاه التغير المحتمل بشكل معقول في أسعار الفائدة، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة. كما في 31 ديسمبر 2022، بلغ إجمالي التعرض 261.586.440 درهم (2021: 353.715.601 درهم).

التأثير على الأرباح أو (الخسائر)	الزيادة في نقاط الأساس	
2.615.864 (2.615.864)	100 + 100 -	31 ديسمبر 2022 (درهم)
3.537.156 (3.537.156)	100 + 100 -	31 ديسمبر 2021 (درهم)

مخاطر السوق (تابع)

تعديل السعر المرجعي لمعدلات الفائدة:

في 27 أغسطس 2020، نشر مجلس معايير المحاسبة الدولية "تعديل السعر المرجعي لمعدلات الفائدة - المرحلة 2"، تعديلات على المعايير رقم 9 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، والمعيار المحاسبي الدولي رقم 39، والمعايير رقم 7 و4 و16 من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (المرحلة 2 من تعديل سعر الفائدة فيما بين البنوك). تتضمن المرحلة 2 من تعديل سعر الفائدة فيما بين البنوك عدد من الإعفاءات والإفصاحات الإضافية. تنطبق الإعفاءات عند انتقال الأداة المالية من سعر الفائدة فيما بين البنوك إلى السعر المرجعي البديل الخالي من المخاطر.

وفقاً لتعديلات المرحلة 2، يلزم إجراء تغييرات على أساس تحديد التدفقات النقدية التعاقدية الناتجة عن تعديل السعر المرجعي لمعدل الفائدة كإجراء عملي، بحيث يتم التعامل معها كتغييرات في سعر الفائدة المتغير، شريطة أن يتم، بالنسبة للأداة المالية، الانتقال من السعر المرجعي لمعدل الفائدة فيما بين البنوك إلى السعر المرجعي البديل الخالي من المخاطر على أساس معادل اقتصادياً. قد يشمل ذلك إضافة فارق ثابت للتعويض عن الفرق الأساسي بين السعر المرجعي القائم لمعدل الفائدة فيما بين البنوك وبين السعر المرجعي البديل الخالي من المخاطر، أو تغييرات لإعادة تعيين الفترة، أو إعادة تعيين التواريخ أو عدد الأيام بين تواريخ استحقاق الفائدة اللازمة لتفعيل تعديل السعر المرجعي لمعدل الفائدة فيما بين البنوك وإضافة أي بند احتياطي إلى الشروط التعاقدية للأداة المالية التي تُجيز إجراء أي من التغييرات المذكورة أعلاه. سيتم تقييم أي تغيير آخر في الشروط التعاقدية وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة بشأن تعديلات الموجودات المالية، بما في ذلك تقييم ما إذا كان من الضروري إيقاف الاعتراف بالأداة الأصلية.

قامت المجموعة بتقييم تأثير المعايير أعلاه. بناءً على التقييم، أدركت الإدارة أن جميع عمليات الاقتراض مرتبطة بمعدلات الفائدة السائدة بين بنوك الإمارات على نحو متواصل. وعليه، لن تتأثر القروض بالتعديلات/ الانتقال. لذلك، ليس لتعديل السعر المرجعي لمعدلات الفائدة السائدة بين البنوك أي تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة كما في تاريخ التقرير.

إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الأساسي من إدارة رأس المال لدى المجموعة في ضمان احتفاظ المجموعة بمعدلات جيدة من رأس المال بغرض دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال لديها، وتقوم بإجراء تعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. لا توجد متطلبات تنظيمية مفروضة على مستوى رأس المال إلا واستوفتها المجموعة. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، قد تقوم المجموعة بتعديل دفعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو ضخ رأسمال. يتكون رأس المال من رأس المال والاحتياطي القانوني والاحتياطي النظامي واحتياطي القيمة العادلة والأرباح المحتجزة والحصص غير المسيطرة.

تراقب المجموعة رأس المال باستخدام معدل المديونية المتمثل في صافي الدين مقسوم على إجمالي رأس المال زائد صافي الدين. تقوم المجموعة بإدراج القروض والتزامات الإيجار والذمم الدائنة التجارية والأخرى والمبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة ضمن صافي الدين ناقصاً، الأرصة لدى البنوك والنقد.

شركة هيلي القابضة ش.م.ع (شركة فودكو القابضة ش.م.ع سابقاً)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

28 سياسات إدارة المخاطر المالية (تابع)

إدارة رأس المال (تابع)

2021 درهم	2022 درهم	إيضاح	
353.715.601	261.586.440	24	القروض
8.350.018	7.662.747	23	التزامات الإيجار
78.162.934	79.058.292	25	ذمم دائنة تجارية وأخرى
658.964	530.713	26	المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة
(20.017.138)	(45.304.127)	17	ناقصاً: الأرصدة لدى البنوك والنقد
<u>420.870.379</u>	<u>303.534.065</u>		صافي الدين
513.292.351	592.505.930		إجمالي رأس المال
<u>934.162.730</u>	<u>896.039.995</u>		رأس المال وصافي الدين
<u>45%</u>	<u>34%</u>		معدل المديونية

29 القيمة العادلة للأدوات المالية

يتم قياس كافة الموجودات المالية لدى المجموعة بالتكلفة المطفأة باستثناء الاستثمار في الأوراق المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة. يتم تسجيل كافة المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة. إن القيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة تقارب قيمتها الدفترية على النحو الوارد في بيان المركز المالي الموحد.

فيما يلي تفاصيل الموجودات المالية:

2021 درهم	2022 درهم	إيضاح	
10.791.313	12,314,997	14	ذمم مدينة تجارية وأخرى
19.946.768	45.242.223	15	أرصدة لدى البنوك (باستثناء النقد في الصندوق)
1.243.983	2.966.633	24	المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة
19.738.327	32.642.449	11	استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى
273.630.705	187.346.001	11	استثمارات محتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
<u>325,351,096</u>	<u>280,512,303</u>		

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة على النحر الوارد في الإيضاح 2 (د)، قامت الإدارة باستخدام تقديرات ووضع أحكام من شأنها أن تؤثر بشكل جوهري على مبالغ الموجودات والمطلوبات المعترف بها في البيانات المالية الموحدة. يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكل مستمر، وهي تستند إلى الخبرة التاريخية وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها معقولة في ظل الظروف.

التقديرات

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات
تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة لممتلكاتها ومعداتنا بغرض احتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير مع مراعاة الاستخدام المتوقع للموجودات أو التلغ المادي الناتج عن الاستعمال. تقوم الإدارة بمراجعة القيم المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً، ويتم تعديل مصروفات الاستهلاك المستقبلية عندما ترى الإدارة أن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة. عندما تقرر الإدارة ضرورة تعديل الأعمار الإنتاجية أو القيمة المتبقية للموجودات، يتم احتساب استهلاك الزيادة في صافي القيمة الدفترية عن القيمة المتبقية على مدى العمر الإنتاجي المتبقي المعدل. (راجع الإيضاح 7)

تقييم العقارات

يتم بيان العقارات الاستثمارية بالقيمة العادلة كما في تاريخ بيان المركز المالي الموحد. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغيرات في القيم العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في السنة التي تنشأ فيها. يتم تحديد القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية من قبل الإدارة من خلال نموذج التقييم الداخلي. تشمل أساليب التقييم المتبعة على طريقة التدفقات النقدية المخصومة.

يتطلب تحديد القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية استخدام تقديرات مثل التدفقات النقدية المستقبلية من الموجودات ومعدلات الخصم المطبقة على تلك الموجودات. تستند هذه التقديرات إلى الظروف السائدة في السوق المحلي في تاريخ بيان المركز المالي الموحد. لاستخلاص تقديراتها للقيم العادلة كما في 31 ديسمبر 2022 و2021، استخدمت الإدارة معرفتها بالسوق وأحكامها المهنية، ولم تعتمد على مقارنات المعاملات التاريخية فقط. (راجع الإيضاح 10).

انخفاض قيمة المخزون

يتم تسجيل المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. عندما يتقدم المخزون، يتم تقدير صافي القيمة الممكن تحقيقها منه. بالنسبة للبند الجوهري في حالتها الفردية، يتم تقديرها على أساس فردي. أما بالنسبة للبند المتقدمة غير الجوهري في حالتها الفردية، فيتم تقييمها بشكل جماعي. يتم رصد المخصص بحسب نوع المخزون ومدى تقدمه، بناءً على أسعار البيع المتوقعة. (راجع الإيضاح 13).

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة من الذمم المدينة التجارية والأخرى
تستخدم المجموعة مصفوفة المخصص لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة من الذمم المدينة التجارية والأخرى. تستند معدلات المخصص إلى عدد أيام التأخر عن السداد فيما يتعلق بمختلف مجموعات قطاعات العملاء التي تنطوي على سمات خسائر مماثلة (أي بحسب قطاع التشغيل ونوع المنتج ونوع العميل وتصنيفه والتغطية بواسطة قطاعات الاعتماد وغيرها من أشكال ضمان الائتمان). تستند مصفوفة المخصص بشكل مبدئي إلى معدلات التعثر عن السداد التاريخية الملحوظة لدى المجموعة. تقوم المجموعة بعد ذلك بتعديل المصفوفة بحسب حالات خسائر الائتمان التاريخية مع المعلومات الاستشرافية. يتم في تاريخ كل تقرير تحديث معدلات التعثر عن السداد التاريخية الملحوظة، ويتم تحليل التغيرات في التقديرات الاستشرافية.

يعتبر تقييم العلاقة بين معدلات التعثر عن السداد التاريخية الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة أمر هام. إن قيمة خسائر الائتمان المتوقعة حساسة تجاه التغيرات في الظروف القائمة والظروف الاقتصادية المتوقعة. قد لا تكون حالة خسائر الائتمان التاريخية لدى المجموعة وتوقعات الظروف الاقتصادية أيضاً ممثلة لحالة التعثر الفعلي للعميل في المستقبل.

قامت المجموعة أيضاً بتقييم بعض العملاء بناءً على بيانات المخاطر لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة باستخدام منهجية مبسطة. (راجع الإيضاح 14).

تقرير الحوكمة

المحتويات

الصفحة	الموضوع	
3	مقدمة
3	التزام الشركة بتطبيق حوكمة الشركات
4	تعاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة
5	مجلس الإدارة
9	مدقق الحسابات الخارجي
10	لجنة التدقيق
11	لجنة الترشيحات والمكافآت
12	لجنة متابعة والاشراف على تعاملات المطلعين
12	نظام الرقابة الداخلية
13	المخالفات المرتكبة خلال السنة
13	المسئولية الاجتماعية للشركة
13	معلومات عامة

مقدمة :

تعمل شركة هيلي القابضة على تطبيق مبادئ حوكمة الشركات على نحو فعال انطلاقاً من حرص مجلس الإدارة على حماية وتعظيم حقوق المساهمين، وتلتزم الشركة بتطبيق مبادئ الحوكمة استناداً إلى قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن معايير الانضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

وقد اعتمد مجلس إدارة الشركة دليلاً للحوكمة يبين مجموعة القواعد والسياسات التي يتبناها مجلس إدارة الشركة والتي تدار وتراقب من خلالها عمليات الشركة التجارية والمالية والإدارية لتحقيق أهدافها وخططها ومن أجل ضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي والتي تساعد مجلس الإدارة في ممارسة المسؤوليات المناطة به تجاه الشركة والمساهمين. علماً بأنه يمكن لمجلس الإدارة تعديل بعض هذه الضوابط أو الاستغناء عن بعضها حسب ما يراه مناسب وفقاً للخبرات المتراكمة لديه أو حسب ما تتطلبه القوانين واللوائح المعمول بها وبما لا يتعارض معها. كما نصت اللائحة على ان تكون القواعد والضوابط والسياسات الواردة في تلك اللائحة ملزمة لكل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والمديرين والموظفين في الشركة ولا يجوز تعديلها إلا بقرار من المجلس.

1. التزام الشركة بتطبيق حوكمة الشركات

خلال العام 2022 قامت الشركة باتخاذ الإجراءات التالية في سبيل تنفيذ الاحكام الواردة في قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/ر.م) لسنة 2020 بشأن ضوابط الحوكمة ومعايير الانضباط المؤسسي:

1. عقد مجلس الإدارة خمس اجتماعات خلال العام، واجتماعاً للجمعية العمومية.
2. قامت الشركة بالإفصاح عن النتائج المالية ربع السنوية والبيانات المالية السنوية بعد تدقيقها واعتمادها من قبل مدقق الحسابات الخارجي خلال المدة القانونية المسموح بها. كما افصحت عن اهم القرارات المتخذة من قبل مجلس إدارة الشركة وارسال نسخ من تلك النتائج والقرارات لهيئة الأوراق المالية والسلع.
3. خلال العام تم عقد خمس اجتماعات للجنة التدقيق، اجتماعين للجنة الترشيحات والمكافآت، وتم تنفيذ المهام المناطة بها اللجان المذكورة ورفع تقارير خطية لمجلس الإدارة بالنتائج والتوصيات التي توصلت إليها اللجان ومتابعة التنفيذ.
4. قام اعضاء مجلس الإدارة المستقلون بتوقيع نموذج الاستقلالية المعد من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع، وقامت لجنة الترشيحات والمكافآت بالتأكد بصورة دورية من استقلاليتهم وعدم حدوث أي تغيير في اوضاعهم.
5. قامت الشركة بالإفصاح عن التعديلات في الإدارة العليا التنفيذية فور حدوثها.
6. قامت الشركة بتحديث المعلومات والافصاحات بشكل دوري عبر صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة.

2. تعاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة

إن شركة هيلي القابضة لها سياسة تم اعتمادها من مجلس إدارة الشركة ضمن دليل الحوكمة تحكم تعاملات أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية، وتهدف هذه السياسة إلى المحافظة على السمعة الطيبة لشركة هيلي القابضة ومجلس إدارتها وسمعة إدارتها وتعزيز الثقة لدى جمهور مستثمري الشركة بأن أعضاء مجلس الإدارة والعاملين بها لا يقومون باستغلال المعلومات المادية التي لم يتم الإفصاح والكشف عنها بغرض تحقيق مكاسب تجارية وذلك من خلال الالتزام وتطبيق جميع المتطلبات القانونية المنصوص عليها في اللوائح التنظيمية ذات العلاقة على المطلعين على أسرار الشركة وشؤونها الداخلية وصناعة القرار فيها، خاصة عند التداول في أسهم هيلي القابضة وذلك لتجنب أي مسؤولية قد تترتب عليها عقوبة في هذا الخصوص.

وفي هذا السياق تطبق هيلي القابضة جميع اللوائح التنظيمية التي اصدرها مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع. فمن حيث المبدأ فإن السياسة العامة التي تنتهجها الحكومة لمراقبة سوق الأوراق المالية والسلع ومنع التلاعب والمحافظة على مبدأ شفافية المعلومات وعدم استئثار فئة بمعلومات قد تؤدي إلى مكاسب كبيرة لفئة والاضرار بفئات أخرى.

أهم السياسات هي الحظر المؤقت لتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والشخص ذي علاقة:

يحظر على المذكورين التعامل في أي ورقة مالية من أوراق شركة هيلي القابضة خلال الفترات الآتية: -

1. قبل (10) عشرة أيام عمل من الإعلان عن أي معلومات جوهرية من شأنها أن تؤثر على سعر السهم صعوداً أو هبوطاً إلا إذا كانت المعلومة ناتجة عن أحداث طارئة ومفاجئة.

2. قبل (15) يوم من نهاية الفترة المالية الربع سنوية والنصف السنوية والسنوية ولحين الإفصاح عن البيانات المالية.

يجوز للمطلعين على أوضاع وأسرار شركة هيلي القابضة في أسهم الشركة من حين لآخر بشرط أن يتوافق ذلك مع:

أ. استراتيجية معينة للمستثمر، بحيث ألا يأخذ تداوله في السوق شكل المضاربة. وكقاعدة عامة لا يجوز للمطلعين على أوضاع وأسرار الشركة تغيير اتجاه الاستثمار في أي اسبوع من عملية البيع إلى عملية الشراء أو العكس.

الإفصاح:

إن أعضاء مجلس إدارة هيلي القابضة ملتزمون بالإفصاح عن المعاملات في الأوراق المالية للشركة وفقاً للآليات الموضحة أعلاه كما يلي:

أ. يجب تقديم تقرير يوضح المصالح المباشرة وغير المباشرة لكل عضو من أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين السر وأي من أقاربهم وتابعيهم في أسهم وأدوات دين الشركة أو تقديم إقرار ينفي ذلك.

ب. ملخص عقود العمل الحالية أو المقترحة ان وجدت لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي. التفاصيل الكاملة لأي عقد أو ترتيب ساري المفعول أو مزعم إبرامه عند تقديم نشرة الإصدار يكون فيه للرئيس التنفيذي أو للمدير المالي أو لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لأي قريب من هؤلاء المذكورين مصلحة جوهرية ويكون مهماً لأعمال المجموعة أو يتم تقديم ينفي ذلك.

لا بد من استيفاء متطلبات الإفصاح في مستندات اللجنة والإقرار عنها في هذا الإقرار.

هذا وقد قام أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين بالشركة بتقديم الإقرارات الخاصة بالإفصاح وفقاً للقوانين واللوائح الداخلية المنظمة لهذا الموضوع.

بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2022:

الاسم	المنصب/ صلة القرابة	الأسهم المملوكة كما في 2022/12/31	اجمالي عمليات البيع	اجمالي عمليات الشراء
احمد علي خلفان راشد المطوع الظاهري	رئيس المجلس	1671798	-	-
راشد درويش احمد سيف الكتبي	نائب الرئيس	1800	-	-
محمد علي خميس محمد الحوسني	عضو المجلس	25596	-	-
محمد سعيد عبد الله مسلم القبيسي	عضو المجلس	145305	-	-
محمد علي خلفان راشد المطوع الظاهري	عضو المجلس	3600	-	-

3. تشكيل مجلس الإدارة

يحرص مجلس إدارة شركة هيلي القابضة على تسيير الأمور بأسلوب مبنى على القيم والأخلاقيات السامية والتي تساهم في الوصول إلى قرارات سليمة، أعضاؤه من ذوي التخصصات المتنوعة تحفظ حقوق المساهمين وتضمن الشفافية وتحمل المسؤولية. بحيث تشمل تلك التخصصات مجالات: التخطيط الاستراتيجي في الإدارة، والمحاسبة، المجال القانوني، مجال التسويق، الحوكمة، الموارد البشرية، إدارة المخاطر، الاندماج والاستحواذ، وممن لهم دراية وإلمام بالمعلومات المحلية والعالمية الهامة والمرتبطة بجميع المجالات التي تعمل بها الشركة. ويتكون المجلس الحالي من خمسة أعضاء أغلبيتهم غير تنفيذيين وثلاثاً من الأعضاء المستقلين، وفي هذا الإطار فقد قام السادة الأعضاء المستقلين بالتوقيع على إقرار عضو مجلس الإدارة المستقل حسب النموذج المعد من قبل هيئة الأوراق المالية والسلع.

أ. أعضاء المجلس

أحمد بن علي خلفان الظاهري (الرئيس)	غير تنفيذي/ غير مستقل	مدة العضوية منذ أول انتخاب : 20 سنة
------------------------------------	-----------------------	-------------------------------------

حاصل على بكالوريوس في المحاسبة من كلية الإدارة والاقتصاد من جامعة سياتل الأمريكية، شهادة محاسب قانوني من كاليفورنيا (CPA)، الدبلوم العالي في إدارة الأعمال التجارية - تخصص محاسبة - بدرجة امتياز من كليات التقنية العليا في أبوظبي. بدأ حياته العملية مديراً للمبيعات في شركة على وأولاده. وشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والمدير التنفيذي لمجموعة شركات على وأولاده منذ عام 1998م، إلى أن أصبح حالياً ومنذ يوليو 2014 رئيس مجلس الإدارة لشركة على وأولاده القابضة ذ.م.م. هذا بالإضافة إلى مهامه كعضو لعدة مجالس إدارة لعدة شركات أخرى. عمل كعضو مجلس إدارة لدى شركة القدرة القابضة، كما عمل لمدة تزيد عن خمس سنوات كعضو لمجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي. والرئيس التنفيذي لشركة إنجاز مينا للاستثمار، والمدير العام التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتدب لشركة أبوظبي الوطنية للمواد الغذائية.

سعادة/ راشد درويش احمد سيف الكتبي (نائب الرئيس)	غير تنفيذي/ مستقل	مدة العضوية منذ أول انتخاب : 8 سنوات
---	-------------------	--------------------------------------

حاصل على بكالوريوس علوم التجارة من جامعة انديانا (الولايات المتحدة الأمريكية 1984) بالإضافة إلى ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة سانت لويس (الولايات المتحدة الأمريكية 1986). يشغل حالياً منصب الرئيس والمدير التنفيذي لمجموعة شركات RDK، وهو كذلك نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة الوثبة الوطنية للتأمين، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة درويش بن أحمد وأولاده. بالإضافة إلى عضويته في مجلس إدارة شركة الواحة كابيتال (ش.م.ع). شغل سابقاً منصب المدير المالي والإداري لشركة درويش بن أحمد وأولاده (1995-2012)، والوكيل المساعد للشؤون المالية والإدارة بوزارة الصحة (1991-1995) بالإضافة إلى منصب المدير المالي والإداري بشركة سيف بن درويش (1986-1991). كما شغل عضوية مجلس إدارة البنك العربي المتحد (ش.م.ع).

الدكتور/ محمد علي خميس محمد الحوسني	غير تنفيذي/ مستقل	مدة العضوية منذ أول انتخاب : 28 سنة
-------------------------------------	-------------------	-------------------------------------

حاصل على دكتوراه فلسفة إدارة الأعمال من جامعة بيركلي (الولايات المتحدة الأمريكية)، دبلوم وماجستير الإدارة في الإستثمار والتمويل، جامعة هول (المملكة المتحدة)، بكالوريوس علوم الكمبيوتر تخصص رياضيات وإحصاء من معهد إدارة المعلومات (المملكة المتحدة)، محاسب إدارة معتمد (CMA)، زميل جمعية إدارة أنظمة المعلومات، زميل الجمعية البريطانية للإدارة.

يشغل حالياً منصب العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لشركة الأولى للاستثمار، عمل في السابق مديراً عاماً لهيئة المنطقة الحرة السعديت، نائب مدير دائرة الخزينة بجهاز أبوظبي للاستثمار، مساعد مدير عام شركة أبوظبي للاستثمار، وكذلك مديراً تنفيذياً لشركة أبوظبي الوطنية للمواد الغذائية، كما كان عضواً في مجلس إدارة البنك اللبناني للتجارة (فرنسا) ورئيس مجلس دارة أوريل للاستثمار بدبي، منذ العام 1996 وحتى 1999 شغل منصب رئيس جمعية الاسواق المالية بالإمارات العربية المتحدة. التنفيذي الاقليمي للشرق الأوسط وأفريقيا لجمعية الأسواق المالية (فرنسا)، وكان من مؤسسي سوق أبوظبي للأوراق المالية وسوق دبي المالي في 1999 و 2000، رئيس إدارة المحللين التقنيين في الإمارات العربية المتحدة والمملكة المتحدة.

محمد سعيد عبد الله مسلم القبيسي	غير تنفيذي / مستقل	مدة العضوية منذ أول انتخاب : 14 سنوات
---------------------------------	--------------------	---------------------------------------

يتمتع بخبرة متميزة في مجال الأعمال والاستثمار في مجالات عديدة كحقول البترول، التأمين والمصارف، التعليم وغيره. يمتلك ويدير عدة مؤسسات خاصة (مشاريع محمد القبيسي، النجمة للخدمات، النجمة لخدمات الأمن، توام الزراعية)، ويشغل حالياً عضوية مجلس إدارة الوثبة للتأمين (ش.م.ع). عمل سابقاً في رئاسة وعضوية العديد مجالس إدارات المؤسسات والشركات المحلية والأجنبية الملكية. كما عمل كعضو مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي في الفترة من 1982 إلى 1991 وانتخب للعضوية مرة أخرى للفترة 2006-2009.

محمد علي خلفان المطوع الظاهري	غير تنفيذي / غير مستقل	مدة العضوية منذ أول انتخاب : 13 سنوات
-------------------------------	------------------------	---------------------------------------

حاصل بكالوريوس المالية من معهد نيويورك بأبوظبي، الدبلوم العالي في المالية من كلية التقنية العليا بأبوظبي، حاصل على شهادة من أكاديمية إدارة أودي. بدأ حياته العملية كمدير علاقات العملاء في شركة علي وأولاده للسيارات ومدير ABT (سيارات رياضية) ويشغل حالياً منصب العضو المنتدب لمجلس إدارة شركة علي وأولاده القابضة (ذ.م.م.) كما يشغل منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة فودكو الوطنية للمواد الغذائية (ش.م.خ).

أ. بيان عضوية أعضاء مجلس الإدارة في شركات أخرى:

اسم العضو	اسم الشركة مساهمة أو اي مواقع (رقابية ، حكومية ، تجارية)	المنصب
أحمد علي خلفان المطوع الظاهري	طيران أبوظبي (ش.م.ع) الوثبة للتأمين (ش.م.ع) الواحة كابيتال (ش.م.ع) الرمز كوربوريشن للاستثمار والتطوير (ش.م.ع)	عضو مجلس الإدارة عضو مجلس الإدارة نائب رئيس مجلس الإدارة عضو مجلس الإدارة
سعادة/ راشد درويش احمد سيف الكتبي	الوثبة الوطنية للتأمين (ش.م.ع) الواحة كابيتال (ش.م.ع)	نائب الرئيس والعضو المنتدب عضو مجلس الإدارة
د. محمد علي خميس محمد الحوسني	فودكو الوطنية للمواد الغذائية (ش.م.خ) مجموعة الإماراتي (ش.م.خ) مصرف السلام السودان (ش.م.ع)	رئيس مجلس الإدارة رئيس مجلس الإدارة عضو مجلس الإدارة
محمد سعيد عبد الله مسلم القبيسي	الوثبة للتأمين (ش.م.ع)	عضو مجلس الإدارة
محمد علي خلفان المطوع الظاهري	فودكو الوطنية للمواد الغذائية (ش.م.خ)	نائب رئيس مجلس الإدارة

ب. لا يوجد تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2022

ت. حيث لم يتقدم أي عنصر نسائي للترشيح خلال الانتخابات.

ث. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

في ضوء أحكام القانون فقد اعتمدت الجمعية العمومية للشركة، السياسة الآتية في توزيع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة: (يستحق المجلس مكافأة لا تتجاوز 10% من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات والحصة الأولى للتوزيعات)، وذلك بناءً على المادة (38) من النظام الأساسي للشركة والتي تنص على ما يلي: مع مراعاة أحكام المادة (118) من القانون تتكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة من نسبة مئوية من الربح الصافي على النحو المنصوص عليه في المادة (58) من هذا النظام.

1. كان مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2021 مبلغ وقدره -/1,750,000 درهم.
2. سيتم الاقتراح على الجمعية العمومية المزمع انعقادها في ابريل 2023 مبلغ وقدره -/1,750,000 مليون درهم، عن العام 2022.
3. تفصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2022:

بدلات حضور اللجان المنبثقة عن المجلس			الاسم
عدد الاجتماعات	قيمة البدل	اسم اللجنة	
2+5	60,000	لجنة التدقيق+ لجنة الترشيحات والمكافآت	محمد علي خميس محمد الحوسني
2+4	40,000	لجنة التدقيق+ لجنة الترشيحات والمكافآت	محمد سعيد عبد الله مسلم القبيسي
2	10,000	لجنة الترشيحات والمكافآت	محمد علي خلفان الظاهري

4. تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الاتعاب الإضافية التي تقاضاها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان واسيائها

لا يوجد

ج. بيان باجتماعات مجلس الإدارة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2022

م	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
1	9 فبراير	5	-	-
2	22 مارس	5	-	-
3	11 مايو	5	-	-
4	4 اغسطس	5	-	-
5	9 نوفمبر	5	-	-

ج. خلال السنة المالية 2022 لم يصدر المجلس اية قرارات بالتمرير.

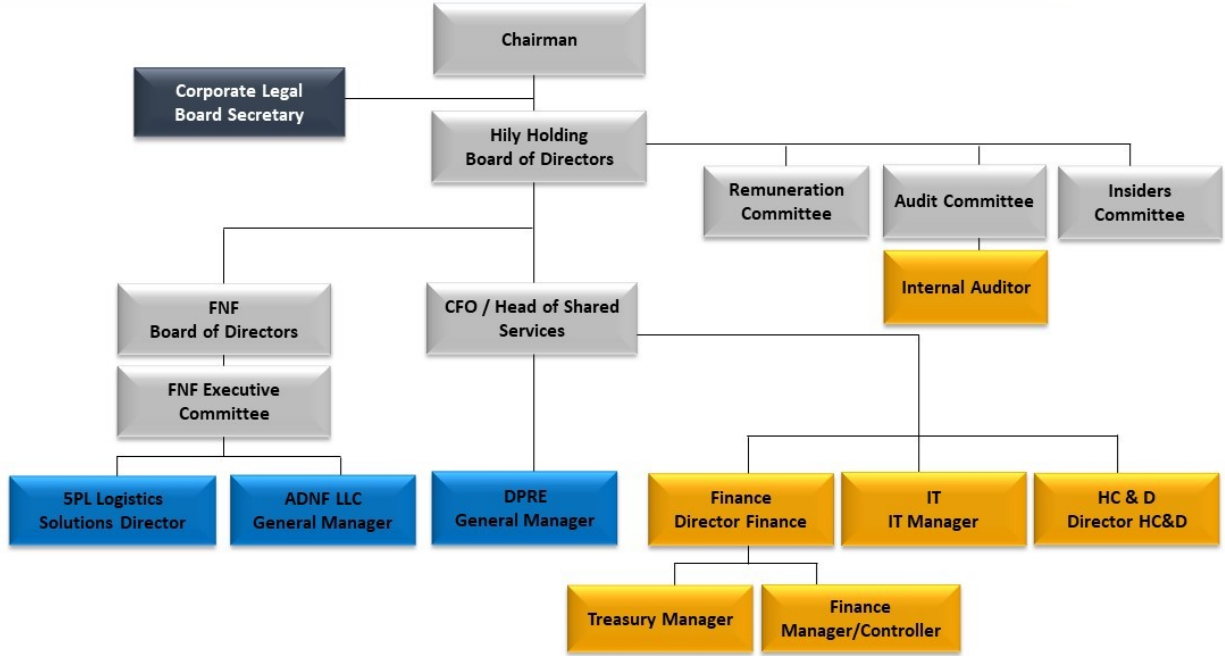
خ. وتجدر الإشارة إلى عدم قيام مجلس الإدارة بتفويض أي من المهام الموكلة إليه إلى الإدارة التنفيذية بالشركة خلال عام 2022.

خ. بيان التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال 2022

طبيعة العلاقة	مبيعات	مشتريات	نوع التعامل
أعضاء مجلس الإدارة	3,396,688	(4,666,354)	مبيعات/إدارة عقارات/ إيجار/خدمات استشارية
مساهمين رئيسيين	992,433	(225,205)	تأمين/ صيانة
	4,389,120	(4,891,558)	

د. الهيكل التنظيمي للشركة

HILY HOLDING PJSC



ذ. بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الأول والثاني حسب الهيكل التنظيمي للشركة.

م	المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2022 (درهم)	مجموع المكافآت المدفوعة 2022	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام 2022 او تستحق مستقبلاً
1	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	01/10/2018	789,900	144,000	-
2	المدير التنفيذي للدانة بلازا	01/04/2022	700,000	-	-
3	مدير عام الدانة بلازا	03/10/2022	117,420	-	-
4	المدير العام لشركة ابوظبي الوطنية للمواد الغذائية ذ.م.م.	01/12/2019	564,000	-	-
5	المدير المكلف لشركة فايف بي إل ذ.م.م.	26/11/2017	315,960	100,000	-
6	المراقب المالي للشركة القابضة	19/11/2018	123,960	19,800	-
7	مدير الموارد البشرية والتطوير	06/06/2022	174,250	-	-
8	مدير تقنية المعلومات	12/02/2002	253,980	23,400	-

*سيتم تحديث هذا التقرير فور صدور اية قرارات بشأن مكافآت نقدية للعام 2022 تستحق مستقبلاً

4. مدقق الحسابات الخارجي

تقوم شركة "كي بي ام جي" بتدقيق حسابات الشركة، وفيما يلي نبذة مختصرة عنها:

تعمل شركة KPMG في منطقة الخليج الأدنى (الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان) منذ عام 1973، وقد قاموا ببناء فريق مؤهل من أكثر من 30 شريكاً و700 متخصص في مكاتبهم في أبو ظبي ودبي والشارقة وجبل علي ورأس الخيمة والفجيرة ومسقط. تشمل قاعدة العملاء الإدارات الحكومية ومؤسسات الخدمات الاجتماعية لكل من القطاعين الحكومي والخاص، والبنوك التجارية والإسلامية ذات السمعة الطيبة، والمؤسسات المالية، وشركات النفط والغاز، والمرافق والشركات الصناعية.

يُظهر السجل الخاص بالشركة التزامهم بالاستقلالية والحوكمة والاحتفاظ بأعلى مستوى من المعايير:

- أول شركة محاسبة تنشر حسابات مدققة وتقارير سنوية.
- أول شركة محاسبة تتخذ قراراً استراتيجياً ببيع استشاراتها ثم تحتفظ بالجزء الأكبر من عائدات البيع في الأعمال التجارية لتعزيز ميزانية الشركة واستثمارها في التكنولوجيا ومواردها الخاصة.
- دعمت كي بي ام جي أعمال الإصلاح الاحترافي، بما في ذلك التناوب المستمر لشركاء التدقيق، مما يدعم منهجية الشركة في الحفاظ على أعلى معايير الاستقلالية والشفافية.

اسم مكتب التدقيق		كي بي ام جي (KPMG)
اسم المدقق الشريك		سيف شاور محمد أكرم إيلوش / الشريك المسئول عن التدقيق
عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات		سنتان
اجمالي اتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2022 (درهم)		210,000/-
اتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية للعام 2022 (درهم)		لا يوجد
تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى		لا يوجد
بيان بالخدمات الأخرى التي قام مدقق حسابات خارجي آخر خلال العام 2022		
مكتب Crow Mak	6,500 درهم إماراتي	شهادة ICV
جرانت ثورنتون (Grant Thornton)	15,000 درهم شهريا	استشارات ضريبية

- لم يتم مدقق حسابات الشركة بتضمين أية تحفظات في القوائم المالية المرحلية والسنوية للعام 2022.

5. لجنة التدقيق

أ. إقرار رئيس اللجنة

"يقر د. محمد علي الحوسني، رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها"

ب. أعضاء اللجنة :	د. محمد علي الحوسني	رئيساً (مستقل)
	السيد/ محمد سعيد القبيسي	عضواً (مستقل)
	السيدة / فيبو جوشي	عضواً (خبير من خارج المجلس)

الاختصاصات والمهام:

وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات الخارجي، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم اتخاذها.

أ. متابعة ومراقبة استقلالية مدقق الحسابات الخارجي ومدى موضوعيته ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.

ب. مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها (السنوية ونصف السنوية وربيع السنوية) ومراجعتها كجزء من عملها العادي خلال السنة وبعد إقفال الحسابات في أي ربع سنوي، مع التركيز بشكل خاص على ما يلي -

أية تغييرات في السياسات والممارسات المحاسبية، إبراز النواحي الخاضعة لتقدير مجلس الإدارة، التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق، افتراض استمرارية عمل الشركة، التقيد بالمعايير المحاسبية التي تقرها الهيئة و التقيد بقواعد الإدراج والإفصاح وغيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.

ج. التنسيق مع مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية والمدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها، وعلى اللجنة الاجتماع مع مدققي حسابات الشركة مرة على الأقل في السنة.

د. النظر في أية بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات وعليها إيلاء الاهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو مدققي الحسابات.

هـ. مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.

و. مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.

ز. النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة الإدارة.

ح. التأكد من وجود التنسيق فيما بين مدققي حسابات الشركة ومدقق الحسابات الخارجي والتأكد من توفر الموارد اللازمة لجهاز التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة فعالية ذلك الجهاز.

ط. مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الشركة.

ي. مراجعة رسالة مدقق الحسابات الخارجي وخطة عمله وأية استفسارات جوهرية يطرحها المدقق على الإدارة التنفيذية بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة وردها وموافقتها عليه.

ك. التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الاستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات الخارجي.

ل. وضع الضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أية مخالفات محتملة في التقارير المالية أو الرقابة الداخلية أو غيرها من المسائل بشكل سري والخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة وعادلة لتلك المخالفات.

م. مراقبة مدى تقيد الشركة بقواعد السلوك المهني.

ن. ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.

س. تقديم تقرير إلى مجلس الإدارة عن المسائل الواردة في هذا البند.

س. النظر في أية مواضيع أخرى يحددها مجلس الإدارة.

ج. اجتماعات اللجنة

ملاحظات	الحضور *			تاريخ الانعقاد	الاجتماعات
	فيبو جوشي	محمد القبيسي	محمد الحوسني		
بحضور مراقب حسابات الشركة	*	-	*	8 فبراير	الاجتماع الأول
بحضور مراقب حسابات الشركة	*	*	*	22 مارس	الاجتماع الثاني
بحضور مراقب حسابات الشركة	*	*	*	11 مايو	الاجتماع الثالث
بحضور مراقب حسابات الشركة	*	*	*	27 يوليو	الاجتماع الرابع
بحضور مراقب حسابات الشركة	*	*	*	9 نوفمبر	الاجتماع الخامس

7. لجنة المكافآت والترشيحات

أ. إقرار رئيس اللجنة

"يقر السيد/ محمد سعيد القبيسي، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها"

- ب. أعضاء اللجنة :
- السيد/ محمد سعيد القبيسي رئيساً (مستقل)
- د. محمد علي الحوسني عضواً (مستقل)
- السيد/ محمد علي الظاهري عضواً (غير تنفيذي)

الاختصاصات والمهام:

- إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها ومراجعتها بشكل سنوي.
- إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب في الشركة ومراجعتها بشكل سنوي.
- تحديد احتياجات الشركة في الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم.
- التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.
- وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والادارة التنفيذية تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية
- تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق مع القوانين والانظمة المعمول بها.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن اجراؤها.
- أي موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

ج. اجتماعات اللجنة:

ملاحظات	الحضور *			تاريخ الانعقاد	الاجتماعات
	محمد الظاهري	محمد الحوسني	محمد القبيسي		
	*	*	*	18 مارس	الاجتماع الأول
	*	*	*	14 ابريل	الاجتماع الثاني

7. لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين

إقرار رئيس اللجنة

"يقر د. محمد علي الحوسني بمسؤوليته عن نظام المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته"

رئيساً	السيد/ محمد علي الحوسني	أعضاء اللجنة :
عضواً	السيد / محمد محمد حافظ	
عضواً	السيدة/ تيسير مكاشفي	

المهام

إدارة ومتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين وملكياتهم والاحتفاظ بالسجل الخاص بهم ورفع الكشوف والتقارير الدورية إلى السوق.

ملخص أعمال اللجنة خلال العام 2022

- مراجعة السجل الخاص بالأشخاص المطلعين دورياً والتأكد من تحديثه بصورة فورية لدى الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية.
- توقيع جميع المطلعين على اقرارات التزامهم بالحفاظ على سرية المعلومات والبيانات التي تتعلق بالشركة وعملاتها وتحمل كافة الأثار القانونية في حال تسريب هذه المعلومات أو البيانات، وإخطار الشركة عن أية تداولات يقومون بها على الأوراق المالية للشركة الأم أو التابعة قبل وبعد إجراء تلك التداولات.
- الإعلان عن فترة توقف المطلعين عن التداول في أسهم الشركة.

8. نظام الرقابة الداخلية

أ. يقر مجلس الإدارة أنه مسئول عن تصميم نظام الرقابة الداخلية في الشركة الذي يراه ضرورياً للمحافظة على أصول الشركة وحماية ممتلكاتها وضمان إعداد بيانات مالية خالية من الأخطاء المادية سواء كانت نتيجة الاحتيال أو الخطأ كما أنه مسئول عن التحقق من فعاليته. تتضمن الرقابة الداخلية الخطة التنظيمية، وكافة الطرق والمقاييس المتناسقة التي تتبناها المؤسسة لحماية أصولها وضبط الدقة والثقة في بياناتها المحاسبية، والارتقاء بالكفاءة الإنتاجية، وتشجيع الالتزام بالسياسات الإدارية الموضوعية مقدماً.

وقد قرر مجلس إدارة الشركة انشاء إدارة الرقابة الداخلية واولكل اليها المهام الأساسية التالية:

1. مراجعة أنظمة الرقابة المالية والرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة.
2. مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع الإدارة والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.
3. النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل الرقابة الداخلية التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة الإدارة. علماً بأنه تم توثيق مهام وصلاحيات إدارة الرقابة الداخلية في دليل خاص بها وقد تم اعتماده من المجلس.

ب/ ج. مسئول الرقابة الداخلية، وهو نفسه ضابط الامتثال، السيد/ أسامة محمد علي العيسى، حاصل على ماجستير المحاسبة والتمويل، له خبرة 23 سنة متدرجا في وظائف التدقيق الداخلي. تم تعيينه في 17/1/2023.

د. لم تصادف الشركة أية مشاكل كبيرة خلال العام 2022 وفي حال حدوثها يتم التعامل معها حسب مقتضيات الأمور.

هـ. أصدرت إدارة الرقابة الداخلية خلال العام 2022 ثلاثة تقارير لمجلس إدارة الشركة.

9. المخالفات خلال العام 2022

لم تسجل أية مخالفات ضد الشركة خلال العام 2022.

10. مساهمة الشركة خلال العام 2022 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة

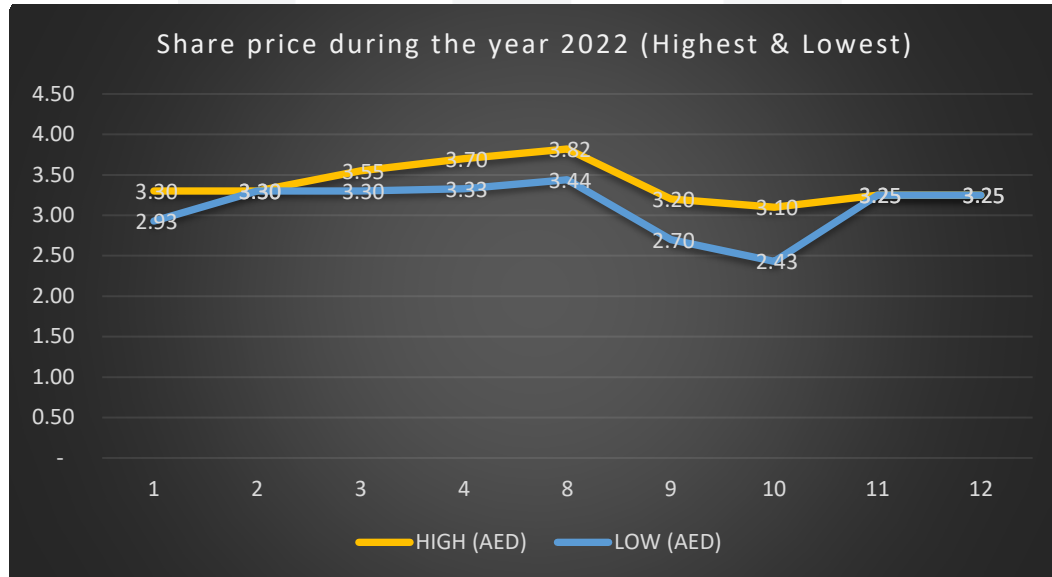
حرصت الشركة على تطبيق أفضل الممارسات في سبيل حماية البيئة ومطابقة معايير الصحة والامن والسلامة لموظفيها ومراجعتها ملتزمة بالقوانين واللوائح السارية في الدولة بهذا الخصوص.

لم تقدم الشركة اية مساهمات عينية أو نقدية خلال العام 2022.

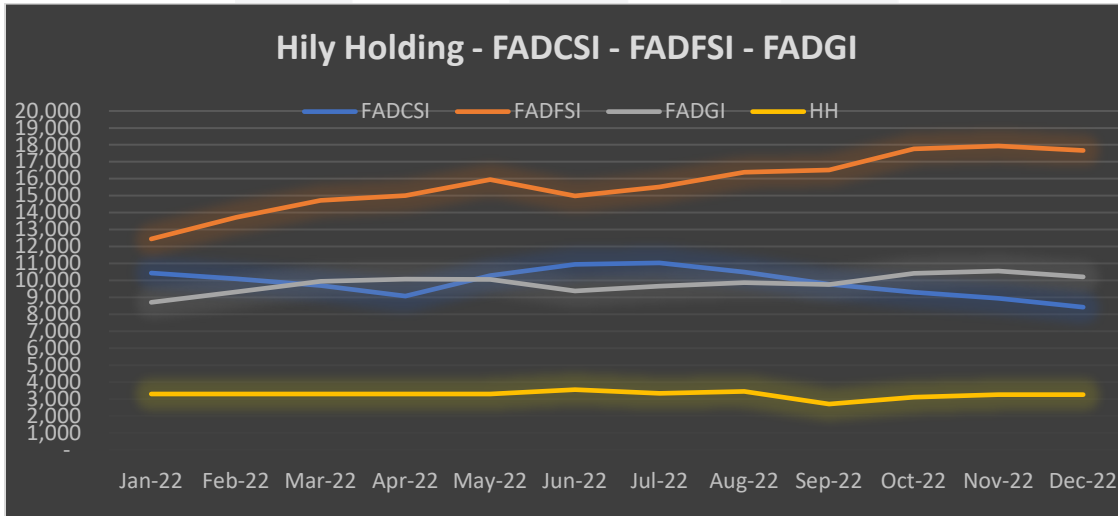
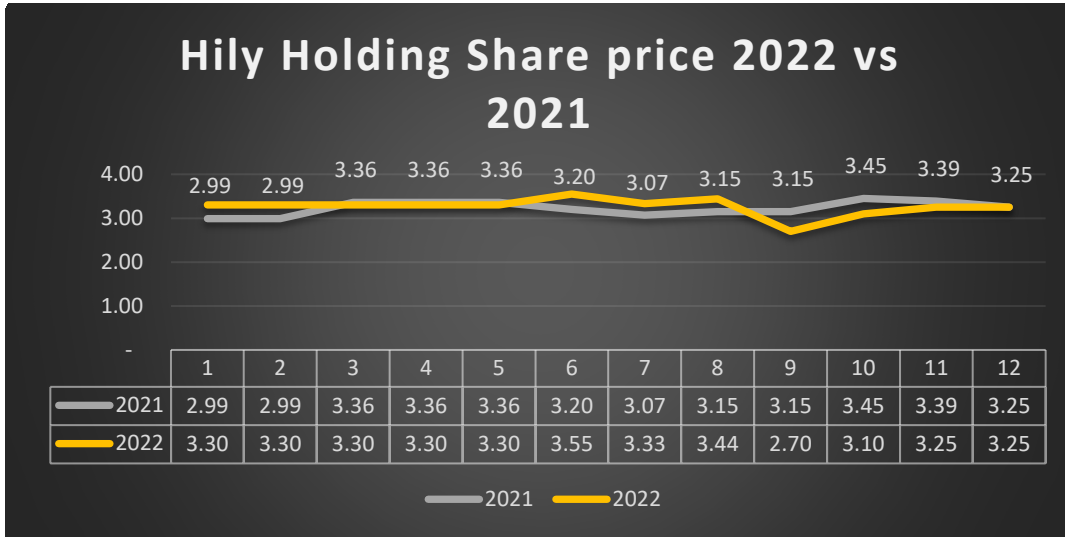
11. معلومات عامة

أ. بيان سعر السهم خلال السنة المالية 2022 (اعلى سعر وأدنى سعر)

year	Month	OPEN (AED)	CLOSE (AED)	HIGH (AED)	LOW (AED)
2022	01	2.930	3.300	3.300	2.930
2022	02	3.300	3.300	3.300	3.300
2022	03	3.300	3.550	3.550	3.300
2022	04	3.700	3.330	3.700	3.330
2022	08	3.820	3.440	3.820	3.440
2022	09	3.100	2.700	3.200	2.700
2022	10	2.430	3.100	3.100	2.430
2022	11	3.250	3.250	3.250	3.250
2022	12	3.250	3.250	3.250	3.250



ب. بيان بالأداء المقارن للسهم مع مؤشر السوق والقطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال عام 2022.



FADCSI	FTSE ADX Consumer Staples Index
FADFSI	FTSE ADX Financials Index
FADGI	FTSE ADX General Index

ج. بيان توزيع ملكية المساهمين كما في 2022/12/31

التصنيف	النسبة المملوكة %		
	أفراد	شركات	حكومات
محلي	41.003	58.557	-
عربي	0.179	0.005	-
اجنبي	0.256	-	-
مجموع	41.438	58.562	-
			100%

د. بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس المال (120 مليون درهم) كما في 2022/12/31

اسم المستثمر	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة لرأس المال
شركة الوثبة الوطنية للتأمين شركة مساهمة عامة	27,377,341	22.81%
علي واولاده القابضة ذ م م	2,737,988	22.81%
مريم احمد عبدالله عبدول الخميري	17,435,714	14.52%
شركه علي واولاده مملوكة لشركه علي واولاده	11,748,388	9.79%
محمد بن احمد بن سعيد القاسمي	9,661,691	8.05%

ه. بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2022/12/31

م	ملكية الأسهم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة لرأس المال
1	أقل من 50,000	292	2.65%
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	78	11.19%
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	8	8.16%
4	أكثر من 5,000,000	5	78.00%

و. بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين.

في ديسمبر 2015 تم إنشاء قسم مخصص لعلاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة، وتحرص الشركة بصورة دورية على تطوير هذا القسم بما يتماشى مع افضل الممارسات بهذا الخصوص في سبيل تفعيل دوره في توفير المعلومات للمساهمين وغيرهم من المهتمين.

1. اسم مسئول علاقات المستثمرين السيد/ فادي ساريس

بيانات التواصل: بريد الكتروني Fadi.Sarris@hilyholding.com

هاتف : 02-6731000 تحويلة 1200

الهاتف المحمول : 056-6888410

2. الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة <https://hilyholding.com/fact-sheet>

ز. القرارات الخاصة الصادرة عن الجمعية العمومية للشركة في 2022:

القرار الخاص	الاجراءات المتخذة حتى تاريخه
/1	تغيير اسم الشركة إلى (هيلي القابضة Hily Holding).
	تم التعديل

ح * مقرر اجتماعات مجلس الإدارة

الاسم : تيسير مكاشفي

تاريخ التعيين : يناير 2017

المؤهلات والخبرات : حاصلة على بكالوريوس الاقتصاد، كلية الاقتصاد والدراسات الاجتماعية، جامعة الخرطوم. خبرة 21 عاماً

(محاسبة، سكرتاريا، وسكرتاريا مجلس الإدارة، علاقات المستثمرين)، دورات وورش عمل عن الحوكمة والاستدامة.

مهام العمل خلال العام : - تحرير محاضر اجتماعات مجلس الإدارة ولجانته متضمنة تفاصيل المسائل التي نظر فيها والقرارات التي تم

اتخاذها، مع مراعاة الضوابط اللازمة لتلك المحاضر (تاريخ الدعوة ووسيلتها، مكان انعقاد الاجتماع، توقيته، توقيت نهايته،

اثبات الحضور والإثبات).

-حفظ محاضر اجتماعات مجلس الإدارة ولجانته.

ط. الاحداث جوهرية خلال 2022.

-لا يوجد.

ي. بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2022 والتي تساوي 5% أو أكثر من راس مال الشركة.

-لا يوجد.

ك. نسبة التوظيف في الشركة:


العام	2020	2021	2022
النسبة%	11.00	1.35	0.90

ل. بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2022.

- لا يوجد


أسامة محمد علي العيسى
مسئول الرقابة الداخلية

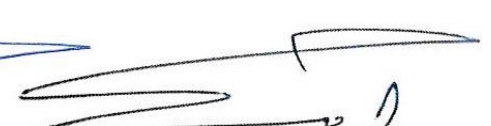
2023/03/21


محمد سعيد مسلم القبيبي
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

2023/03/21


د. محمد علي خميس الحوسني
رئيس لجنة التدقيق

2023/03/21


احمد علي خلفان الظاهري
رئيس مجلس الإدارة

2023/03/21



تقرير الاستدامة



Quality Products & Services for Sustainable and Healthy Living

ESG Sustainability Report 2022

Table of Content

About this report	3	Maintaining Ethical, Responsible & Profitable Business	28	Innovation and Product Reengineering	55
Message from The Chairmen	4	Group KPIs and Overview	29	Product Quality & Safety	56
Messages from The CFO	5	Corporate Governance	34	Healthy Products	57
Scope of this report	6	Risk Management Framework	35	Responsible Supply Chain Management	57
Our Corporate Values	7	Risk Management and Internal Controls (AML)	36	Innovation	58
2022 Highlights	9	Information Technology	38	Preserving and Protecting the Environment	59
Our Company	14	Ethical Business Conduct	39	Climate Change Mitigation & Resilience	60
At a glance	15	Fostering Diverse, Healthy and Safe Communities	45	Operational Waste Management	61
Creating value through our brands	16	Our People	46	Water Stewardship	62
Optimizing Values into all Operations	18	Training & Development	50	Food Waste & Circular Economy	63
Our Sustainability vision	20	Health & Safety	52	GRI Relevant Setions	64
Listening to our stakeholders	21	HSE in Action	53	GRI Context Index	65
Our Priorities on Sustainability Topics	26				69

About this Report



Hily Holding P.J.S.C is pleased to introduce its third release of annual sustainability report for the year 2022, exhibiting our continuous Commitment to observing and reporting our Environmental, Social and Governance performance. This report highlights our Commitment to operating and growing in a sustainable manner whilst generating shared value to all our stakeholders.

GRI Accordance

This report has been prepared in accordance with GRI Standards (Core option).

The report aligns with GRI Standards, United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), UAE National Vision 2021.

About this report

Scope of this report

Report highlights 2022

Message from The Chairmen

Messages from CFO

Forward from General Manager



Comparable Data

Most disclosures in this report cover historical data from 2019 to 2022, showcasing developments over time

External Assurance

We chose not to appoint an external party to audit our nonfinancial data for this report. We followed an internal assurance process to give our stakeholders full confidence in the accuracy of the information reported.

For any inquiries of this report, please contact:

Name: Wol Bol

Title: Quality & Sustainability Manager

Email Address: wol.bol@Foodcouae.com

Message from the **Chairman**



H.E. Ahmed Bin Ali Khalfan Al Dhaheri
chairman

Dear All,

It is my privilege to address you in this 2022 ESG Sustainability 4th Annual Report of Hily Holding PJSC. As a leading investment group in the UAE, **it is our responsibility to ensure that our operations align with our values and commitments towards sustainability, corporate governance, and environmental protection.**

At Hily Holding PJSC, we recognize the vital role that we play in promoting sustainable development and responsible business practices. We are committed to continuously improving our ESG performance and making a positive impact on the communities in which we operate.

In this report, we have highlighted our progress and achievements in implementing our ESG initiatives. From promoting sustainability in our operations to ensuring responsible governance and protecting the environment, we have made significant strides in these areas, and we are dedicated to continuing this progress.

We understand that **the future success of our business depends on our ability to adopt and maintain sustainable practices. Our ESG initiatives are crucial to this effort, and I am proud of the progress we have made in these areas.**

I would like to express my gratitude to our employees, partners, and Stakeholders who have supported and contributed to our ESG initiatives. With their dedication and commitment, we can work together to create a brighter and more sustainable future for all.

Finally, I would like to assure our shareholders that we will continue to prioritize ESG in all our operations and decision-making processes, and we remain committed to making a positive impact on the world we live in.

Message from the CFO

At Hily Holding PJSC, we understand the importance of financial sustainability and the role it plays in the long-term success of our business.

In this report, **we have demonstrated our commitment to ESG by showcasing our efforts and progress in implementing sustainable and responsible business practices.** Our diversified portfolio of businesses and our focus on ESG has allowed us to achieve financial stability, while also making a positive impact on all the interested parties.

We have implemented sustainable finance practices, such as responsible investment and risk management, to ensure that our operations align with our ESG commitments. Our focus on ESG has also allowed us to attract investment and partnerships that share our values, which has had a positive impact on our financial performance.

As we continue to grow and expand our business, it is our responsibility to ensure that our financial performance is sustainable and responsible. **Our ESG initiatives are a crucial part of this effort, and I am confident that our commitment to ESG will contribute to the long-term success of our business and our stakeholders.**

I would like to thank our employees, partners, and stakeholders for their support and dedication to our ESG initiatives. Together, we can create a brighter and more sustainable future for all.



Mr. Mohamed Hafez
Chief Financial Officer

Scope of this Report

Business Units

The report covers our operations in the United Arab Emirates (UAE) unless otherwise stated.

Entities

The report covers the operations of Hily Holding, which includes majority shareholder or wholly owned assets referred to as 'subsidiaries'. Performance data relates to both the Group and subsidiaries, unless otherwise indicated.

Monetary Values

All monetary values in this report are expressed in Arab Emirates Dirhams (AED), unless otherwise stated.

Financial Performance

Financial Performance covers all Hily Holding PJSC and all its subsidiaries. For detailed information about our financial performance, please refer to our 2022 Annual Report

Terminology

Use of 'the Group' in this report refers to Hily Holding PJSC, including all its subsidiaries in the UAE

Year

The report covers our Environmental, Social, and Governance performance for the period from 1 January 2022 to 31 December 2022, unless otherwise indicated.

Our Corporate Values

Incorporating ESG sustainability into our daily lives



One Team



In Hily Holding, We believe in the power of collaboration and teamwork to achieve our goals. In line with our commitment to ESG sustainability, we ensure that all our team members are informed and educated on sustainable practices. We align with the United Nations Sustainable Development Goal (SDG) 17 to strengthen partnerships for sustainable development. Our sustainability reporting is based on the Global Reporting Initiative (GRI) standards, ensuring transparency and accountability. We support the UAE Vision 2021 to build a sustainable and diversified economy.



Passion



In Hily Holding, We are driven by passion and commitment to excellence. We harness this energy to support ESG sustainability by incorporating sustainable practices in all our business operations. Our commitment to SDG 12 ensures responsible consumption and production, minimizing waste and reducing our carbon footprint. We adhere to GRI standards, reporting our sustainability performance and progress to stakeholders. We support the UAE Vision 2021 to create a sustainable and eco-friendly environment.



Trust



In Hily Holding, We value the trust and confidence placed in us by our stakeholders. We earn and maintain this trust by adhering to sustainable practices and being accountable for our actions. Our commitment to SDG 8 ensures decent work and economic growth, fostering a safe and healthy work environment. We report our sustainability performance and progress using GRI standards, providing transparency to our stakeholders. We support the UAE Vision 2021 to create a sustainable and diverse economy.



Good is not good enough



In Hily Holding, We strive for excellence and continuously improve our processes and practices. In support of ESG sustainability, we are committed to reducing our environmental impact and promoting social responsibility. We align with SDG 13 to combat climate change and SDG 16 to promote peace, justice, and strong institutions. Our sustainability reporting is based on GRI standards, ensuring that we are accountable and transparent to our stakeholders. We support the UAE Vision 2021 to create a sustainable and resilient environment.



Accountability



In Hily Holding, We take responsibility for our actions and are accountable to our stakeholders. In line with our commitment to ESG sustainability, we measure and report our sustainability performance using GRI standards. We support SDG 5 to achieve gender equality and SDG 10 to reduce inequalities, ensuring fairness and inclusion. We support the UAE Vision 2021 to create a sustainable and inclusive society.

2022 was a major success in our compassionate response to



Covid-19



Through our response protocol and clear communication, we were able to effectively manage the pandemic and maintain business operations while prioritizing the safety of our employees and customers. We remain committed to ensuring the well-being of all stakeholders and to contributing to the achievement of the SDGs, GRI standards, and UAE 2021 vision.

Our response to the pandemic was aligned with relevant SDGs, such as SDG 3 - Good Health and Well-being, and SDG 8 - Decent Work and Economic Growth. We also followed GRI standards for health and safety management, such as the GRI 403 standard on Occupational Health and Safety. Additionally, our response to Covid-19 was in line with the UAE 2021 vision, which prioritizes health and safety for all.

3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



To effectively manage the pandemic, clear communication was crucial. Our HR team utilized all available online and offline modes to communicate market conditions, risk assessments, and safety protocols. Email, banners, and other communication channels were used to regularly update employees on Covid-19 developments and the latest safety guidelines.



The Covid-19 pandemic presented unprecedented challenges for our business in 2022. However, we responded proactively with a comprehensive Covid-19 response protocol developed by our HR team. This response protocol was shared across all business units, and guidelines were set for worker safety. Our priority was to ensure the safety and well-being of our employees and customers.

2022 Highlights



**Maintaining Ethical,
Responsible &
Profitable Business**

146.251 Million AED
in Revenue

843 Million AED
investment

**0(Zero) in
bribery or
corruption
cases**

95%
Of Customers are
satisfied with Quality
of our products

UN SDG	UAE Vision 2021 Pillar: United in Responsibility	GRI Standard	Hily Holding Compliance
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	<p>The UAE National Vision 2021 aims to promote a culture of social responsibility and ethical behavior among individuals and organizations in the UAE. This includes adhering to the highest ethical standards and ensuring compliance with laws and regulations.</p>	 <p>GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016</p>	<p>In terms of maintaining an ethical, responsible, and profitable business, Hily Holding P.J.S.C have focused on adhering to the highest ethical standards and ensuring compliance with all laws and regulations and maintaining clean records with zero bribery or corruption cases. We have continued to prioritize the safety and well-being of our employees, customers, and stakeholders with 95% satisfaction, and have made efforts to ensure a fair and inclusive workplace. Additionally, we have achieved profitability while maintaining a commitment to social responsibility and sustainability.</p>

2022 Highlights



Fostering Diverse, Healthy & Safe Communities

95%
Employees Satisfaction

11%
increase of our newly hired female employees

23
Different nationalities work at Hily Holding

515
Hours of training in health, safety and environmental protection

0(Zero)
Occupational injury

0(Zero)
Vehicles Collision

UN SDG	UAE Vision 2021 Pillar: Cohesive Society and Preserved Identity	GRI Standard	Hily Holding Compliance
<p>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</p>	<p>The UAE National Vision 2021 aims to build a cohesive and inclusive society that values diversity and promotes the well-being of all its members. This includes promoting good health and well-being, ensuring equal opportunities for all, and creating safe and secure communities.</p>	<p>GRI 403</p>	<p>Hily Holding's commitment to fostering diverse, healthy, and safe communities has been a key priority this past year. We have made efforts to support the communities in which we operate, including promoting gender equality with growth of 8% increase in female hire, reducing inequality as we grow to 23% of different nationalities of employees, which is an investments in community development. We have also prioritized the health and safety of our employees and customers, implementing measures to prevent injuries or accidents and maintaining records of zero percent cases.</p>
<p>5 GENDER EQUALITY</p>		<p>GRI 405</p>	
<p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>			

2022 Highlights



Innovation and Reengineering Product Quality & Sustainability

Virginia healthy Meal-On-The-Go
introduced

<1.2 Customer complaints
per a million-product sold

100% Suppliers evaluation
and screening for Quality, health, safety and environmental compliance

16.4 Million AED
Ready for sale Products

7 New SKUs
introduced

UN SDG

UAE Vision 2021

Pillar: Competitive Knowledge Economy

GRI Standard

Hily Holding Compliance



The UAE National Vision 2021 aims to develop a knowledge-based economy that is driven by innovation and creativity. This includes promoting research and development, enhancing the quality and sustainability of products and services, and embracing new technologies and practices.



Innovation and reengineering have been key areas of focus for Hily Holding in the past year. We have invested in research and development, seeking to improve the quality and sustainability of our products. Through these efforts, Hily Holding have introduced new products such as Virginia healthy on the go meal, to the market and enhanced the quality and sustainability of our existing offerings. We have also reengineered our operations to improve efficiency, reduce waste, and minimize our environmental impact with 7 new SKUs introduced in 2022

2022 Highlights







Preserving And Protecting The Environment

12%
Decrease in electricity Consumption

8%
Decrease in GHG emission

103
Tones of Recycled Waste

15%
landfilled waste from total waste

UN SDG	UAE Vision 2021 Pillar: Sustainable Environment and Infrastructure	GRI Standard	Hily Holding Compliance
  	<p>The UAE National Vision 2021 aims to preserve and protect the environment for future generations by promoting sustainable practices and reducing the country's carbon footprint. This includes conserving water, minimizing waste, and investing in renewable energy and sustainable infrastructure.</p>		<p>Hily Holding is committed to preserving and protecting the environment. We have implemented sustainable practices throughout our operations, including reducing our carbon footprint by 8%, conserving water by 16%, and minimized landfill waste by 11%. We have also made investments in renewable energy starting with efficient lighting in our offices and have sought to improve the sustainability of our supply chain.</p>

Forwarding by the **General Manager**

I am thrilled to address you in this 2022 ESG Sustainability 4th Annual Report of Hily Holding PJSC. As an innovation-driven organization, we understand that creating sustainable solutions, responsible business practices, and efficient supply chains are critical components of our success.

At Hily Holding PJSC, we are committed to incorporating these values into all of our operations, ensuring that we create a positive impact on our stakeholders and the communities we serve.

In this report, we have highlighted our progress and achievements in implementing our ESG initiatives in marketing, innovation, supply chain, and quality. We have focused on developing innovative solutions that promote sustainability, reduce our carbon footprint, and increase our efficiency, all while maintaining the highest quality standards.

We recognize the importance of ESG initiatives in driving long-term growth and ensuring the resilience of our business. That is why we remain dedicated to continuously improving our ESG performance and making a positive impact on the world around us.

I would like to take this opportunity to thank our employees, partners, and stakeholders who have supported and contributed to our ESG initiatives. Their commitment and dedication have been instrumental in achieving our goals, and we are committed to working with them to create a brighter and more sustainable future for all.

Finally, I would like to assure our shareholders that we will continue to prioritize ESG in all our operations and decision-making processes. **We understand that our success is linked to our ability to operate sustainably and responsibly, and we remain committed to creating long-term value for all our stakeholders.**

Thank you for your continued support.



Mr. Waseem Al-Halabi
General Manager

Our Company

At a glance

Who are we

What we do

Where we Operate

Our value Chain

Our Strategy

Business Review



HILY
HOLDING P.J.S.C.
هيلي القابضة ش.م.ع.

A National entity with expanding leading brands

Hily Holding P.J.S.C, formerly known as Foodco Holding P.J.S.C, was established in 2006 as a natural evolution of Abu Dhabi National Foodstuff Company's (Foodco LLC) growth and increased diversity. Foodco LLC, an esteemed and well-regarded firm established in Abu Dhabi in 1979 as a public shareholding entity, is under the patronage of His Highness Sheikh Khalifa Bin Zayed Al Nahyan, the President of U.A.E. The holding company, Hily Holding P.J.S.C, comprises five subsidiary companies, namely Foodco LLC, Sense Gourmet, Dana Plaza, 5PL logistics solution and Oasis. These subsidiaries function as standalone entities under the holding company.

As a public shareholding entity, Hily Holding, the core foundation of the group, has laid the groundwork for the company's success. The company benefits from a strategic location, strong financial backing, a solid infrastructure, and a progressive approach that have allowed it to flourish and pave the way for further growth and development.

HILY HOLDING هيلي القابضة ش.م.ع. Our Brands

5.5 Million

Kg of purest and finest rice sole annually

#1 Quality

Grain of rice imported consistently every year

#1 Voted

Consumer choice of the year 2022

#1 Winner

Product of the year 2022

19 Brands

In Expanding portfolio

60+ Suppliers

With international footprint

300+ Employees

Across UAE

UN (SDG)	RSI	Hily Holding Compliance
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	 <p>Economic GRI 200</p>	<p>To ensure transparency and accountability in our sustainability reporting, we have adopted the Global Reporting Initiative (GRI) Standards. Specifically, we are using GRI 200: Economic Performance to report on our financial highlights. By adopting this widely recognized reporting standard, we aim to provide our stakeholders with a comprehensive understanding of our financial performance and sustainability efforts.</p>

HILY HOLDING هيلي القابضة ش.م.ع. Financial Highlights

A great year with 18.45% revenue growth

76.915

Net profit
(AED million)
Net profit attributable to shareholders

146.251

Net revenue
(AED Million)

945.510

Total Assets
(AED Million)

592.726

Shareholder's Equity
(AED Million)



Creating value through our BRANDS

Our company's diverse portfolio of essential and trusted brands includes premium quality rice imports, high quality canned tuna, vegetable oil, biodegradable garbage bags, pasta products, and high-quality facial tissues. Our commitment to sustainability is reflected in our support for several United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) such as SDG 2, 3, 12, and 14, as well as adherence to Global Reporting Initiative (GRI) Standards such as GRI 102, 204, 301, 302, 303, 304, 305, and 306. In addition, our sustainability efforts align with the UAE National Vision 2021 pillars of Sustainable Environment and Infrastructure, and Cohesive Society and Preserved Identity. **We continuously strive to maintain the highest product quality, offer multiple premium brands, and provide excellent customer care, as reflected in our recent recognition as the Product of the Year 2022 and the Super Brand of the Year 2022, as result by end of 2022 we were at 95% customers satisfaction with our healthy products.**



UN SDGs



UAE National vision 2021

Pillar: Sustainable Environment and Infrastructure











Pillar: Cohesive Society and Preserved Identity

GRI Standar



Creating value through our BRANDS

Hily Holding offers a range of products that reflect our commitment to sustainability, including energy drinks, collagen waters, vine leaves, healthy snacks, and ready-to-eat meals. Our sustainability efforts align with several United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), such as SDG 2, 3, 7, 12, and 13. We also adhere to Global Reporting Initiative (GRI) Standards such as GRI 102, 201, 301, 303, and 305. Our sustainability practices are aligned with the UAE National Vision 2021 pillars of Sustainable Environment and Infrastructure, and Cohesive Society and Preserved Identity. **We are proud to offer products that prioritize quality, innovation, and sustainability, and we remain committed to minimizing our environmental impact while delivering the highest value to our customers, as a result we achieved 18% increase in Quality and healthy products in 2022.**

				UN SDGs	UAE National vision 2021	GRI Standards
					Pillar: Sustainable Environment and Infrastructure Pillar: Cohesive Society and Preserved Identity	
						
						
						

Optimizing Values into all Operations

In 2022, our company implemented several initiatives to optimize value throughout our value chain. In our supply chain management, we prioritized environmentally conscious practices, such as sourcing from local and sustainable suppliers, and we also continued to promote transparency and ethical practices throughout our supply chain. These efforts align with United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) such as SDG 12 and 13 and Global Reporting Initiative (GRI) Standards such as GRI 204 and 308.

We also implemented several initiatives to improve our warehousing and logistics management, including the use of technology to improve efficiency and minimize waste. These initiatives align with SDGs such as SDG 9 and GRI Standards such as GRI 301 and 302. By optimizing our logistics management, we were able to reduce our carbon footprint and minimize our environmental impact.

Furthermore, we continued to prioritize the health and safety of our employees, customers, and stakeholders throughout our operations. Our health and safety initiatives align with SDGs such as SDG 3 and GRI Standards such as GRI 403 and 404. We implemented training programs and provided our employees with the necessary resources to maintain a safe and healthy work environment.

Overall, our initiatives in 2022 reflect our commitment to optimizing value throughout our value chain, promoting sustainability, and aligning with the UAE National Vision 2021 pillars of Sustainable Environment and Infrastructure, and Cohesive Society and Preserved Identity

Value Chain Model

Plan



Sales & Business Development

- Market Demand
- Products
- Distribution

Source



Procurement

- Sourcing
- Buying
- Supplier's evaluation

Storage



Operations

- Warehousing
- Operations Excellence
- Assets Maintenance

Deliver



Logistics

- Fleet
- Distribution

Sustainability at Hily Holding P.J.S.C

Our Sustainability Vision

Our Sustainability vision and strategy

Listening to Stakeholders

Alignment with Sustainability Guidelines and Framework

Our Priorities on Sustainability Topics

Committed to Quality for Sustainable living

Operations Excellence

Ours Strategy Business Review

Forwarding by Quality & Sustainability Manager

It is my pleasure to present to you the 2022 sustainability report for Hily Holding. As the Quality and ESG Sustainability Manager, I am proud to share with you our progress and accomplishments in these areas over the past year. At Hily Holding, we remain committed to prioritizing environmental, social, and governance (ESG) initiatives in our operations. In 2022, we have continued to focus on measuring and reporting our sustainability performance using internationally recognized frameworks. We have also strengthened our management systems to ensure that ESG issues are integrated into our business decisions and practices.

In addition, we have made significant strides in innovation and quality re-engineering. We recognize that sustainability requires ongoing innovation and improvement, and as such, we have implemented several initiatives to reduce our environmental footprint while also improving the quality of our products and services. We have also established a culture of continuous improvement across the organization to ensure that we remain at the forefront of sustainable business practices.

Lastly, our commitment to health, safety, and environmental (HSE) management remains a top priority. We have continued to implement robust HSE policies and procedures to ensure the safety and wellbeing of our employees, customers, and communities. We also recognize the importance of protecting the environment, and we are committed to minimizing our impact on the planet.

As we look towards the future, we remain dedicated to our ESG, innovation, and HSE initiatives. We recognize that our sustainability journey is ongoing and we will continue to set ambitious targets and strive for excellence in all that we do.

Thank you for your continued support and partnership as we work together to create a more sustainable future.



Wol Bol

Quality & Sustainability Manager

Our Vision & Sustainability Strategy

2022 Milestones

Hily Holding is committed to achieving our 2030 plan of ESG sustainability, and our sustainable business strategy aligns with this goal.

We continue to prioritize sustainability throughout our operations and expand our portfolio of sustainable products.

To achieve our 2030 milestones, we have implemented several initiatives in 2022

Sourcing from local and sustainable suppliers.

investing in renewable energy,

We focused on expanding our sustainable product portfolio and offered plant-based Products.

Expansion in 2022

implement innovative warehousing and logistics management strategies.

We also continue to promote transparency and ethical practices throughout our supply chain.

implementing circular economy principles.

Healthy snacks, Vegan burger, Biodegradable packaging and biodegradable garbage bages

We explored new markets and focus on promoting our sustainable brand identity to appeal to a wider audience.

Marketing is a key focus for us, and we plan to communicate our sustainable brand identity to our customers through various channels, such as:

Social media, advertising, and events.

We prioritize educating our customers about our sustainable practices and the environmental impact of our products.

Our sustainable business strategy aligns with our 2030 plan of ESG sustainability and our commitment to promoting sustainability throughout.

We collaborate with other organizations to promote sustainability and contribute to the achievement of (SDGs).

Our growth strategy involve investing in research and development to improve the sustainability of our products and operations.



Listening to Our Stakeholders

Customers:

At Hily Holding, We listen to our customers through various channels, such as customer feedback forms and social media platforms. By understanding their needs and expectations, we can provide them with better products and services. This aligns with SDG 8 - Decent Work and Economic Growth, GRI 413 - Local Communities, and UAE Vision 2021 - World-Class Healthcare and Education.



UN SDG

GRI

UAE 2021 vision



Our customers needed healthy and highest quality products, we introduced nutritious brown rice, highest quality of Sherazade royal and Virginia Meal-on-the-Go, as a result we achieved **95% customer's satisfaction** and revenue growth in our SKUs, our marketing team ensured brand awareness with **availability 24/7** and social media presence to directly communicate with customers



To become the GCC consumer's first choice for quality, wellness and nutritious food products.

To provide 'Good Taste of Life' for our consumers by consistently delivering quality, nutritive, high value food products, while creating value for our Stakeholders and Employees alike.



Forwarding By Department of Human Capital & Development



We recognize the importance of our employees in driving our business forward, and we are committed to providing them with a supportive and sustainable work environment.

In this report, we have demonstrated our commitment to ESG by showcasing our efforts to promote diversity and inclusion in our workplace, provide our employees with ongoing training and development opportunities, and ensure a safe and healthy work environment.

We understand that a strong and engaged workforce is key to our long-term success, and we are dedicated to attracting and retaining the best talent in our industry. Our focus on ESG extends to our recruitment processes, where we prioritize diversity and equal opportunity, and to our employee development programs, where we provide our employees with the tools and resources they need to grow and succeed.

We are proud of the progress we have made in these areas, and we are dedicated to continuing this progress in the future. Our employees are our most valuable asset, and we are committed to providing them with the support and opportunities they need to succeed.

I would like to express my gratitude to our employees for their dedication and hard work, and to our stakeholders for their continued support. Together, we can create a brighter and more sustainable future for all.



Fadi Sarris

Director of Human Capital and Development Department



Listening to **Our Stakeholders**

Employees:

At Hily Holding, We regularly conduct employee engagement surveys to gather feedback and suggestions from our workforce. By addressing their concerns and improving their work environment, we can increase employee satisfaction and retention. This aligns with SDG 3 - Good Health and Well-being, GRI 401 - Employment, and UAE Vision 2021 - Cohesive Society and Preserved Identity.

Inclusive communication has been activated, encouraging new voices and welcoming new joiners is a culture we are proud of



UN SDG



GRI

UAE 2021 vision



United in Responsibility

Cohesive Society and Preserved Identity



We celebrate together as a family, work as a team and communicate as friends



We increased employee's satisfaction by 15% this year due to intensive engagement and development activities



Listening to **Our Stakeholders**

Suppliers:

At Hily Holding, We engage with our suppliers to ensure that they share our commitment to sustainability and ethical business practices. By working together, we can optimize our supply chain and reduce our environmental footprint. This aligns with SDG 12 - Responsible Consumption and Production, GRI 308 - Supplier Environmental Assessment, and UAE Vision 2021 - Sustainable Environment and Infrastructure.

We strategically screened and evaluated 100% of our suppliers to ensure sustainable business sustainable business practices and ethical conducts

The infographic features a green background with a map of the world. At the top left, it says "OUR PRODUCTS ARE CAREFULLY SELECTED FROM VARIOUS REGIONS OF THE World". In the center, there are logos for "GRI 308", "UAE 2021 vision Sustainable Environment and Infrastructure", and "SUPPLY CHAIN NETWORK 2006". Below these is a banner for "UN SDG 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION ENSURE SUSTAINABLE CONSUMPTION AND PRODUCTION PATTERNS". At the bottom, it lists regions: "NORTH AMERICA | SOUTH AMERICA | EUROPE | MIDDLE EAST | ASIA | AUSTRALIA".

We stay connected with our national and international suppliers to ensure sustainable consumption and smooth production patterns with continuous availability of strategic stocks

Investors:

At Hily Holding, We communicate with our investors through annual reports, sustainability reports, and investor meetings. By being transparent and disclosing our sustainability performance, we can increase their confidence in our business and attract more sustainable investment. This aligns with SDG 9 - Industry, Innovation, and Infrastructure, GRI 201 - Economic Performance, and UAE Vision 2021 - Sustainable Economic Growth..

9 RESILIENT INFRASTRUCTURE AND INDUSTRIALIZATION

BUILD RESILIENT INFRASTRUCTURE, PROMOTE INCLUSIVE AND SUSTAINABLE INDUSTRIALIZATION AND FOSTER INNOVATION

2022 We have sustained timely business review, timely reporting and timely communication with our investors

GRI 201 Economic Performance 2016

201

Listening to Our Stakeholders

Community:

We engage with the local community through various initiatives, such as volunteering and corporate social responsibility projects. By being a responsible corporate citizen, we can build trust and strengthen our relationships with the community. This aligns with SDG 11 - Sustainable Cities and Communities, GRI 413 - Local Communities, and UAE Vision 2021 - Social Cohesion and Sustainable Environment

At Hily Holding, 2022 was a year we went extra miles to make sure we support the community during post pandemic, we ensured being engaged with our communities and working with local organizations to help in everyway possible.

11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

MAKE CITIES AND HUMAN SETTLEMENTS INCLUSIVE, SAFE, RESILIENT AND SUSTAINABLE

UN SDG

NUMBER OF COUNTRIES WITH LOCAL DISASTER RISK REDUCTION STRATEGIES NEARLY DOUBLED BETWEEN 2015 AND 2021 (51 TO 98 COUNTRIES)

LEAVING NO ONE BEHIND WILL REQUIRE AN INTENSIFIED FOCUS ON 1 BILLION SLUM DWELLERS

UAE 2021 vision



COHESIVE SOCIETY AND PRESERVED IDENTITY

The UAE Vision 2021 National Agenda strives to preserve a cohesive society proud of its identity and sense of belonging

Thus, it promotes an inclusive environment that integrates all segments of society while preserving the UAE's unique culture, heritage and traditions and reinforces social and family cohesion.

Furthermore, the National Agenda aims for the UAE to be among the best in the world in the Human Development Index and to be the happiest of all nations so that its citizens feel proud to belong to the UAE. The National Agenda also sets an ambitious plan to increase the UAE's achievements and medals won in international and Olympic games.

Our Priorities on Sustainability Materiality Topics

As we operate in a dynamic and evolving business environment, it is important to identify and prioritize the sustainability topics that are relevant to our business and stakeholders. Conducting a materiality assessment allows us to evaluate the most pressing environmental, social, governance, health, and economic issues we should address in our operations.

In 2022, we conducted a review of our 18 material topics from 2021, considering industry peers, international guidelines and frameworks, and market analysis. After receiving internal feedback and external input, we updated our matrix to reflect the evolving concerns of our industry.

Our revised matrix highlights the importance of reducing greenhouse gas emissions and promoting energy efficiency in our operations. We recognize the urgent need to mitigate climate change and have set targets to reduce our carbon footprint. Additionally, we have emphasized the importance of promoting diversity, equity, and inclusion throughout our organization and supply chain. We are committed to promoting fair and ethical labor practices and ensuring the health and safety of our employees and stakeholders.

Aligned with the UAE Vision 2021 and the SDGs, our materiality assessment demonstrates our commitment to sustainable development and responsible business practices. We will continue to monitor and evaluate our material topics, addressing the most pressing issues and driving positive impact in our operations and communities.

Material Grading

	Rank	Material
High Materiality	1	Product Quality & Safety
	2	Corporate Governance & business ethical practices
	3	Food waste reduction
	4	Financial performance
	5	Workplace health and safety
	6	Employees Development and retention
	7	Innovation and circular economy
Materiality	6	Workplace Diversity and equal opportunity
	7	Operational Management
	8	Responsible Marketing and Customer Satisfaction
	9	Responsible Supply Chain
	10	Water Stewardship
	11	Human Rights
Important	12	Food Security
	14	Employees Engagement and Well-being
	15	Healthy Products
	16	Climate change
	17	Environmental Impact
	18	Community Distribution and Investment
	19	Biodiversity and Environmental Impact
	20	Equality and inclusion and justice for all

Our Sustainability Framework

Our sustainability framework at Hily Holding is designed to integrate sustainability into our core business operations, in order to create long-term value for all stakeholders. Our framework is based on four pillars demonstrated below

Our sustainability framework is aligned with the SDGs, the GRI Standards, and the UAE Vision 2021 for sustainable development, and we are committed to continuously improving our sustainability performance and reporting on our progress.

Maintaining Ethical, Responsible, and Profitable Business



- We are committed to maintaining the highest ethical and responsible business practices, while delivering sustainable profitability.
- We uphold ethical principles in all our dealings with stakeholders, foster a culture of transparency and accountability, and ensure responsible governance.
- We are aligning with SDGs 8, 12, 16, and the GRI Standards on Ethical Behavior and Anti-Corruption

Fostering Diverse, Healthy, and Safe Communities



- We believe in fostering diverse, healthy, and safe communities that are resilient, inclusive, and socially responsible.
- We promote diversity and inclusion within our workforce, provide a safe and healthy work environment, and engage with local communities to address their concerns.
- We are aligning with SDGs 3, 4, 5, 8, 10, and 11, and the GRI Standards on Diversity and Equal Opportunity, Occupational Health and Safety, and Community Engagement.

Innovation and Reengineering Product Quality and Sustainability



- We are committed to innovation and reengineering our product quality and sustainability to meet evolving customer demands and emerging industry trends.
- We invest in sustainable technologies, reduce our environmental footprint, and improve our product quality and safety standards.
- We will align with SDGs 7, 9, 12, 13, and the GRI Standards on Energy, Innovation, and Product and Service Labeling.

Preserving and Protecting the Environment



- We recognize the importance of preserving and protecting the environment for future generations.
- We adopt sustainable practices, reduce our carbon footprint, minimize waste and pollution, and engage in conservation efforts.
- We will align with SDGs 6, 7, 12, 13, 14, and 15, and the GRI Standards on Water and Effluents, Climate Change, and Biodiversity.

Maintaining Ethical, Responsible, and Profitable Business



At Hily Holding, We are committed to maintaining the highest ethical and responsible business practices, while delivering sustainable profitability. We uphold ethical principles in all our dealings with stakeholders, foster a culture of transparency and accountability, and ensure responsible governance. We are aligning with SDGs 8, 12, 16, and the GRI Standards on Ethical Behavior and Anti-Corruption

Material Topics

- Our Finance Performance
- Corporate Governance
- Risk Management and Internal Controls
- Ethical Business Conduct
- Supporting Human rights
- Our Customers
- Responsible Marketing



UAE National vision 2021 Pillars

United in Responsibility
Competitive Knowledge Economy

8
Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

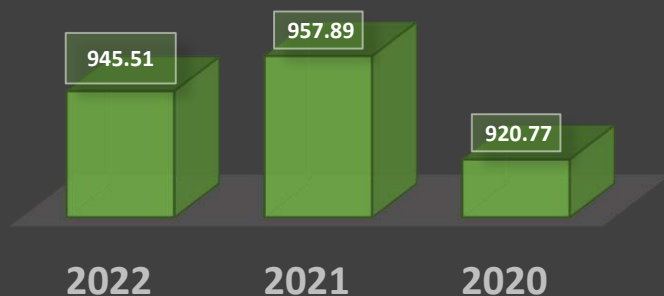
12
Ensure sustainable consumption and production patterns

16
Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels

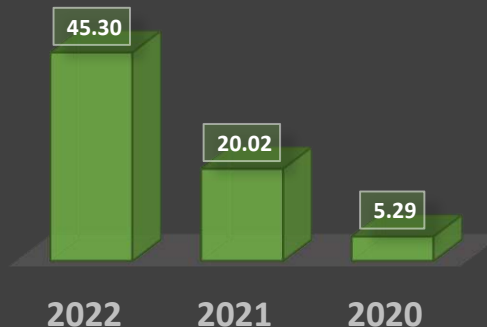
Key performance indicator

Net Revenue	Net Profit	Cash from operations	Capital Expenditure	Group Headcount
146.251 M	76.915 M	137. M	6.204 M	300+

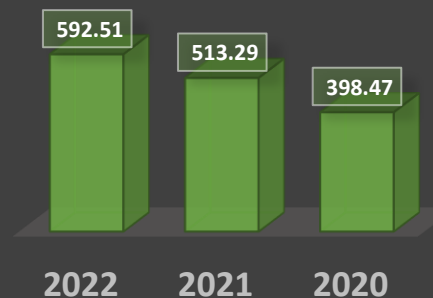
TOTAL ASSET (IN MILLIONS AED)



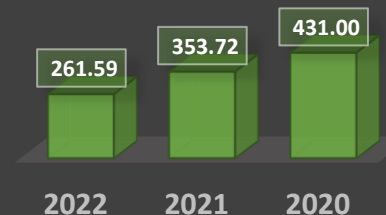
CASH (IN MILLIONS AED)



EQUITY (IN MILLIONS AED)



BANK BORROWING (IN MILLIONS AED)



Expansion overview

Hily Holding's vision of establishing itself as an investment leader in the GCC region is strongly supported by a disciplined expansion plan. This plan involves integrating and scaling businesses units and subsidiaries to enhance our existing core businesses, while also venturing into new categories and markets. Thanks to our robust balance sheet and favorable reputation in the market, we are well-positioned to leverage inorganic opportunities and explore new avenues of growth.

At Hily Holding, our success in diversifying our business portfolio and achieving growth is a direct result of our strategic approach to expanding into markets and categories that demonstrate strong fundamentals and benefit from attractive consumer trends. Our expansion strategy is well-defined, with specific criteria that any business unit and subsidiaries of Hily Holding must meet in order to align with our ongoing strategy for 2027. Central to this strategy is the requirement that any new business is accretive to our earnings and complements our operating model, ensuring a seamless integration and alignment with our core values and mission.

We assess the growth prospects of our businesses and invest in them to foster their development and enable them to reach their full potential. This cooperative approach fosters close relationships with the teams of various units and subsidiaries, providing significant advantages during the integration process and preserving an enterprising culture.

The year 2022 marked a significant milestone for Hily Holding, as we experienced notable growth across all business units and subsidiaries. This strong momentum is expected to bring us benefits in the years to come.

Foodco National Foodstuff

Abu Dhabi National Foodstuff Company was established by an Emiri Decree on January 31, 1979 under the patronage of crown prince H.H. Shaikh Khalifa Bin Zayed Al Nahyan. In July 2006; result of business growth a new company Abu Dhabi National Foodstuff LLC was incorporated to take over Company's exclusive food storage and distribution business. The restructuring plans in the first quarter of 2019, resulted in the formation of Foodco National Foodstuff PJSC with the merger of two entities under the group; Abu Dhabi National Foodstuff LLC and Sense Gourmet. Foodco National Foodstuff PJSC is the arm of FMCG business from the mother group. The Company's Head Office is located in Al Mina Zayed, Abu Dhabi.

Segment	Footprint	2022 Revenue	Relational
FMCG	UAE & GCC	49.88 M	Category (investment)



Abu Dhabi National Foodstuff

Abu Dhabi National Foodstuff LLC is an innovative FMCG company established in Abu Dhabi in 1979 as a public shareholding entity under the patronage of His Highness Sheikh Khalifa Bin Zayed Al Nahyan, the President of the UAE. Originally set as a food wholesaler and distributor under the name of Abu Dhabi National Foodstuff Company, the company initially aimed to source high quality foodstuff, making it available to a wide market at competitive prices.

Driven by population growth, a buoyant economy and the rapid expansion of markets across the UAE, the GCC and the Middle East, the region witnessed investments worth billions of dollars in the food import and export sector. As business flourished, Foodco cemented its position as a leading importer and exporter of quality foodstuff throughout the Arabian Gulf, and went on to diversify into complementary areas of business including packaging and retailing.

Following a major restructuring in 2003 and the establishment of standalone companies leading the complementary areas of business, Abu Dhabi National Foodstuff LLC was able to return to its original focus. The company boasts a diverse portfolio of products covering a wide range of fast-moving consumer goods, including rice of all varieties, sugar, edible oil, Italian pasta, canned food, tuna, olives, olive oil, tea, evaporated milk, saffron, frozen chicken and meats, frozen vegetables, household aluminum foil and facial tissues.

Abu Dhabi National Foodstuff LLC prides itself on its adoption of best practices and commitment to quality, and currently holds ISO 9001:2008 certification. Supported by more than 200 staff, the company operates out of a 13,000 square meter complex in Abu Dhabi, with plans to relocate to new purpose-built premises in Mafraq in 2013.

Segment	Footprint	2022 Revenue	Relational
FMCG	UAE & GCC	40.78 M	Category - FMCG



Contact us : 600 522 526
Email : customerservice@foodcouae.com
www.fnfuae.com

2,500 square meters of Cold Storage and 25,000 square meters of temperature-controlled Warehousing at Mina

WAREHOUSING

1,700 square meters of Cold Storage & 6,000 square meters of Temperature-controlled Storage at Mafraq Warehouses

SPL / FOODCO owns a fleet of Trucks to serve the current business
1 ton | 3 / 4 tons | 10/10 tons | 40 tons

TRANSPORTATION

Additional trucks will be added for increased business. All trucks are well-maintained and clean.

The Good Taste of Life

5PL logistics solution LLC

5PL Logistics Solutions was established in 2015 to cater to Abu Dhabi's growing need for a holistic supply chain provider, offering end-to-end solutions to companies interested in expanding their activities into the emirate, as well as providing the services of an 'Integrated Business Zone'. This holistic approach combining an unwavering focus on the end result and innovation with the integration of smart technologies unheard of in the industry, ensures the growth and success of our customers, greatly increasing their competitive advantage.

5PL Logistics Solutions boasts a unique model that combines the best of supply chain and business management solutions, with a high-tech temperature-controlled facility, a fleet of state-of-the-art vehicles and real-time information delivery in addition to a modern business center with ready-to-occupy office spaces. We believe that our people and our facility, with 11,000 m2 of temperature-controlled storage ranging from -18°C to 23°C and plans to add an additional 35,000 m2 ranging from -22°C to +24 °C, are our biggest assets.

Segment	Footprint	2022 Revenue	Relational
Manufacturing	UAE & GCC	16.41 M	Category (Logistics and warehousing)



YOUR 3PL PARTNER IN WAREHOUSING & LOGISTICS

WAREHOUSING - FULLY AUTOMATED SYSTEMS / 24/7 OPERATIONS / HIGHLY SECURE
 SUPPLY CHAIN CAPABILITIES IN THE FIELD / LOGISTICS / CUSTOMER SUPPORT
 GLOBAL & REGIONAL / AIR, SEA & ROAD
 INTERNATIONAL & INTRANATIONAL
 E-COMMERCE DELIVERY SUPPORT SERVICES
 PRE-CART POSITIONING & CUSTOMER SUPPORT SERVICES / AIR & ROAD
 MULTISTOP ZONE / CUSTOMER SERVICE
 MULTIMODAL LOGISTICS SOLUTIONS
 CONTRACT LOGISTICS

YOUR 3PL PARTNER IN WAREHOUSING & LOGISTICS

MIRYAH
 Port Zayed, Abu Dhabi
 Phone : +971 2 6731000

DUBAI
 Al Quiba - Dubai
 Phone : +971 4 338700

AL AHJ
 Sheikh - Al Ahj
 Phone : +971 2 9238888

5PL LOGISTICS SOLUTIONS
 Plot No. 426, Mafraq, PO. Box 39248
 Abu Dhabi, United Arab Emirates
 Tel : + 971 2 582 4006
 Email : contactus@5plsolutions.com
 Web : www.5plsolutions.com

OUR VALUED CUSTOMERS



Dana Plaza Real Estate

Headquartered in Abu Dhabi, Dana Plaza Real Estate is a privately owned real estate management, development and investment company known for its portfolio of the most notable addresses and commercial locations. Founded and led by Hily Holding (previously known as Foodco Holding), Dana Plaza Real Estate is highly specialized in identifying, managing and acquiring commercial properties in prime geographical areas with strong growth potential.

Dana Plaza Real Estate was initially established as a division charged with meeting the real estate requirements of Foodco LLC. Being a diverse team of experts, not only in real estate, but also entrepreneurship, management, and technology, the group wanted to capitalize on its expertise to build a comprehensive real estate investment and development company, which led to growing its activities in the real estate investment and business development sector into a fully-fledged entity that runs a successful operation in real estate investments extending beyond the borders of its mother company.

Segment	Footprint	2022 Revenue	Relational
Real Estate Management	UAE	35.25 M	Category (Real Estate management)



Corporate Governance

At Hily Holding PJSC, we operate with a steadfast commitment to responsible conduct, guided by our unwavering principles of good governance. Our corporate governance framework serves as the bedrock of our operations, enabling us to uphold the highest standards of ethics and integrity. We firmly believe that a strong foundation of good corporate governance and business ethics is essential for our company to effectively compete and unlock its full potential.

Aligned with ESG standards and Abu Dhabi's 2021 vision, we recognize that robust corporate governance practices are integral to creating sustainable value for our stakeholders, encompassing not only our shareholders, but also our employees, customers, suppliers, and the wider community. We are deeply committed to engaging with all of our stakeholders in a transparent and collaborative manner, nurturing enduring relationships and promoting mutual understanding.

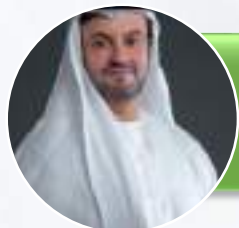
Our Board of Directors is entrusted with the responsibility of providing oversight and guidance, ensuring that the company is managed with an unwavering commitment to integrity and the highest ethical standards. Meanwhile, our management team is fully dedicated to creating sustainable value through sound business fundamentals, corporate social responsibility, and environmental stewardship. By prioritizing these critical areas, we are confident in our ability to remain competitive and realize our full potential.

We continually review and refine our corporate governance systems and procedures, ensuring they remain aligned with the latest standards and best practices. Our comprehensive annual corporate governance report, approved by the Securities and Commodities Authority (SCA) and shared on the Abu Dhabi Exchange (ADX) website, provides a transparent and comprehensive overview of our governance practices and procedures. It is also easily accessible to all stakeholders via our Group's website and annual report.

References: ESG standards, Abu Dhabi 2021 vision, Securities and Commodities Authority (SCA), Abu Dhabi Exchange (ADX) website.

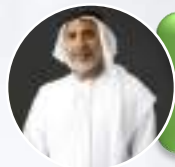
BOARD OF DIRECTORS

At Hily Holding PJSC, our Board of Directors plays a critical role in guiding and overseeing our operations. Our Board is comprised of highly experienced individuals who possess deep expertise in their respective fields and are committed to upholding the highest standards of ethics and integrity. Under their oversight, we are able to maintain our unwavering commitment to good governance, sustainability, and stakeholder engagement. The current board consists of five members. The majority are non-executive directors and two-thirds are independent members. The independent members have signed the declaration of independence form prepared by the Securities and Commodities Authority.



Chairmen

Ahmed Bin Ali Khalfan Al Dhaheer



Vice Chairmen

Rashed Darwish Ahmed Saif Al Ketbi



Member

Dr. Mohamed Ali Khamis Mohamed Al Hosani



Member

Mohamed Saeed Abdallah Mosalam Al Qubaisi



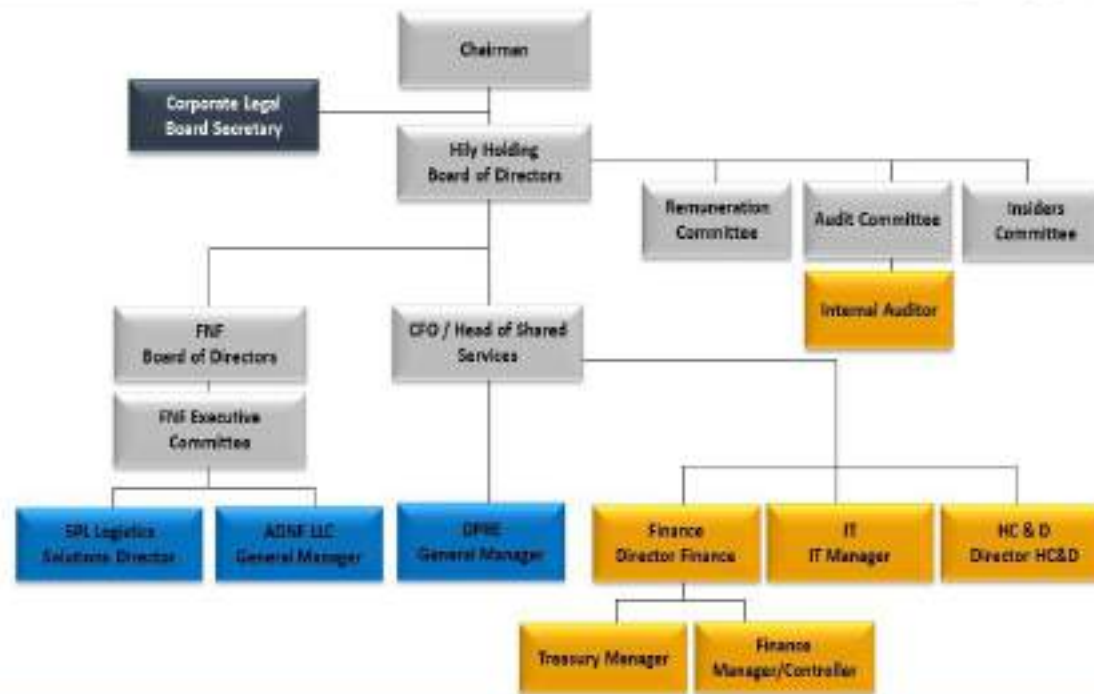
Member

Mohamed Ali Khalfan Al Mutawa Al Dhaheer

GOVERNANCE STRUCTURE

Hily Holding PJSC is a company that is deeply committed to conducting business with the utmost integrity and in accordance with the highest standards of ethics. This commitment is reflected in our robust corporate governance structure, which serves as the foundation of our operations. Our corporate governance framework enables us to uphold the principles of good governance, maintain the highest standards of ethics and integrity, and ensure that we create sustainable value for our stakeholders. In this brief, we will provide an overview of our corporate governance structure, highlighting our commitment to ESG standards, Abu Dhabi 2021 vision, and our adherence to the latest standards and best practices.

HILY HOLDING PJSC



Risk Management process at Hily Holding

Hily Holding risk management process involves identifying, assessing, and mitigating risks to an organization's operations, finances, reputation, and stakeholders. This process requires establishing the context of risk management, conducting risk assessments, selecting appropriate risk treatment options, monitoring and reviewing risk management activities, communicating and consulting with stakeholders, and embedding risk management into the organization's culture and processes. The process is guided by principles outlined in risk management standard and is closely linked to global sustainability frameworks such as the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) and Global Reporting Initiative (GRI) standards. Effective risk management helps our organization to identify and address potential threats, opportunities, and challenges, and build resilience to navigate the complex and dynamic business environment.

Establish context: We First identify stakeholders and set the context for risk assessment and management. (GRI 102-11, SDG 17)

Risk assessment: We then identify, analyze, and evaluate risks to determine their likelihood and potential impact. (GRI 102-15, SDG 13)

Risk treatment: We then select and implement appropriate risk treatment options to mitigate or manage identified risks. (GRI 102-17, SDG 8)

Monitor and review: We monitor and review the effectiveness of risk management activities, identify changes in risk exposure, and adapt risk treatment as necessary. (GRI 102-18, SDG 16)

Communication and consultation: We communicate and consult with stakeholders throughout the risk management process to ensure transparency and accountability. (GRI 102-40, SDG 5)

Embedding risk management: We integrate risk management into the organization's governance, culture, and processes to ensure ongoing effectiveness. (GRI 102-12, SDG 10)

Business continuity

Hily Holding has demonstrated its commitment to business continuity by adhering to the local UAE standard NCEMA 7000. Our proactive measures to ensure compliance with the standard have enabled us to successfully navigate the COVID-19 pandemic in 2022. Our business continuity plan prioritizes the safety and wellbeing of our employees, customers, and stakeholders while maintaining the continuity of our operations. We have implemented various measures, such as remote work arrangements, physical distancing, regular disinfection, and health screening to prevent the spread of the virus. We have also established contingency plans to address potential disruptions to our supply chain, financial stability, and operational capacity. Our focus on business continuity has allowed us to maintain our operations, sustain our revenue streams, and continue to contribute to the UAE economy.

Ethical Business Conduct

Ethical business conduct is an essential aspect of corporate social responsibility, and it is central to our values at Hily Holding. We believe that ethical conduct is fundamental to building trust with our stakeholders, maintaining our reputation, and creating sustainable value. Our commitment to ethical conduct is reflected in our code of conduct, which outlines our expectations for behavior and decision-making. We adhere to international standards, such as the United Nations Global Compact, and relevant laws and regulations, including anti-corruption laws. We ensure that all our employees, partners, and suppliers are informed and educated on our ethical standards and expectations. We have established reporting mechanisms for ethical breaches or concerns, and we investigate and address such incidents promptly and fairly. Our focus on ethical conduct has earned us recognition as a trusted and responsible business partner, and it has enabled us to build strong relationships with our stakeholders.

This year and as always, we are always ensuring zero bribery case

Risk Management & Internal Controls

Effective risk management and internal controls are essential components of Hily Holding PJSC's corporate governance framework. As a responsible corporate citizen, we recognize the importance of mitigating risks and ensuring compliance with relevant laws and regulations. Our risk management and internal control systems are designed to identify, assess, and manage risks across the organization proactively.

To achieve this, we have established a comprehensive set of policies, procedures, and controls that are in line with international best practices and comply with local laws and regulations. We regularly review and enhance these controls to ensure that they remain effective and aligned with our business objectives and values.

Our internal control system is an integral part of our corporate governance framework, providing reasonable assurance that our operations are efficient, effective, and compliant with applicable laws and regulations. The system encompasses various components, including risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring activities. We have implemented appropriate internal controls to safeguard our assets, maintain accurate financial reporting, and ensure compliance with laws and regulations.

We are committed to ensuring that our risk management and internal control systems are continuously improving to mitigate risks and support our long-term sustainability objectives. Our risk management and internal control systems are reviewed regularly to ensure they align with the latest ESG reporting standards, international accounting principles, and securities exchange regulations. As a result, we can provide our stakeholders with transparent and reliable reporting and demonstrate our commitment to responsible corporate governance.



We are in compliance with the latest ESG reporting standards, international accounting principles, and securities exchange regulations, ensuring transparency, reliability, and sustainability in our operations

Nomination & Remuneration Committee

Our Nomination & Remuneration Committee operates in compliance with the UAE Commercial Companies Law, the SCA regulations, and the ADX listing rules. We ensure that our Nomination & Remuneration Committee follows the Corporate Governance Code issued by the SCA and that our executive remuneration policies are aligned with the Principles of Responsible Investment (PRI) and the Sustainability Accounting Standards Board (SASB) standards.



ANTI- MONEY LAUNDERING AND COMBATING THE FINANCING OF TERRORISM AND ILLEGAL ORGANISATIONS

Hily Holding PJSC is fully compliant with the Federal Decree-law No. (20) of 2018 on Anti-Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism and Financing of Illegal Organizations. We have registered on the 'GOAML' portal, which is mandatory for all Relevant Persons, including Designated Non-Financial Businesses (DNFBPs), such as Foodco Holding Company and Danaplaza Company.

As a DNFBP, we have implemented robust customer due diligence (CDD) procedures to identify and verify our customers' identity. We have established an internal supervision system to monitor and report any suspicious transactions to our Compliance Officer, who is responsible for reporting such activities directly to the Financial Intelligence Unit (FIU) of the UAE Central Bank through the approved electronic system or any means approved by the FIU.

Our Compliance Officer is well-versed in the regulatory requirements and has been trained to carry out their tasks effectively. They are responsible for overseeing our compliance with the anti-money laundering and counter-terrorism financing regulations, ensuring that our risk management and internal control systems are adequate, and addressing any issues that arise.

We have also identified high-risk jurisdictions and implemented additional measures to mitigate the associated risks. We believe that our compliance with these regulations demonstrates our commitment to responsible corporate citizenship and sustainable business practices. We are committed to continuously reviewing and enhancing our risk management and internal control systems to ensure they comply with the latest regulations and ESG reporting standards.



The External Auditor KPMG



Our external auditor KPMG operates in compliance with International Standards on Auditing (ISA) and the United Arab Emirates' laws and regulations, including the Securities and Commodities Authority (SCA) regulations. We ensure that our external auditor has the necessary resources and expertise to conduct high-quality audits that are in compliance with international accounting principles and provide transparency and reliability to our financial reporting

Audit Committee

Our Audit Committee operates in compliance with the UAE Commercial Companies Law, the SCA regulations, and the Abu Dhabi Securities Exchange (ADX) listing rules. In addition, our Audit Committee follows the International Framework for Assurance Engagements issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). We ensure that our Audit Committee has the necessary resources and expertise to oversee our financial reporting, internal controls, and risk management practices.



Insiders' Trading Follow-up & Supervision Committee

Our Insiders' Trading Follow-up & Supervision Committee operates in compliance with the UAE Commercial Companies Law, the SCA regulations, and the ADX listing rules. We ensure that our Committee follows the guidelines issued by the SCA and the Dubai Financial Services Authority (DFSA) on the prevention of insider trading and that our insider trading policies are aligned with the ESG reporting standards issued by the Global Reporting Initiative (GRI)

Internal Control System

Our Internal Control System operates in compliance with the UAE Commercial Companies Law, the SCA regulations, and the ADX listing rules. We ensure that our internal controls are in line with the International Framework for Internal Control issued by the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). We also follow the sustainability reporting guidelines issued by the GRI, which include reporting on our internal control system and risk management practices.

We are in compliance with the latest ESG reporting standards, international accounting principles, and securities exchange regulations, ensuring transparency, reliability, and sustainability in our operations

Information Technology Risk Management System

Our IT management system involves managing the IT infrastructure, applications, and services that support our organization's operations

Our system includes identifying IT risks, assessing their likelihood and impact, and implementing appropriate controls to manage and mitigate them.

Our IT management system aligns with global standards to ensure the confidentiality, integrity, and availability of information assets.

Our system includes implementing access controls, encryption, data backup, and disaster recovery measures to ensure business continuity in case of IT incidents

Our IT management system supports the achievement of the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), particularly SDG 9 on industry, innovation, and infrastructure, and SDG 12 on responsible consumption and production.

Our IT management system is reported on in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) standards, which emphasize the importance of managing risks related to information security and data privacy (GRI 417).

Our Effective IT management system enhances the reliability and efficiency of operations, contributes to the sustainable development of the organization and stakeholders, and protects the reputation of the organization.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



Forward by Group IT Manager

Hily Holding recognizes the importance of IT risk management in ensuring the security and reliability of our information systems. Our currently running applications are critical components of our operations, and we have implemented measures to manage the associated IT risks. Our IT risk management approach involves identifying potential risks, assessing their likelihood and potential impact, and implementing appropriate risk mitigation measures. We adhere to global standards, to ensure the confidentiality, integrity, and availability of our information assets. We have implemented access controls, encryption, data backup, and disaster recovery measures to ensure business continuity in case of IT incidents. Our IT risk management strategy aligns with the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) related to digital transformation and innovation (SDG 9) and responsible consumption and production (SDG 12). We also report on our IT risk management practices in accordance with the Global Reporting Initiative (GRI) standards, which emphasize the importance of managing risks related to information security and data privacy (GRI 417). By managing IT risks effectively, we can enhance the reliability and efficiency of our operations, contribute to the sustainable development of our business and stakeholders, and protect our reputation.

0 in 2022

Total incident of Customer's data being compromised.



Huiam Abdalla
Group IT Manager



Supporting Human Rights

At Hily Holding, we are committed to upholding the human rights of all individuals associated with our operations. We have implemented various policies and procedures to ensure the protection of our employees and other stakeholders, including codes of ethics and conduct, anti-harassment policies, and compliance with the UAE labour law. Our suppliers are also required to adhere to our management code of conduct.

In addition to these policies, we provide training to our operations staff to ensure they are equipped with the necessary knowledge and skills to comply with our human rights standards. We are aligned with the SDGs and UAE 2021 Vision and strive to ensure that our operations are consistent with these goals.

During the COVID-19 pandemic in 2022, we continued to prioritize the protection of human rights by implementing measures to ensure the health and safety of our employees, including the provision of personal protective equipment and remote work options. We also recognized and rewarded employees who demonstrated exceptional commitment to health and safety practices during this challenging time.

Furthermore, we prioritize personal health and safety on the road by providing our drivers with training and support to ensure safe driving practices. We are committed to managing key risks associated with our warehousing and FMCG food and non-food operations and have established an HSE committee to oversee our health and safety practices.

Our Customers and Operational Excellence

At Hily Holding, we prioritize customer satisfaction and work tirelessly to ensure that our customers are provided with high-quality products and services. Our commitment to quality is reflected in our exceptional track record of customer satisfaction, which reached 95% in 2022.

We achieved this impressive rating through various initiatives, including excellent warehousing facilities that enable us to maintain the quality of our products. Our focus on ensuring the highest quality rice and FMCG products further enhances our customers' experience.

Our customer care team ensures that we are responsive to customers' needs, addressing any concerns or questions they may have. We value open communication with our customers, and our efforts to improve communication channels have contributed to our high satisfaction rates. Our commitment to customer satisfaction extends beyond the provision of quality products and services. We also adhere to the highest ethical standards, ensuring that our customers' rights are protected at all times. Our codes of ethics and conduct, as well as compliance with UAE labour laws, ensure that our employees provide services that meet the highest standards of customer satisfaction.

Through our commitment to customer satisfaction and high ethical standards, we align with the UAE 2021 vision and SDGs, which promote sustainable development and ethical business practices.

Supporting Human Rights, Decent Work and Economic Growth, Gender Equality

Hily Holding PJSC is committed to aligning our business operations with the UAE's 2021 National Vision, as well as the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) 3, 5, and 8. In 2022, we made significant progress in implementing our policies and achieving our sustainability goals.



Under SDG 3, we have implemented several initiatives to promote the health and well-being of our employees, customers, and the community. We have established a comprehensive workplace health and safety program, including regular training and awareness sessions, to ensure a safe and healthy work environment. We have also introduced several health and wellness programs, including access to health clinics, healthy eating options, and fitness programs for our employees.



In line with SDG 5, we are committed to promoting gender equality and empowering women in our workforce. We have implemented policies to ensure equal pay and opportunities for all our employees, regardless of gender. We have also launched several initiatives to support the professional development of women, including mentoring and leadership programs.



In support of SDG 8, we are committed to promoting sustainable economic growth and decent work for all. We have implemented responsible business practices, including ethical sourcing, fair labor practices, and environmental stewardship. We have also invested in training and development programs for our employees to ensure they have the necessary skills to succeed in their roles and contribute to our growth.



We are proud of our progress in 2022 and remain committed to our sustainability goals. We will continue to review and enhance our policies and practices to ensure they align with the UAE's 2021 National Vision and the SDGs. We believe that our commitment to responsible business practices and sustainable development will help us achieve long-term success and contribute to the prosperity of our stakeholders and the wider community.

Hily Holding Culture of Supporting Human Right, Decent Work and Economic Growth, Gender Equality

Treat others with dignity and respect at all times

Address and report inappropriate behavior and comments that are discriminatory, harassing, abusive, offensive or unwelcome.

Foster teamwork and employee participation, encouraging the representation of different employee perspectives

Seek out insights from employees with different experiences, perspectives and backgrounds

Support flexible work arrangements for co-workers with different needs, abilities and/or obligations

Confront the decisions or behaviors of others that are based on conscious or unconscious biases

Be open-minded and listen when given constructive feedback regarding others' perception of your conduct.



Responsible Marketing

At Hily Holding, we believe in responsible marketing practices that prioritize ethical considerations and social responsibility. Our marketing efforts are guided by our commitment to sustainable development and are aligned with the SDGs and UAE 2021 Vision.

We aim to create marketing campaigns that are truthful, transparent, and respectful of all individuals and communities.

We strive to avoid any marketing practices that could be deemed harmful or offensive, including misrepresentation, false advertising, or discriminatory messaging.

To ensure compliance with our responsible marketing practices, we have developed a code of conduct that all employees and third-party partners must follow. We also conduct regular training sessions to raise awareness of the importance of ethical marketing practices.

Our efforts have been recognized by our customers, who have reported high levels of satisfaction with our marketing campaigns. We believe that responsible marketing is not only the right thing to do, but it is also good for our business and the communities we serve.

Some of Our Key Partners



Encouraging customer feedback and engagement

We actively sought out customer feedback in 2022 and encouraged engagement through social media and other channels. This helped us understand our customers' needs and preferences better and improve our products and services accordingly.



Supporting responsible sourcing and production

We made a concerted effort in 2022 to support responsible sourcing and production practices. This included sourcing products from suppliers who use sustainable and ethical production methods and supporting local producers and artisans.



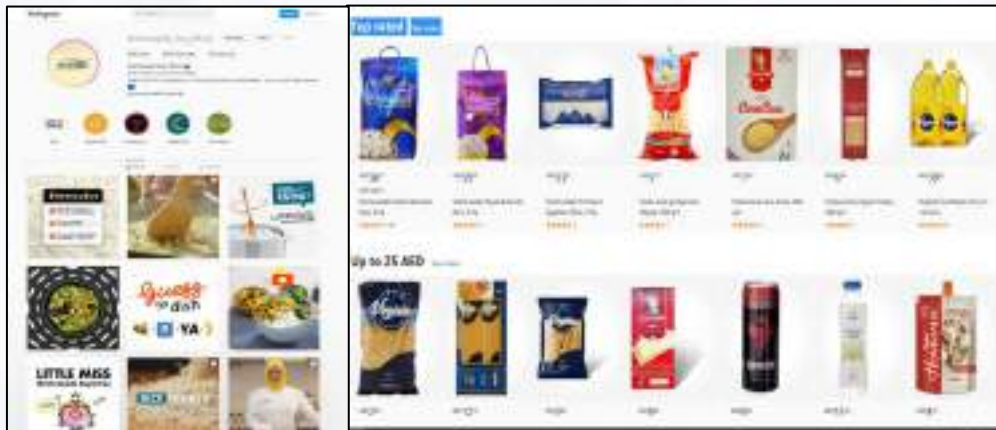
Avoiding offensive or discriminatory content

Our marketing campaigns in 2022 were designed to avoid any offensive or discriminatory content. We were mindful of cultural and social sensitivities and made sure our campaigns were inclusive and respectful to all customers.



Providing clear and accurate product information:

In 2022, we ensured that all product information displayed in our stores, on our website, and on e-commerce platforms was clear, accurate, and up-to-date. This helped customers make informed decisions about the products they were purchasing.



Avoiding false or misleading claims

Our marketing campaigns in 2022 were carefully crafted to avoid making any false or misleading claims about our products or services. This helped us build trust with our customers and avoid any potential legal issues.



Promoting healthy and sustainable products

We made a conscious effort to promote and market healthy and sustainable products in 2022. This included highlighting organic and locally-sourced products, as well as products with reduced sugar, salt, and fat content.

Educating customers about responsible consumption

We launched a series of educational campaigns in 2022 to help our customers understand the importance of responsible consumption. These campaigns included information about portion control, waste reduction, and recycling.



Fostering Diverse, Healthy and Safe Communities

Fostering diverse, healthy, and safe communities is a key priority for Hily Holding PJSC, in alignment with the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs) and the UAE Vision 2021. We believe that building inclusive and diverse communities is essential for promoting social and economic development and creating a better future for all.

Under SDG 3, we are committed to promoting health and well-being by providing safe and healthy work environments for our employees, implementing wellness programs, and supporting community health initiatives. We believe that healthy communities are essential for promoting sustainable economic growth and building resilient societies.

Under SDG 5, we are committed to promoting gender equality and empowering women. We believe that diverse and inclusive communities are essential for creating equal opportunities and promoting social and economic development. We have implemented policies to ensure equal opportunities for all employees, regardless of gender, and launched several initiatives to support the professional development of women.

Under SDG 11, we are committed to promoting sustainable cities and communities by creating safe and inclusive environments for all. We believe that safe and diverse communities are essential for creating sustainable economic growth and promoting social cohesion. We have implemented policies and practices to ensure the safety and well-being of our employees and the communities in which we operate.

As a responsible corporate citizen, we are committed to promoting diverse, healthy, and safe communities through our business operations and community initiatives. We believe that our commitment to sustainable development will help us achieve long-term success and contribute to the prosperity of our stakeholders and the wider community

Fostering diverse, healthy and safe communities

Our People

Training & Development

Health & Safety

Community Engagement

UAE National vision 2021 Pillars

Cohesive Society and Preserved Identity
Competitive Knowledge Economy

Material Topics

Workplace diverse and Equal Opportunities

Employee development & retention

Employee engagement & well-being

Workplace health & safety

Food security

Community contribution & investment



Our People



355
Employees
work at Hily Holding
P.J.S.C



65 New
Employees
joined us this year



13%
Turnover rate

At Hily Holding PJSC, we are committed to creating a safe, inclusive, and diverse workplace that promotes gender equality, human rights, and employee well-being. We believe that our employees are our most valuable asset, and their safety and well-being are essential for our long-term success.

To ensure the safety of our employees, we have implemented rigorous safety protocols across all our operations, including regular safety training and the use of personal protective equipment. We also provide our employees with access to health and wellness programs, mental health support, and other resources to support their physical and mental well-being.

We are committed to promoting gender equality and empowering women in the workplace. We have implemented policies and programs to ensure equal opportunities for all employees, regardless of gender, and launched several initiatives to support the professional development of women. We believe that creating a diverse and inclusive workplace is essential for promoting social and economic development.

During the difficult times of the COVID-19 pandemic in 2022, we supported our employees by implementing flexible work arrangements, providing them with access to health and safety resources, and launching several initiatives to support their mental health and well-being. We believe that caring for our employees during challenging times is essential for creating a resilient and sustainable workplace.

As a responsible corporate citizen, we are committed to promoting safety, gender equality, human rights, and diversity in the workplace and supporting our employees during difficult times. We believe that our commitment to our employees' well-being will help us achieve long-term success and contribute to the prosperity of our stakeholders and the wider community.

Although we have seen an increase of resignation by 25% due to triboulet market conditions as result of post pandemic, however, we have welcomed 45 new employees

BENEFITS & COMPENSATION

In addition, employees have the option to carry forward unclaimed leave days into the following calendar year.

Our competitive compensation scheme includes housing and transportation allowances, long term incentive plans for senior management, performance-based annual bonus, sales and other incentives, overtime (as per the Labour Law), schooling assistance, family airfare, life insurance, in addition to comprehensive medical insurance for employees and their families.

At Hily Holding, we adopt enhanced and inclusive policies as well as infrastructural support for our employees, including but not confined to:

- Annual leave of 30 working days per year
- Sick leave
- Compassionate (Bereavement) leave
- Study leave
- Wedding (marriage) leave
- Medical escort leave
- Haj leave
- Maternity leave of 60 calendar days
- Three days' paternity leave

Full Time Employees	
2020	314
2021	330
2022	355

Part-Time Employees	
2020	0
2021	0
2022	0

Total New Hired Employees	
2020	15
2021	17
2022	65

Voluntary Turnover rate	
2020	11%
2021	10%
2022	13%

Gender Equality

At Hily Holding PJSC, we are committed to promoting gender equality and empowering women across our operations. Our efforts are in line with the United Nations Sustainable Development Goal 5 (SDG 5) on gender equality, which aims to eliminate all forms of discrimination against women and girls. Additionally, our initiatives align with the UAE Vision 2021 pillar of a cohesive society and a safe and just community.

We are proud to report that in 2022, we increased the number of newly hired female employees by 7%, reflecting our commitment to promoting diversity and inclusion in our workforce. At the same time, we have implemented policies and programs aimed at creating a safe, supportive, and inclusive workplace culture that promotes equal opportunities for all employees, regardless of gender.

We believe that gender equality is not only a fundamental human right, but it is also essential to driving sustainable business growth and innovation. We are committed to fostering a diverse and inclusive workforce, where everyone has an equal opportunity to succeed and thrive.

Female Participation

Year	Managerial position	Non-Managerial position
2020	2%	5%
2021	1%	3%
2022	8%	5%

Full Time Employees by Gender

Year	Male	Female
2020	93%	7%
2021	94%	6%
2022	87%	13%

Part-Time Employees by Gender

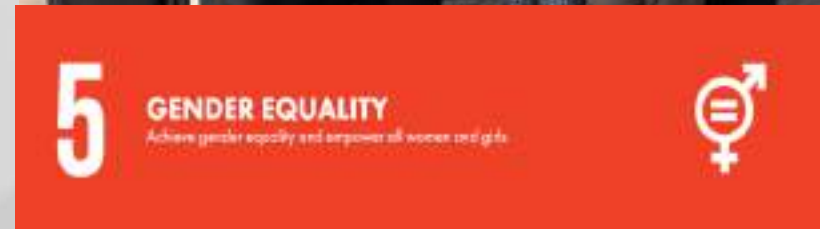
Year	Male	Female
2020	0	0
2021	0	0
2022	0	0

Total New Hired Employees by Gender

Year	Male	Female
2020	96%	4%
2021	98%	2%
2022	80%	20%

Voluntary turnover rate by Gender

Year	Male	Female
2020	3%	5%
2021	4%	3%
2022	11%	2%



Age Diversity

At Hily Holding PJSC, we recognize the importance of promoting age diversity and creating an inclusive workplace culture that caters to employees of all ages. As part of our commitment to diversity and inclusion, we strive to attract, develop, and retain talent from a wide range of age groups.

We are proud to report that 37% of our employees are under the age of 30,

and we have further increased our commitment to age diversity by hiring

70% of our new employees under the age of 30 in 2022.

These initiatives align with the United Nations Sustainable Development Goal 8 (SDG 8) on decent work and economic growth, which emphasizes the importance of promoting inclusive and sustainable economic growth and employment opportunities for all.

We believe that age diversity not only promotes a more vibrant and dynamic workplace culture but also supports innovation and creativity. We are committed to fostering an inclusive work environment that values the unique perspectives and experiences of all employees, regardless of age. This commitment is reflected in our policies and programs aimed at creating an inclusive work environment that promotes equal opportunities and supports the professional development and growth of all employees.

Full Time employees by the year of service

Year	1-5 years	5-10 years	Above 10 years
2020	40%	40%	20%
2021	50%	40%	10%
2022	55%	40%	5%



Full Time Employees by Age group

Year	Under 30	Between 30-50	Above 50
2020	20%	60%	10%
2021	29%	63%	8%
2022	37%	56%	7%

Newly Employees by Age group

Year	Under 30	Between 30-50	Above 50
2020	35%	55%	10%
2021	50%	35%	15%
2022	70%	15%	15%

Fostering Inclusion



At Hily Holding, we are committed to creating a culture of respect and inclusivity, where all employees feel valued and supported. We believe that by fostering a diverse and inclusive workplace, we can create a stronger, more innovative, and sustainable business for the future.

At Hily Holding, we are committed to fostering a diverse and inclusive workplace, in line with UAE Vision 2021 and SDG 10. We believe that a diverse workforce enhances creativity, innovation, and productivity, and we have taken several steps to ensure that we are a welcoming and inclusive employer for people from all backgrounds.

In 2022, we were pleased to see a significant increase in the number of nationalities represented in our workforce. **From 19 nationalities in the previous year, we now have 23 nationalities** working across our businesses.

This represents an **increase of 21%** in the diversity of **our workforce**, demonstrating our commitment to welcoming individuals from all parts of the world.

Furthermore, we are proud to have a team that includes **5% of local UAE** nationals, as well as 95% of expats, as we believe that this mix of talent and experience is essential to our success.

We will continue to strive to increase the representation of local UAE nationals in our workforce in the coming years.



23 Different Nationalities
working at Hily Holding

Employees by Origin		
Year	UAE Nationals	Expats
2020	2%	98%
2021	3%	97%
2022	5%	95%

Training & Development

At Hily Holding, we believe that investing in our employees' development is crucial for the company's success and growth. In 2021, we launched a comprehensive training program that covered various areas, including health, safety, and environment (HSE), finance and risk control, and merchandising.

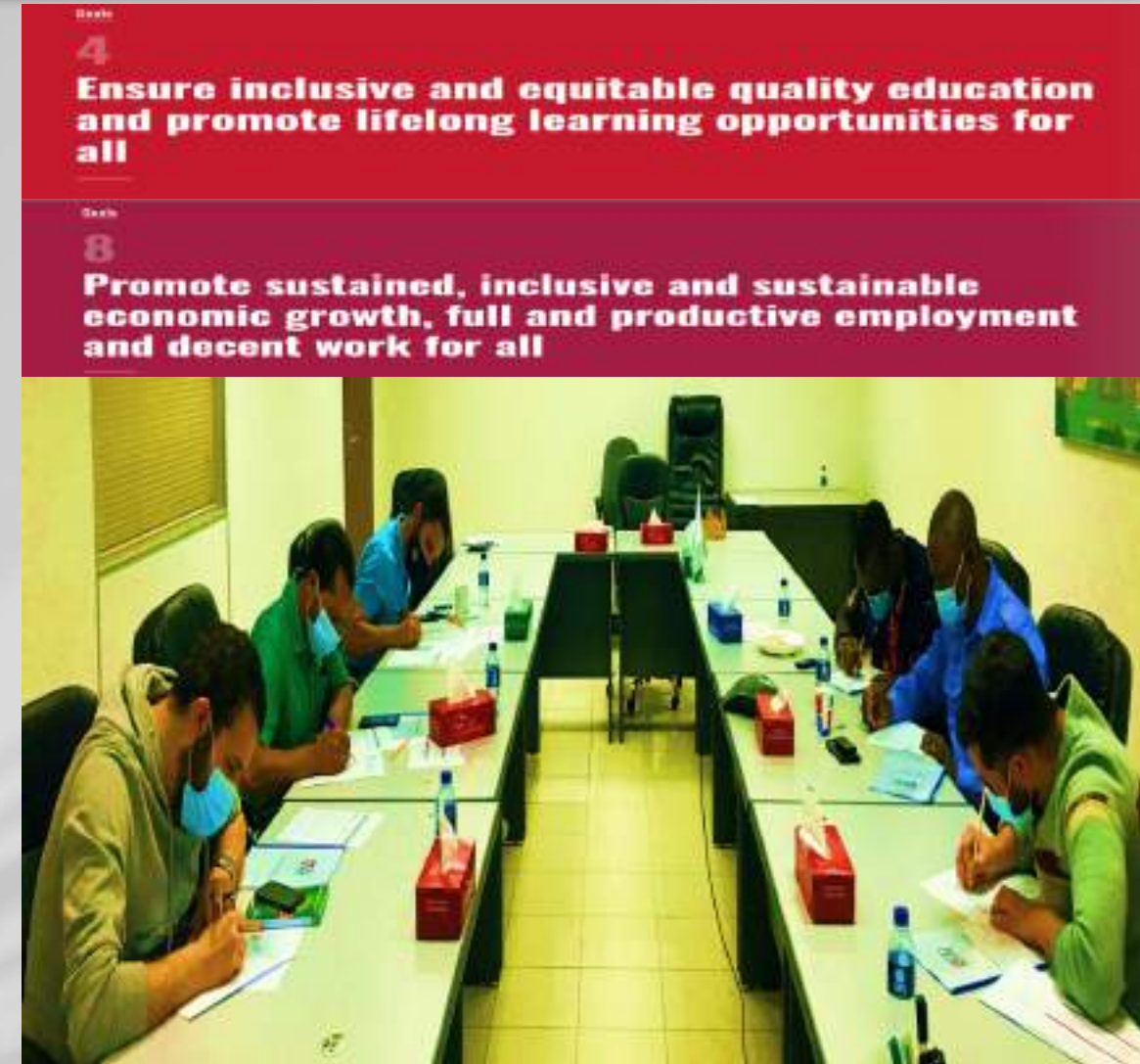
Through this program, we were able to provide our employees with the necessary skills and knowledge to perform their roles effectively and efficiently.

In 2022, we continued to prioritize our training program and increased the number of training hours from 600 to 750. This increase in training hours allowed us to cover more topics and provide more opportunities for our employees to learn and develop their skills. We are proud to report that our training program has yielded positive results, including improved job performance, increased employee satisfaction, and reduced turnover.

750
Training
house in 2022

Training hours conducted annually		
Year	Internal training	External training
2020	150	200
2021	280	320
2022	400	350

Our commitment to employee development is aligned with the UAE Vision 2021, which aims to develop a knowledge-based economy and a skilled workforce. Additionally, our training program supports several SDGs, including Goal 4 (Quality Education) and Goal 8 (Decent Work and Economic Growth). We will continue to invest in our employees' development to foster a culture of continuous learning and growth at Hily Holding.



Training & Development

Food Safety: This training program focused on educating employees on safe food handling practices, proper storage, and correct temperature control. The objective was to ensure that all employees understand the importance of food safety, comply with regulatory requirements, and provide safe and high-quality products to customers.

Merchandising: This training program focused on equipping employees with the necessary knowledge and skills to effectively showcase products in the store. The objective was to enhance the customer experience and increase sales.

Emergency Preparedness: This training program focused on preparing employees for emergencies such as natural disasters or accidents in the workplace. The objective was to ensure that employees know how to respond in an emergency, minimize damage to the workplace, and ensure the safety of employees and customers.

HACCP Training: Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) is a food safety management system that identifies and prevents potential hazards in the food production process. The objective of this training was to ensure that all employees understand the HACCP principles, comply with regulatory requirements, and maintain high-quality products.

Leadership Development: This training program focused on developing leadership skills among employees to improve their performance and productivity. The objective was to empower employees to take on leadership roles within the organization and contribute to its success.

Anti-Money Laundering: This training program focused on educating employees on how to detect and prevent money laundering activities. The objective was to ensure that the organization complies with regulatory requirements and operates ethically.

IT Security: This training program focused on educating employees on the importance of protecting sensitive information, such as customer data and financial records. The objective was to minimize the risk of cyber attacks and maintain the integrity and confidentiality of company information.

HSE: Health, Safety, and Environment (HSE) training focused on educating employees on how to maintain a safe and healthy work environment, comply with regulatory requirements, and prevent accidents and injuries. The objective was to ensure the safety and well-being of employees and customers.

Overall, these training programs contributed to the organization's objectives by ensuring compliance with regulatory requirements, maintaining high-quality products, improving employee performance and productivity, and enhancing the customer experience.



PERFORMANCE MANAGEMENT

Hily Holding, performance management tool (PDR) ensures every good performance is rewarded, by periodically gauging each employee's performance. Each year, 100% of our workforce undergoes thorough performance and career development reviews, ensuring every employee has a platform to receive constructive feedback, enabling them to grow further.

Performance Management Input

Performance against business and performance objectives
 Demonstrating of Values
 Competency Assessment

Performance management Output

PDR Rating
 Business Objectives for coming year
 Development Objectives

AED 75,000 Total Investment on Training

Health & Safety at Hily Holding

HSE Practices

At Hily Holding, we prioritize the health and safety of our employees and customers. In 2022, we continued to implement various health and safety practices to ensure a safe working environment for everyone.

Values in Action

We conducted regular inspections, coaching, and training sessions to educate our employees on the importance of safety protocols and compliance with relevant regulations. We also developed a comprehensive safety strategy that included risk assessment, hazard identification, and mitigation measures.

The outcomes

As a result of our efforts, we are proud to report that we achieved zero vehicle accidents and zero lost time injuries (LTI) in 2022.

We were also able to improve our vehicle breakdown rates, ensuring a more reliable and safe transportation system for our employees and customers.

Training

We attribute our success to the rigorous safety training program that we have in place for our drivers, and our commitment to continuously improving our safety practices.

Practices

Our health and safety practices not only contribute to our organizational objectives, but also align with SDG 3 - Good Health and Well-being, and UAE Vision 2021 pillar of world-class healthcare

Health and Safety Matrix	2020	2021	2022
Number of lost days from LTIs	0	0	0
Number of fatalities	0	0	0
Number of near misses	0	0	0
Number of Unsafe Act	6	6	6
Number of vehicle accidents	5	6	0
Number of Vehicle Violations	67	66	35

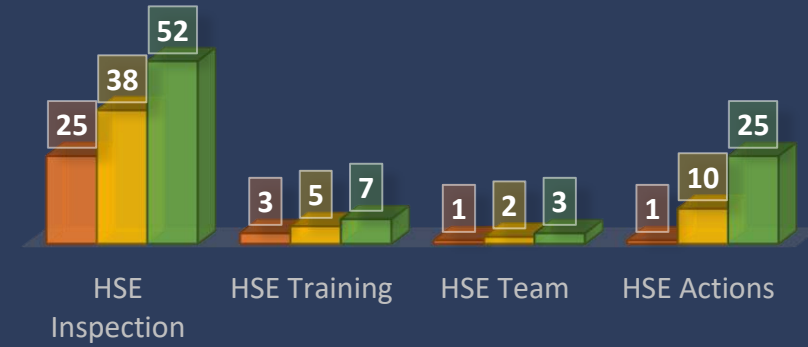
3
Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages



Health & Safety at Hily Holding

HSE PRACTICES

2020 2021 2022



HSE Inspections carried out by HSE Committee

2020	25
2021	38
2022	52

HSE Strategy implementation effectiveness

2020	89%
2021	90%
2022	94%



Health & Safety at Hily Holding

Managing key risks of warehousing:

In 2022, we continued to focus on managing the key risks associated with warehousing, including manual handling, working at height, and forklift truck operations. We conducted regular risk assessments, provided appropriate training to employees, and implemented safety measures such as safety barriers and signage.

HSE in FMCG food and non-food:

As a company operating in the fast-moving consumer goods (FMCG) industry, we recognize the importance of managing risks associated with the storage and handling of both food and non-food products. In 2022, we continued to implement best practices in this area, including regular inspections, temperature monitoring, and adherence to strict hygiene standards.

HSE committee:

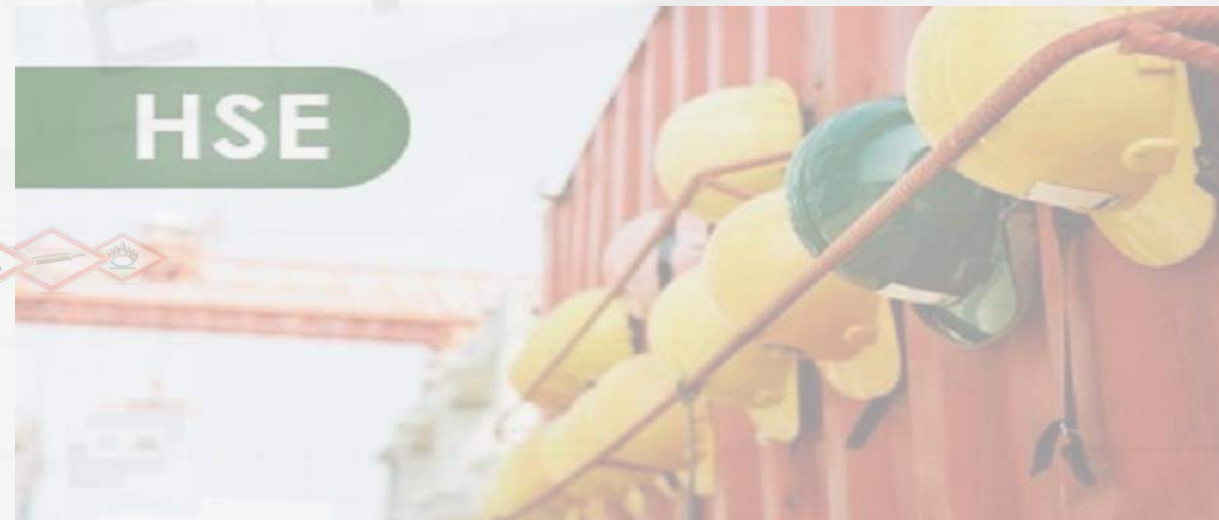
Our Health, Safety, and Environment (HSE) committee continued to meet regularly in 2022 to review and improve our HSE policies and procedures. The committee is made up of representatives from across the organization and ensures that we remain committed to maintaining a safe and healthy work environment.

Reward and recognition of health and safety practices during COVID-19:

In recognition of the challenges posed by the COVID-19 pandemic, we implemented a program to reward and recognize employees who went above and beyond in their commitment to health and safety practices. This included measures such as enhanced cleaning and disinfection, social distancing, and the use of personal protective equipment.

Personal health and safety on the road:

As part of our commitment to employee health and safety, we implemented measures to ensure that employees who drive for work purposes are properly trained and equipped. This includes regular vehicle inspections, defensive driving training, and the provision of personal protective equipment such as high-visibility clothing and safety footwear. In 2022, we continued to achieve zero vehicle accidents and zero lost time injuries (LTIs) on the road.



Innovation and Reengineering Product Quality & Sustainability



At Hily Holding, we are committed to continuously improving our products and services to meet the evolving needs and preferences of our customers, while also minimizing our impact on the environment and promoting sustainability. In line with this commitment, we have been investing in innovation and reengineering efforts to enhance the quality, safety, and sustainability of our products across all our business lines, including Warehousing, FMCG, and Logistics. By leveraging advanced technologies and data analytics, we aim to reduce waste, optimize resource utilization, and improve the overall value proposition of our products for customers and stakeholders. In this brief, we will highlight some of our key initiatives and achievements in this area in 2022, aligned with the UAE 2021 Vision and the United Nations Sustainable Development Goals

Material Topics

Product Quality & Safety

Healthy Products

Responsible Supply Chain Management

Innovation

UAE National vision 2021 Pillars

Sustainable Environment & Infrastructure
Competitive Knowledge Economy



Hily Holding Quality & Food Safety Management Approach



Our employees undergo regular training and competency assessments on food safety practices to ensure they are up-to-date on the latest standards and regulations.



We have implemented a Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) system to identify, evaluate, and control food safety hazards throughout the supply chain



We have a comprehensive quality management system in place to monitor and measure the effectiveness of our food safety controls and to identify opportunities for improvement.

We engage with our suppliers to ensure they meet our standards for food safety and quality, and we regularly audit their facilities to verify compliance.



- QUALITY CONTROL**
- Product Specification / Standards
 - Certifications
 - Health Status
 - Employee Personal Hygiene rules and Health requirements
 - Medical Check – up
 - Personal Cleanliness
 - Personal Behavior
 - Food Hygiene Training Program



We have a culture of continuous improvement when it comes to food safety and quality, and we encourage feedback and suggestions from employees at all levels of the organization.

Hily Holding Quality & Food Safety Management Approach

Quality and Food Safety Culture: We have established a culture of quality and food safety throughout our organization, ensuring that all employees are trained and committed to upholding high standards of food safety and quality.

Design Warehousing: Our warehousing is designed with food safety and quality in mind, including features such as temperature control, proper storage, and regular inspections to maintain optimal conditions.

Regulatory Compliance as Certified ISO QMS, Food Safety, HACCP: We are committed to meeting all relevant regulatory requirements for food safety and quality, and we have achieved certification for ISO Quality Management System, Food Safety, and HACCP to ensure we maintain the highest standards.

Testing Laboratories of Municipality or International Labs such as SGS and Intertek: We use both local and international testing laboratories to ensure the accuracy and reliability of our testing procedures for food safety and quality.

Vendor Assurance Management: We have a robust vendor assurance management program in place to ensure that all suppliers and vendors meet our high standards for food safety and quality. This includes regular audits, inspections, and monitoring of supplier performance

Year	Customer complaint per a million-product sold
2020	3%
2021	1.3%
2022	0.87%

95%

Customer Satisfaction in 2022

Hily Holding is committed to ensuring the highest quality standards in its products and services. We have implemented a range of policies and procedures to ensure quality assurance and quality control, including:

- 1. Quality Policy:** This policy outlines our commitment to meeting and exceeding customer expectations by maintaining the highest standards of quality in all aspects of our operations.
- 2. Quality Management System (QMS):** Our QMS is certified to ISO 9001 standards and provides a framework for continuous improvement in our processes and systems.
- 3. Food Safety Policy:** This policy sets out our commitment to ensuring the safety of our food products and compliance with all relevant food safety regulations.
- 4. HACCP Policy:** Our Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP) policy outlines the process we use to identify and control food safety hazards.
- 5. Vendor Assurance Policy:** This policy outlines the process we use to ensure the quality and safety of the products we source from our suppliers.
- 6. Laboratory Testing Policy:** We conduct testing on our products using both municipal and international labs such as SGS and Intertek to ensure compliance with food safety standards.

Through the implementation of these policies, we are able to maintain strict control over our operations, ensuring that we consistently meet or exceed the quality expectations of our customers.

Product Reengineering and Innovation

At Hily Holdings, we are committed to continuously improving and innovating our products to meet the evolving needs and preferences of our customers. In 2022, we undertook a product reengineering initiative to enhance the quality, taste, and sustainability of our existing product portfolio, as well as to introduce new and exciting products to the market.

As part of this initiative, we added 7 new SKUs (Stock Keeping Units) to our product portfolio, which were developed based on extensive research and analysis of market trends and customer feedback. These new products range from healthier snack options to more sustainable and eco-friendly packaging solutions.

In addition to introducing new products, we also reengineered several of our existing products to improve their quality and taste. This involved extensive testing and analysis of ingredients, production processes, and packaging, as well as collaboration with our suppliers to ensure the highest quality and sustainability standards.

Our commitment to product reengineering is guided by our ISO-certified quality management system, which includes policies and procedures for quality assurance and control at every stage of the product lifecycle. By continuously improving and innovating our products, we aim to provide our customers with the highest quality and most sustainable products possible.

High Quality 100% ECO Friendly
OXO Biodegradable Garbage Bags.

These bags are environment friendly
and do not leave any toxic residue
or fragments of plastic behind.



Shehrazade Brown Rice Launch



Shehrazade Saffron Launch



Shehrazade Revamp



Shehrazade Revamp



7

New SKUs in 2022

Preserving and Protecting the Environment



In 2022, Hily Holding has continued its commitment to preserving and protecting the environment through a range of initiatives. These initiatives align with the UAE Vision 2021 and the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), and focus on reducing our carbon footprint, conserving resources, and promoting sustainable practices. Our efforts have included implementing energy-efficient technologies, reducing waste, promoting recycling and composting, and educating our employees and stakeholders on sustainable practices. Through these initiatives, we aim to contribute to a healthier and more sustainable future for our communities and the planet.

Material Topics

- Climate Change Mitigation and resilience
- Operational Waste Management
- Water Stewardship
- Food Waste Reduction and Circular Economy

UAE National vision 2021 Pillars

- Sustainable Environment & Infrastructure
- Competitive Knowledge Economy



Preserving & Protecting the Environment

Facilities management Framework

At Hilly, we prioritize the implementation of sustainable practices in our facilities management framework. Our commitment to protecting the environment and reducing our carbon footprint is reflected in our ongoing maintenance and repair processes, which are performed regularly. We strive to reduce waste and promote sustainability by reusing as much of the original structure as possible in any refurbishment projects. Our interior designs and renovations are also executed with the aim of being as sustainable, energy-saving, and long-lasting as possible. We use environmentally friendly materials as per specifications, which are chosen to minimize our impact on the environment.

To further our efforts towards energy efficiency, we ensure that all appliances used in our facilities are energy efficient. Additionally, we have installed water savers in all areas to reduce water consumption as part of our sustainability plan. We replace traditional lighting fixtures with LED lights and motion sensors where applicable, to reduce energy consumption.

Our designs and materials are continually reviewed to ensure they align with eco-friendly and sustainability management guidelines. We understand the importance of creating a comfortable work environment for our employees, which is why we have incorporated natural plants in our offices, which also serve as a visual reminder of our commitment to environmental protection. We have recently renovated our locations to have eco-friendly mattresses and LED fixtures, which adds to the sustainability of our facilities.

In summary, our facilities management framework is designed to prioritize environmental protection, energy efficiency, and sustainability. Our approach includes ongoing maintenance, refurbishments with an emphasis on sustainable practices, and the use of eco-friendly materials. We continuously review our designs and materials to ensure they align with sustainability management guidelines, and we have incorporated features such as natural plants and energy-efficient lighting to create a comfortable work environment for our employees.



Mr. Ahmed Ayad
General Manager

Meet Our Team Leading Environmental Management & Excellence



Eng. Mahmoud Ghoneim
Facilities Manager

Disaster Management & Emergency Response

At Hilly and its subsidiaries, we understand the importance of disaster management and emergency response in ensuring the safety of our employees, customers, and assets. That is why we have implemented a comprehensive Disaster and Emergency Plan in accordance with the guidelines of the UAE government and recommendations from our Quality and HSE team.

Our team of emergency responders is well trained and equipped to handle various emergency situations that may arise, including natural disasters, fires, and medical emergencies. To ensure the effectiveness of our emergency response system, we conduct regular mock drills and tests of our safety equipment and alarms. The results of these drills and tests are carefully reviewed and assessed, and any necessary updates or improvements are made to the Disaster and Emergency Plan. Our commitment to regular training and testing ensures that our emergency response team is always prepared and capable of quickly and effectively responding to any emergency situation.

In addition, we also place a strong emphasis on continuous improvement of our Disaster and Emergency Plan to ensure that it remains up-to-date with the latest best practices and guidelines. This ensures that we are always ready to respond to any emergency situation and protect the safety of our employees, customers, and assets.

Our Environmental Performance

Conserve Resources and Waste Reduction

The following practices are implemented to conserve resources and reduce waste:

- Management of black and gray wastewater is carried out in a non-polluting manner by the city and does not pose a threat to public health. Compliance with this practice is mandatory as per UAE law. To conserve major resources like energy and water, most areas are provided with LED lights and water savers, and outdoor lighting is controlled by a timer.
- We strive to minimize our use of printed materials and prefer to communicate through our website, which is CO2 neutral. Our suppliers are encouraged to bring their products in reusable crates and cases, and we aim to increase their awareness to avoid unnecessary packaging materials.
- To reduce energy consumption, refrigerators and freezers are constantly monitored by the culinary staff, and motion sensors have been installed in some areas. We are considering the feasibility of extending this system to cover more areas.
- Energy-efficient equipment is purchased wherever possible and used only when needed.
- To prevent water waste, an active system will be installed in the future to detect and repair any leaking toilets, faucets, and showerheads in our buildings.

By implementing these practices, we are committed to conserving resources, reducing waste, and contributing to a more sustainable future.

Waste Management

Waste management is an essential aspect of environmental protection, and waste streaming is a highly effective way of reducing waste. The segregation of waste plays a vital role in reducing, reusing, and recycling waste. However, in current times, the segregation has posed a significant challenge as members are required to stay for safety reasons, and overall segregation is very little when compared to previous years. Nevertheless, we have implemented several practices to ensure effective waste segregation and management:

- Color-coded bins are provided in all areas and entities to enable proper segregation of waste in designated areas.
- Offices are equipped with two bins, one near workstations and the other in toilets, to facilitate waste segregation.
- Housekeeping and cleaning staff are trained to segregate waste into general waste and cans and plastic bottles at the floor level.
- The garbage chute is operational, and landfill waste is thrown in it after segregation.
- Recyclable items are separated on the floor and brought separately to the garbage room.
- Hazardous wastes like batteries and bulbs are separated and stored in designated areas monitored by engineering and IT departments. The waste is disposed of by approved suppliers.
- New joiners are briefed about the benefits of segregation, waste collection procedures, and the hotel's environmental policies.
- Recycled and non-recycled waste is sorted, collected, and stored in separate, segregated areas in the garbage rooms.

Our commitment to environmental protection is demonstrated in our waste management practices, and we strive to continue improving and implementing sustainable waste management practices.

Our Environmental Performance Areas of Focus

At Hily Holding, we recognize the importance of preserving and protecting the environment, and we strive to minimize our environmental footprint through various initiatives. Some of our initiatives in 2022 include

Implementing sustainable packaging

We have started to shift towards sustainable packaging materials, including biodegradable and compostable packaging **Wrap n Roll**, to reduce waste and promote environmental sustainability



High Quality 100% ECO Friendly OXO Biodegradable Garbage Bags.

These bags are environment friendly and do not leave any toxic residue or fragments of plastic behind.



Reducing Energy Consumption

We have implemented energy-efficient systems and technologies in our warehouses and Offices to reduce energy consumption and greenhouse gas emissions.

Projects for Reducing Energy Consumption	2020	2021	2022
Auto switch-off lights	X	X	X
Effective Transportation milage reduction		X	X
LED lights installation			X

Recycling programs

We have implemented recycling programs in our warehouses and stores to minimize waste and promote recycling, including separating and recycling materials such as cardboard, paper, plastic, and glass.

Waste Management (in Metric Ton)	2020	2021	2022
Recycled Waste	40	70	103
Waste to Landfill	85	68	40
Re-used Waste	60	67	60

Our Environmental Performance Areas of Focus

Promoting eco-friendly products

We promote and offer eco-friendly products to our customers, such as reusable shopping bags and eco-friendly cleaning products, to reduce the environmental impact of their purchases.



Biodiversity conservation

We support biodiversity conservation by promoting sustainable agriculture practices, protecting wildlife habitats, and minimizing our impact on ecosystems



Take a Bite Fruit & Nut bars consist of only nuts, fruits and spices.

They are healthy, natural and do not contain any sugar, preservatives or flavour enhancers. Only products that are naturally grown under the sun are in the ingredients list.

Water conservation

We have implemented water conservation measures in our stores and warehouses, including low-flow faucets and toilets, to reduce water usage.



Sustainable transportation

We encourage our employees to use sustainable transportation options, such as carpooling, cycling, or public transportation, to reduce the environmental impact of commuting to work.



Global Reporting Initiative Relevant Sections

Material Topic	Relevant Sections
Corporate Governance	Governance section
Anti-corruption	Ethics and Integrity section
Product Quality and Safety	Product Responsibility section
Customer Privacy and Data Protection	Customer Privacy and Data Protection section
Supply Chain Management	Supply Chain section
Employee Health and Safety	Occupational Health and Safety section
Diversity and Inclusion	Diversity and Inclusion section
Employee Training and Development	Employee Training and Development section
Employee Compensation and Benefits	Employee Compensation and Benefits section
Community Engagement and Philanthropy	Community Engagement and Philanthropy section
Climate Change and Energy	Climate Change and Energy section
Water Stewardship	Water Stewardship section
Biodiversity and Ecosystems	Biodiversity and Ecosystems section
Waste and Hazardous Materials	Waste and Hazardous Materials section
Air Pollution	Air Pollution section

Global Reporting Initiative Context Index

GRI Standard Disclosure	Description	Where to Find it in the Report
Strategy and Analysis	Provides information on the organization's mission, values, strategy, and how it manages its economic, environmental, and social impacts	Introduction, Strategy section
Organizational Profile	Provides basic information about the organization, its structure, operations, and stakeholders	Introduction, Organizational Profile section
Report Parameters	Describes the scope and boundary of the report, its limitations, and how the organization ensured the quality and accuracy of the information	Report Parameters section
Governance	Describes the organization's governance structure, policies, and practices, and how it manages its legal, ethical, and social responsibilities	Governance section
Stakeholder Engagement	Describes how the organization identifies and engages with its stakeholders, and how it uses their feedback to inform its decision-making	Stakeholder Engagement section
Ethics and Integrity	Provides information on the organization's code of conduct, ethics policies, and how it ensures ethical behavior across its operations and supply chain	Ethics and Integrity section
Human Rights	Provides information on the organization's policies and practices regarding human rights, including its due diligence processes, impacts, and grievance mechanisms	Human Rights section
Society	Provides information on the organization's impacts and initiatives related to the communities where it operates, including its contributions to social and economic development, philanthropy, and responsible marketing	Society section
Product Responsibility	Provides information on the organization's policies and practices related to product safety, quality, and labeling, and how it manages its impacts on health, safety, and the environment	Product Responsibility section
Environmental	Provides information on the organization's environmental policies, programs, and impacts, including its resource use, emissions, waste generation, and biodiversity	Environmental section
Labor Practices and Decent Work	Provides information on the organization's labor policies and practices, including its employment practices, employee relations, and working conditions, and how it manages its impacts on employees and workers in its supply chain	Labor Practices and Decent Work section

Global Reporting Initiative Context Index

RI Standard Disclosure	Description	Where to Find it in the Report
GRI 102-11	Organizational Profile	Provides basic information about the organization, its structure, operations, and stakeholders
GRI 102-12	Reporting Parameters	Describes the scope and boundary of the report, its limitations, and how the organization ensured the quality and accuracy of the information
GRI 102-14	Explanation of the Concept of Materiality	Describes how the organization determines which topics to report on, based on their significance to stakeholders and the organization's business
GRI 102-15	Key Impacts, Risks, and Opportunities	Provides an overview of the organization's most significant economic, environmental, and social impacts, risks, and opportunities, and how it manages them
GRI 102-16	Values, Principles, and Codes of Conduct	Provides information on the organization's mission, values, strategy, and how it manages its economic, environmental, and social impacts
GRI 102-18	Governance Structure	Describes the organization's governance structure, policies, and practices, and how it manages its legal, ethical, and social responsibilities
GRI 102-40	List of Stakeholder Groups	Identifies the organization's key stakeholders and how they are engaged in the organization's decision-making processes
GRI 102-42	Identifying and Selecting Stakeholders	Describes how the organization identifies and prioritizes its stakeholders, and how it engages with them
GRI 102-43	Approach to Stakeholder Engagement	Describes the organization's approach to engaging with its stakeholders, including its methods and frequency of engagement, and how it uses their feedback to inform its decision-making
GRI 102-44	Key Topics and Concerns Raised by Stakeholders	Provides an overview of the key topics and concerns raised by the organization's stakeholders, and how the organization is responding to them
GRI 102-16	Values, Principles, and Codes of Conduct	Provides information on the organization's code of conduct, ethics policies, and how it ensures ethical behavior across its operations and supply chain
GRI 102-17	Mechanisms for Advice and Concerns about Ethics	Describes the organization's mechanisms for employees and stakeholders to raise concerns or provide feedback about ethical issues
GRI 103-1	Explanation of the Material Topic Boundaries	Describes how the organization defines the boundaries of its material topics, including their geographic, temporal, and organizational scope
GRI 103-2	The Management Approach and its Components	Provides an overview of the organization's management approach for its material topics, including its policies, programs, and performance indicators
GRI 103-3	Evaluation of the Management Approach	Describes how the organization evaluates the effectiveness of its management approach for its material topics, and how it identifies opportunities for improvement
GRI 103-1 to GRI 103-3 (for each material topic)	Descriptions of Material Topics	Provides detailed information on the organization's material topics, including their significance, impacts, risks, and opportunities, and how the organization manages them

Global Reporting Initiative Context Index

GRI 300 Environmental

Standard Series	Description
Materials	This topic covers the management of materials, including their use, consumption, and disposal. It includes the responsible sourcing of raw materials, reduction of waste, and circular economy principles.
Energy	This topic covers the management of energy, including energy use and efficiency, renewable energy, and greenhouse gas emissions. It includes tracking energy consumption and implementing strategies to reduce energy usage and emissions.
Water	This topic covers the management of water, including water use and efficiency, wastewater management, and access to water. It includes tracking water usage, implementing strategies to reduce water usage, and managing wastewater responsibly.
Biodiversity	This topic covers the management of biodiversity, including the protection and conservation of ecosystems, species, and natural habitats. It includes the responsible management of land use, and the protection of biodiversity hotspots.
Emissions	This topic covers the management of emissions, including air emissions, water discharges, and hazardous waste management. It includes tracking emissions and waste disposal, implementing strategies to reduce emissions, and managing hazardous waste responsibly.
Effluents and Waste	This topic covers the management of effluents and waste, including wastewater, solid waste, and hazardous waste. It includes tracking waste generation, implementing strategies to reduce waste, and managing hazardous waste responsibly.
Products and Services	This topic covers the environmental impact of products and services, including their design, production, distribution, use, and disposal. It includes implementing sustainable product design, responsible sourcing, and end-of-life management strategies.
Compliance	This topic covers compliance with environmental laws and regulations, including permits, reporting requirements, and environmental impact assessments. It includes identifying and managing environmental risks and ensuring compliance with legal requirements.
Transport	This topic covers the management of transportation, including the environmental impact of company vehicles, logistics, and transportation modes. It includes implementing strategies to reduce transportation-related emissions and improve efficiency.
Overall	This topic covers the overall environmental management and performance of the organization, including environmental policies, governance, and stakeholder engagement. It includes setting environmental targets, reporting on environmental performance, and engaging with stakeholders on environmental issues.

Global Reporting Initiative Context Index

GRI 200 - Economic Standards

series	Description	Disclosure Location
GRI 201: Economic Performance	Disclosures on the organization's economic performance, including: economic value generated and distributed, financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change	Annual Report, Sustainability Report
GRI 202: Market Presence	Disclosures on the organization's market presence, including: market share, external partnerships, and distribution and marketing arrangements	Annual Report, Sustainability Report
GRI 203: Indirect Economic Impacts	Disclosures on the organization's indirect economic impacts, including: significant financial assistance received from government, infrastructure investments, and local community investments	Annual Report, Sustainability Report
GRI 204: Procurement Practices	Disclosures on the organization's procurement practices, including: policies and practices related to suppliers and the supply chain, diversity of suppliers, and significant purchases from suppliers who are owned by underrepresented groups	Annual Report, Sustainability Report
GRI 205: Anti-corruption	Disclosures on the organization's policies and practices related to anti-corruption, including: confirmed incidents of corruption and actions taken in response, policies and practices related to political contributions, and employee training on anti-corruption policies	Annual Report, Sustainability Report
GRI 206: Anti-competitive Behavior	Disclosures on the organization's policies and practices related to anti-competitive behavior, including: confirmed incidents of anti-competitive behavior and actions taken in response, and employee training on anti-competitive behavior policies	Annual Report, Sustainability Report

Global Reporting Initiative Context Index

GRI 400: Social Standard Series	Description
400-1: Diversity and Equal Opportunity	Disclosure on diversity and equal opportunity policies and practices
400-2: Freedom of Association and Collective Bargaining	Disclosure on policies and practices related to freedom of association and collective bargaining
400-3: Child Labor	Disclosure on policies and practices related to child labor
400-4: Forced or Compulsory Labor	Disclosure on policies and practices related to forced or compulsory labor
400-5: Security Practices	Disclosure on policies and practices related to the assessment and management of security risks
400-6: Indigenous Rights	Disclosure on policies and practices related to indigenous rights
400-7: Anti-Corruption	Disclosure on policies and practices related to anti-corruption
400-8: Public Policy	Disclosure on policies and practices related to public policy
400-9: Compliance	Disclosure on policies and practices related to compliance with legal and voluntary standards



Stronger Together

أقوى معاً

منذ 1979 Since

Thank You

Hily Holding Sustainability Report 2022